

新时代中医药高校大学生就业现状和对策研究

王小金 熊哲 黄玛珑 刘婧 吴丹

江西中医药大学 江西 南昌 330000

【摘要】：就业是天大的事，关乎人民群众的切身利益，关乎着国民经济发展和社会和谐稳定，一直是党和政府高度关注的重大问题。中医药高校大学生就业现状表现为：高期望和慢就业加剧，就业范围受限，就业观念不合理，就业缺乏竞争力，依赖心理强，不良的就业心理，就业缺乏独立性，择业主动性不足，以及社会需求有限等。本文对中医药高校大学生的就业现状和原因进行了分析，并提出了对策。这对于新时代中医院高校大学生就业问题的研究，以及开展就业指导具有重要意义。

【关键词】：新时代；中医药高校大学生；就业现状；对策

1 引言

《2021年高校毕业生就业报告》显示，我国2021年高校应届毕业生达到了909万人，比去年增加了35万人。近几年由于高校不断扩招，毕业生增量速度过快，社会供需关系不平衡，进一步加剧了大学生就业难的局面。因此，中医药高校应结合自身专业特点，理性地分析新时代中医药高校大学生的就业环境，科学合理开展就业工作，推动中医药类毕业生高质高效就业^[1]。在立足培养高素质专业型、技能型人才的同时，中医药高校应将就业工作始终作为育人的基本点和出发点。

2 新时代中医药高校大学生就业现状和原因分析

2.1 高期望和慢就业加剧

很多家长和学生本人对工作期望非常高，导致了“不着急找工作”的慢就业。“慢就业”是指一些毕业生不着急就业、未继续学习深造，而是选择去旅游、研学、创业考察等，慢慢思考人发展道路的一种现象。新时代中医药高校大学生“慢就业”现象的出现主要是由于学生的就业思维方式发生了改变，不再受到“毕业即就业”观念的限制，就业观念已经从“要找到一个饭碗”转变为“要找到一个金饭碗”。

2.2 中医药院校专业性强，就业范围受限

中医药院校的学科和专业极其有特色，专业具有很强的针对性，就业范围受到限制。毕业生往往一般只能去药企、医院、药房、学校、研究所等。根据我国《执业医师法》规定，中医药院校的中医、中西医结合专业毕业生只能参加中医类别的执业医师考试，这就大大地缩小了中医药院校毕业生的就业选择范围，在某种程度上也导致了人才的缺失与浪费。另外，在大众的观念中，中医是个慢功夫，很多人面对疾病都是在看遍西医之后才想到中医中药的治疗。可见，中医并没有被老百姓完全接受，导致中医药单位发展滞缓，人力需求量较西医院低很多，应届毕业生更是不被用人单位器

重。

2.3 就业观念不合理

很多毕业生的就业观念不合理，过分强调职业的功利价值，认为职业有三六九等之分，劳动有优劣之分，把体面和舒服作为首要就要标准，根本不去考虑国家与社会的需要，这就使得他们不会去条件艰苦的边远地区和待遇较差的行业去工作。还有一些毕业生对就业不能合理定位，缺乏自我认知，想着一次就找到理想的工作岗位，这主要是因为对自己的职业生涯规划不明确。

2.4 中医药专业知识不扎实，技术能力不足，造成就业缺乏竞争力

部分学生进入大学后，把时间花在网上、刷视频、聊天、打游戏、处朋友谈恋爱，而不是将时间和精力用在学习中医药专业知识上。这就导致了他们中医药专业基础知识不扎实，缺乏实践积累，进而医学技术能力也较差，造成在就业时缺乏竞争力。

2.5 依赖心理很强，独立性不够，择业主动性不够

在就业过程中，很多毕业生表现出强烈的“等”或“靠”的思想，缺乏主见，缺乏积极主动性，不会主动去了解和适应就业市场、收集与求职有关的各类信息、参与市场竞争。现在很多家庭里的孩子是独生子女，娇生惯养，缺乏生活自主能力，独立性较差，依赖心理非常强，指望依靠父母帮其找工作。

2.6 不良的就业心理

严峻的就业环境给毕业生产生了很大的压力。一些毕业生在面对就业竞争的压力与挑战时，心中不良的情绪一时难以排解，导致了种种不良的就业心理。好高骛远、缺乏远见、低不成高不就是不良就业心理的主要表现。双向选择的就业方式导致一些毕业生不知所措，常常让就业机会擦肩而过，

无法理智地做出自己的选择,在就业过程中屡屡碰壁,挫败感逐渐增强。但是有些毕业生心理承受能力有限,面对就业挫折时,不能冷静、全面、辩证、客观地看待问题,导致其产生自负傲慢、妄自菲薄、忧愁焦虑、愤愤不满的心理,不能以积极乐观、豁达阳光的心态去面对就业的压力。

2.7 就业人数众多,社会需求有限

新冠肺炎疫情影响仍有很大程度上地不确定性。目前,我国的疫情防控已取得良好成效。但是从世界范围来看,疫情形势并未得到有效充分地缓解。疫情的发展形势制约着经济的发展和人的需求。比如,面向2021年高校毕业生的校园招聘岗位数量有所减少,并且招聘会提供的专业对口岗位也不多,这就使得今年的毕业生就业难上加难。

