

乡村振兴背景下高校毕业基层就业问题探究

彭诗琪

广西财经学院金融与保险学院 广西 南宁 530007

【摘要】：乡村振兴战略是我国乡村地区发展过程中所遵循的重要战略，可以加快乡村地区的产业化发展进程，提升农村地区经济发展水平，对于促进我国社会稳定发展有着重要的意义。在乡村振兴过程中，优秀人才是战略能够得到落实的关键因素，为了能够满足农村地区对于优质人才的需求，开始大力动员高校毕业生前往基层就业。然而目前广西地区普遍存在着高校毕业生基层就业兴趣不高、基层就业人才缺乏的问题，矛盾问题难以解决，影响了乡村振兴进程的推进。基于此，分析了乡村振兴下高校毕业基层就业意义以及存在问题，并在此基础上提出了有效的解决策略，以期可以为高校毕业生就业提供参考。

【关键词】：乡村振兴；高校；毕业生；基层就业；问题分析

Exploring the problem of grassroots employment after college graduates under the background of rural revitalization

Shiqi Peng

Peng Shiqi, School of Finance and Insurance, Guangxi University of Finance and Economics, Guangxi Nanning, 530007

Abstract: The strategy of rural revitalization is an important strategy to be followed in the development process of China's rural areas, which can accelerate the process of industrialization and development in rural areas, enhance the level of economic development in rural areas, and is of great significance for promoting the stable development of China's society. In the process of rural revitalization, excellent talents are the key factors that can be implemented, and in order to meet the demand for high-quality talents in rural areas, we have begun to vigorously mobilize college graduates to go to the grass-roots level for employment. However, at present, there are generally problems in Guangxi that college graduates have little interest in grass-roots employment and lack of grass-roots employment talents, and contradictions are difficult to solve, which affects the promotion of the rural revitalization process. Based on this, this paper analyzes the significance and existing problems of grassroots employment of college graduates under the rural revitalization, and puts forward effective solution strategies on this basis, in order to provide a reference for the employment of college graduates.

Keywords: Rural revitalization; colleges and universities; graduates; grassroots employment; problem analysis

基层工作者是负责落实乡村振兴战略的关键主体，需要基层工作者能够认识到乡村振兴战略的深刻内涵，结合自身的工作要求将乡村振兴战略落到实处。但是我国基层工作人员的数量较少，无法满足乡村振兴过程中的人员需求，这给乡村振兴战略的落实带来了制约。高校毕业生是乡村振兴过程中主要吸收的优质人员类型之一，为了能够解决乡村振兴人力资源不足的问题，我国开始重视在农村地区引入大学生，吸引大学生前往基层进行就业，利用自己的专业知识推动乡村发展。在高校毕业生前往基层就业时存在较多的问题，例如缺少基层就业积极性、就业时间短、离职率增加，难以保障基层工作队伍的稳定性。

1 乡村振兴下高校毕业基层就业意义

1.1 满足乡村振兴人力资源需求

广西农村地区发展和城市相比速度较慢，特别是在前些年城市快速发展的过程中，很多农村地区的居民都前往城市寻找工作，农村地区出现了人才流失的现象，留在农村的多数为孩子和老人，影响了农村地区的人力资源质量。在工业化发展速度不断加快的时代背景下，人们对于农业的重视程度较低，农村生产力始终无法得到提高，缺少良好的发展条件，没有合理调动农村各类资源要素的活力，因此也缺少吸引外界人才前往农村地区的要素。即使有部分人前往农村基层地区进行就业和创业，往往停留的时间也较短，基层队伍稳定性较差。当前在实施乡村振兴战略后，农村地区进入了

产业升级的关键阶段，产业体系不断完善和优化，对于高质量的人才需求量有所增加。高校毕业生接受了专业的高等教育，拥有丰富的理论知识，让毕业生前往基层就业可以满足乡村振兴战略对于优质人力资源的需求，有利于加快乡村振兴发展速度。

1.2 解决城市内就业难度增加问题

我国在实施高等教育扩招之后，每年的毕业生数量都持续增加，而由于市场已经处于饱和状态，可以创造就业岗位数量较少，这就会使得大批学生出现就业难的现象^[1]。广西地区城市内就业难度增加，带给高校毕业生较大的压力，很多毕业生都会出现迷茫的心态，这对于毕业生的身心健康有着不利影响。以往高校学生在就业时没有认识到农村地区的就业机会，几乎所有大学生都会在城市内寻找就业机会。乡村振兴战略的实施让我国人民认识到了农村地区对于我国发展的重要性，开始大力发展农村经济，广西农村产业结构也变得愈发多元化，例如乡村旅游、食品加工等，在农村地区也创造了很多就业岗位。高校毕业生前往农村就业可以缓解城市就业难的形势，也能够为学生提供对口的专业性岗位，对于毕业生的未来发展有着良好的促进作用。

2 乡村振兴下高校毕业基层就业问题

2.1 缺少优秀的基层工作人员

乡村振兴在落实过程中人才队伍建设是极为关键的内容，只有高质量的人才队伍才能够领悟乡村振兴的意义，做好落实措施。在21世纪下人才成为了各个单位提升自身综合能力的重要因素，只有吸引更多优质人才，才能够不断提高核心竞争力^[2]。第一，缺少管理型、企业型人才。虽然广西农村地区已经在乡村振兴过程中创造了较多的岗位，但是仍然难以留住优质人才，多数岗位仍然具有劳动密集型的特点，吸引的多是农村地区本地的群众。管理型人才和企业型人才的缺少，会影响到乡村振兴过程中各个企业的发展速度，无法在当地培育龙头企业。第二，基层干部结构不合理。除去企业难以留住优质人才外，广西农村地区也缺少基层干部，多数基层干部年级较大，只能对日常的事务进行处理，缺乏创业意识，并且在身体素质以及精力方面难以承担过多的任务，在一定程度上影响了乡村振兴战略的实施效果。农村地区的岗位编制也出现了被裁剪的问题，给基层干部队伍的优化和调整带来了限制，缺少留给大学生村官发挥的空间。由于优质人才的缺少使得农村地区缺少创新活力，虽然乡村振兴可以改善农村地区存在的经济发展问题，但是无法吸收促进持续发展体系形成的动力。

2.2 基层就业保障体系不完善

当前高校毕业生就业过程中更加关注是否能够拥有良好的就业保障，例如五险一金、发展空间、福利待遇等，然而现阶段基层就业保障体系仍然有待提高。第一，缺少对口专业保障。政府通过实施一系列的优惠政策吸引高校毕业生前往农村地区就业，这些政策取得了较好的应用效果。但是毕业生所关注的重点在于政策的优惠，没有认识到自身前往就基层岗位后是否能够寻找到和自身专业知识相符合的工作，这使得很多大学生进入农村地区无法发挥自己的长处，影响了学生扎根基层的积极性^[3]。第二，薪资福利待遇无法得到保障。当前高校毕业生普遍毕业后的就业工资较低，农村地区的工资水平和城市相比更低，一般情况下在2000元到3000元之间，这会影响到高校毕业生的物质需求是否能够得到满足。工资水平上涨空间较小，就会影响到毕业生的工作积极性，同时还没有配备完善的福利待遇，如五险一金、带薪休假等，使得农村岗位吸引力降低。在这种情况下，很多毕业生都会将基层就业作为以后发展的一个跳板，缺少扎根基层的意识，使得基层人才队伍稳定性受到影响。

2.3 基层工作难度大

第一，在乡村振兴过程中基层工作和以往相比变得愈发复杂，基层工作涉及到的内容较多，工作量过大，这增加了工作难度。对于刚毕业的学生而言难以对各项工作内容进行协调，使其在工作时遇到了较大的压力。基层就业和学生的毕业实习不同，通常只是学生个人前往基层就业，学生缺少外界帮助，独自应对基层工作会出现疲惫感。第二，在基层工作中重点需要解决村民存在的问题，帮助村民解决生产生活中的疑难问题，促使村民主动投入到乡村振兴活动中。还需要成为企业、基层组织以及之间的沟通桥梁，让三方之间可以互相交流意愿和想法，保证乡村振兴战略的有序推进^[4]。这就需要高校毕业生能够和不同人进行沟通和交流。农村地区的村民自身文化水平较低，很有可能会出现不配合的现象，容易和高校毕业生出现冲突，严重打击毕业生的就业积极性。

3 解决乡村振兴下高校毕业基层就业问题的有效策略

在高校毕业生基层就业过程中已经产生了较多的问题，这严重影响了基层优秀人才队伍的建设，也给乡村振兴战略的落实造成了不利影响，要想能够持续发挥乡村振兴战略优势必须要重点解决基层就业问题，吸引更多的高校毕业生前往农村地区。

3.1 发挥政府引导作用，完善就业保障政策

政府在高校毕业基层就业这一问题中占有重要的引导作用，能够从宏观角度出发对基层就业问题进行处理和解决。第一，提升政策实效性。政府可以针对基层就业制定合理的优惠政策，在政策中明确提出其所需要的专业类人才，让人才可以做到专业对口，当毕业生前往农村地区就业时能够充分发挥自身的能力，提升大学生的成就感，从而提高毕业生的就业积极性。第二，构建完善的就业保障机制^[5]。在优惠政策中需要确定具体的福利保障机制，例如薪资水平、基本福利等，通过完善保障机制来提高对高校毕业生的吸引力。除去基本福利外，还需要在职称评定、户籍制度方面为其提供适当优惠，对人事档案以及集体户口进行免费管理。大学生前往农村地区创业则为其提供创业补贴，对创业申请的审批流程进行简化，形成一站式办理模式。第三，改善基层工作条件。政府部门也需要重视针对工作环境和条件进行优化，设置专门的办公室，并在办公室内配备信息化的工作设备，能够让高校毕业生利用现代化的方式完成工作，提升工作效率和质量。针对办公环境进行美化，可以适当放置绿植，符合高校毕业生的个性化追求，改善室内环境。