3 对策

3.1 提升就业意识,树立正确的就业观

改变以往陈旧的择业就业观念,树立正确的就业观,强化“先就业再择业”的就业观念,加强自我认知,做好就业的充分准备,克服“等、靠”的消极的依赖思想,积极主动地了解 and 适应就业市场、收集与求职有关的各类信息,认真准备好求职简历,积极主动地参加企业招聘,以及参与到市场竞争之中去。另外,在日常的学习过程中注重知识积累和解决实际问题的能力^[2],不断地提升自身就业核心竞争力。

3.2 中医药高校可以适当调整专业,优化专业结构

中医药高校的专业并非都遭遇就业困难的瓶颈,如针灸推拿学和市场营销等专业需求量仍然很大。这就需要各个中医药高校根据自身的特点,迎合当前中医药就业现状,及时调整院校的专业比例,优化专业结构,突出培养本校的精品课程,培养更多适应市场竞争的专业性人才。

3.3 加强职业生涯规划培养

为了给予中医药学子正确的就业指导、提高他们对自身条件的认识、普及中医药领域就业的新形势、提早为自己的职业生涯定下目标、缓解就业压力,对中医高等院校大学生进行职业生涯规划指导教育,成为了社会经济发展和中医药行业发展的客观要求。中医药高校在新生入学起就开展职业生涯规划教育课程、讲座,设立职业咨询辅导站,举办职业生涯规划设计大赛,鼓励学生们勇敢的说出自己的职业优势与缺点、对自己未来的规划及就业目标。通过教学实践与总结让学生建立正确的人生信念^[3]。

3.4 提升中医高等院校教育教学质量

丰富教学内容、加强教材建设、完善教学手段、改进管

理制度,强调中医所蕴含的辩证思想,健全中医临床技能的训练体系,以更新教育理念为先导,突出“以人为本”,充分利用课堂、实习基地和课外三维空间,加强中医各种辩证思维和相关知识应用的训练,中医药高校要正确认识自身特点,更好地认识到目前中医药事业所面临的大好发展机遇,注重中医药人才的培养和教育教学细节,培养新一代高素质的中医药人才^[4]。

3.5 引导学生从基础做起、服务到基层的正确思想

中医药院校应将实习基地、就业见习基地的设立倾向于基层,定期输送具有一定专业技能的学生到基层服务。从根本上纠正毕业生盲目竞争大医院,忽视经验积累的错误就业观念,并给予学生更多临床实训的机会,培养他们从基础做起、服务到基层的正确思想,逐步引导并鼓励学生到基层工作^[5]。

3.6 支持和鼓励学生自主创业

现有的中医执业医师资格考试制度历经多年考验,如今应该适应新的市场现状和就业形势进行相应改革。第一,要认真贯彻落实国务院印发的《关于深化医药卫生体制改革的意见》,以及卫生部印发的《关于公立医院改革试点指导意见》的精神,逐步推进住院医师培训制度。同时提供基层的医药卫生就业岗位,平衡大中小城市的医疗服务水平,并支持鼓励学生自主创业,例如开办推拿诊所、养生咨询所等。可以有针对性的给予基层服务、自主创业的高等中医药院校毕业生先进者一定物质及荣誉奖励。

3.7 积极开发就业基地,拓宽信息渠道

中医药高校可以采取“走出去、引进来”的策略,创新求变,拓宽就业渠道。首先,应当加强和用人单位的沟通与联系,巩固实习和就业基地,实习与就业并举,加强实习教育和培养,尽可能地使毕业生经过实习后可以在实习单位就业。其次,学校应将就业市场和学生专业相结合,明确目标市场,通过各种大型校园招聘会和免费公益求职平台有效推动毕业生就业,不断跟踪和反馈学生的就业信息,做到更好的就业指导。此外,学校应该充分利用网络拓宽就业信息渠道,完善就业指导网站,健全微信公众号就业信息推送,加入“全国高校毕业生就业网络联盟”,主动和周边的高校开展线上线下就业联盟,共享就业信息,杜绝“信息孤岛”。

4 总结和展望

进入新时代以后,中医药高校担负着培养德智体劳全面发展的社会主义合格建设者和可靠接班人的神圣使命。目前,如何应对严峻的就业压力,解决好中医药高校毕业生就

业难的问题，是高校必须重视和研究的一项重要课题。就业不仅关乎着人民群众的切身利益，还关乎着国民经济的发展与社会和谐的稳定，一直是党和政府高度关注的重大问题。李克强总理指出，就业对国家、家庭都是天大的事。习近平

总书记多次对就业问题作出重要论述，强调“就业是永恒的课题”，要“坚持就业第一”^[6]，这充分体现了总书记对人民群众关心的就业问题的高度重视。

参考文献：

- [1] 韩东海,王志广,许洁.中医药院校大学生就业现状与对策研究[J].时代教育,2013,5:66.
- [2] 刘唐宇.大学毕业生就业能力:现状,原因与对策——基于福州市部分高校大学毕业生的调查[J].2021.1:92-97.
- [3] 徐瑛.把握时代特征树立职业意识——新时代优秀编辑的必备素养[J].中国编辑,2020,1:86-89.
- [4] 黄绍国,聂慧芳,鲁耀邦.中医药院校药学类大学生就业现状分析及对策——以湖南中医药大学药学院为例[J].长沙铁道学院学报(社会科学版),2013,14(2):262-263.
- [5] 瞿振元.做好思想教育和服务工作引导毕业生面向基层就业[J].中国大学生就业,2008,24:17.
- [6] 丁兴华.坚持就业第一促进稳疆安疆——新疆伊宁县就业问题的调查与思考[J].中国就业,2015(1):50-51.