3.2 发挥社会动员作用，提高毕业生就业积极性

社会环境对于高校毕业生也有着重要的影响，良好的社会氛围能够让毕业生拥有较强的基层就业积极性。首先，从家长角度出发需要认识到农村地区经济发展对于我国经济发展的重要性，可以积极鼓励学生主动前往农村地区就业。家长最需要注意的是不能将自己的想法强加给学生，需要让学生自己选择工作，支持学生的选择，这样才能够让学生在追求过程中实现人生价值。其次，社会需要转变对农村基层就业的认知，认识到当前乡村振兴战略给农村经济带来的发展机遇，改变以往以有色眼镜对待基层就业的现象。但是当前社会最为重要的是缺少基层就业意识，因此相关的社会组织应当积极宣传乡村振兴战略给乡村经济发展带来的影响，让人们看到新时期农村地区的整体面貌。

参考文献：

- [1] 李俊畅,陈曦,冉唐朝.乡村振兴视角下农林院校大学生基层就业问题研究[J].产业创新研究,2021,(21):163-165.
- [2] 刘传华.乡村振兴背景下大学生基层就业问题研究[J].合作经济与科技,2021,(17):90-92.
- [3] 张颖,潘香,解滔滔,徐世荣,刘春燕.乡村振兴背景下大学生农村基层就业现状及对策研究[J].就业与保障,2021,(14):56-57.
- [4] 钟沂,韦睿,龚子明,陈婕,王英.乡村振兴背景下黔南州高校毕业生就业创业选择研究[J].山西农经,2021,(13):77-79.
- [5] 林桂宏.高校毕业生基层就业问题及对策研究[J].质量与市场,2021,(04):122-125.

3.3 发挥高校教育作用，加强就业指导和教育

高校是对学生实施就业指导和就业教育的重要主体，通过高校引导也能够提高学生参与基层就业的积极性^[6]。第一，高校应当针对学生进行就业理念教育。学生在就业时更多地将重点放在薪资水平上，虽然物质保障是选择工作的关键要素，但是同时也应当引导学生追求自身价值。在就业理念教育过程中，高校可以挑选优秀的劳模案例，讲述其扎根基层的工作事迹，让学生能够认识到的乡村振兴战略下自身对于乡村发展的重要性，从而培养学生形成正确的就业观念。第二，帮助学生做好就业指导。在学生准备前往基层就业时高校应当帮助学生分析专业对口问题，为学生提供合适的就业服务，针对基层就业设置专门的指导课程，使学生可以提前了解基层工作内容、工作方式以及可能遇到的问题，避免学生在前往基层就业后出现心理落差。第三，做好就业沟通。高校应当提前和基层部门做好沟通和交流，明确基层部门对于人才的需求，了解具体的就业岗位数量，根据学生的就业意愿选拔出优秀人才推荐给就业岗位，可以减少基层工作岗位招聘的时间。通过高校的恰当教育能够让自身形成良好的就业意识，在学校的帮助下寻找到准确的定位，更好的适应基层工作环境^[7]。

4 结束语

通过对目前的发展形势来看，高校毕业生前往乡村地区进行就业是有较多好处的，可以帮助农村地区实现现代化发展，实现战略人力资源需求，实现自身价值，提供更为广阔的发展空间。通过基层工作经验能够让大学生了解工作过程中的实践知识，对于未来学生的发展也有着积极作用。但是在乡村振兴视角下高校毕业基层就业存在着较多的问题，缺少优秀的基层工作人员，基层就业保障体系不完善，基层工作难度大。为了能够解决这些问题，需要充分发挥政府、社会、高校以及学生自身的作用，鼓励高校毕业生能够前往基层就业，让毕业生能够正确认识基层就业的意义，主动投入到乡村振兴的浪潮中，为农村发展贡献自己的力量。

[6] 曾晨.乡村振兴背景下农职院校毕业生农村基层就业引导机制构建研究[J].辽宁农业职业技术学院学报,2019,21(06):43-46.

[7] 冷小黑,张小迎,王姝婕.乡村振兴人才视角下大学生基层就业问题研究[J].老区建设,2019,(14):65-71.

课题信息: 广西财经学院 2021 年度党建与思想品德工作课题研究成果: 关于支持引导广西高校毕业生服务于乡村振兴的路径研究(编号: 2021SZC13)。

作者简介: 彭诗琪,女(1994.04-),壮族,湖南江永人,硕士,广西财经学院,教师,研究方向:三全育人。