

浅谈新形势下如何增强高校工会吸引力和凝聚力

◆ 窦 敏

(华北电力大学校工会 河北保定 071003)

摘要:在现阶段,中共中央加强与全面加强党的的群团工作,有关的规定也得到了相应的改进,再这种背景下也促进了高校的凝聚力,为高校的吸引力奠定了基础,但在实际中,还是与构想有一定距离的,要想提高高校工会的凝聚力与吸引力,就一定要把提高高校工会凝聚力与吸引力的动力机制彻底完善;增加高校工会的凝聚力与吸引力的考核制度;完善实际的操作细节,整体提升高校工会的凝聚力与吸引力;完善高校工会的具体工作方法;增强引导关于舆论方面的宣传。

关键词:提升高校工会的凝聚力与吸引力;具体的方法

前言:在我国长久的发展以来,在高校的团结服务广大的教职工的过程中,高校工会起到非常重要的作用。在经济飞快的发展,人们的思想也在多元化,这种背景下,高校工会的团结工作正常进展正面临着很大的考验,希望可以进一步的提升高校工会的凝聚力与吸引力,为此国家颁布了《关于加强和改进党的群团工作的意见》。本文针对现阶段提升高校工会的凝聚力与吸引力的保护机制进行初步的探究。

一、目前高校工会的凝聚力与吸引力保障制度存在的问题

提升高校工会的凝聚力与吸引力的保护制度分为两个方面:第一方面就是内部的保护机制。内部保护机制就是高校工会的对自身水平、能力的认知,以极度重视的态度完成自己的使命,增强研究与调查,对高校教职工的现实需求与现实的想法进行透彻的了解,把高校职工的现实利益最大化,让广大的职工看见实际行动与实际效果,赢得职工们的拥护与信赖;第二方面是外部的保护机制。外部的保护机制就是每个级别的领导与行政公会的重视程度,还有对有关的制度的落实情况,赢得广大职工的拥护与信任^[1]。目前高校工会的凝聚力与吸引力保护制度主要有着以下的几种问题:

(一) 高校工会的凝聚力与吸引力的提升动力不足

在高校工会中有些党政领导对工会的工作认识有些偏差,在提升高校工会的凝聚力与吸引力的对策上也有明显的不足。重视工会工作是我党的一大优良传统,但还是有一部分的高校党领导对工会工作的重视程度不够。很多的高校党领导把工会的工作视为校党委负责范畴,或者是由行政负责,更严重的是认为工会是可有可无的部门。高校的党政领导还会错误的认为提升高校工会的凝聚力与吸引力,有效的提升高校职工的作用,对导致领导者的权力被减弱,造成部分的高校党政领导对工会工作置之不理,引发高校工会的凝聚力与吸引力的机制动力严重缺乏,促使了高校职工的相应权力不能进行有效的维护,造成高校工会的凝聚力与吸引力严重的下降。

(二) 高校工会的凝聚力与吸引力不强

在现阶段下,部分的高校工会缺少对工作的认识,不能很好地执行工作的具体责任,导致高校工会的凝聚力与吸引力不强。高校工会是由高校的职工组成,为此经常会亲切的称呼为“职工之家”。但由于部分的高校党领导针对工会工作的认识不足,高校工会对本身的人认识也不够,严重缺失责任心与工作的使命,造成高校工本身的工作进展能力缺少积极性与主动性^[2]。上级部门与实施单位关于布局方面的一些具有基础性和常规性的工作,工作的目标只是满足上级领导的要求,完成布置下来的任务就万事大吉,并没有在高校职工的现实利益与实际需求作为重点,针对性的进行计划工作,造成了高校工会的凝聚力与吸引力不强,在高校的职工群众们的心中地位不高。

(三) 职工自身的认识不够,维权意识不强

有些高校的职工没有正确的认识工会工作,对自身的维权意识严重缺失,并没有把高校的工会作为“职工之家”,高校工会是由职工组成,是群众组织,只有真正的把群众组织起立才可达到维权的效果,切身的利益才可以得到应有的保障。在历史的工人运动中,在工人阶级没有得到真正的权力之前,工人阶级都很重视工会的,通过工会的形式才可以维护与真正实现工人的自身

利益。所以,工会对工人来讲是非常重要的,把工会视为是神圣不可侵犯的。时间飞速的流转,工人阶级的权力制度也逐渐的建立,尤其是在我国的改革开放阶段与和平时期,高校的职工现实权益得到了相应的满足。部分的职工认为利益是奋斗得来的,不与工会发生关系,形成了对工会莫不关系。自身的利益受到应用的伤害时,也不会想到通过工会来维权。还有一部分职工根本就不加入工会,造成工会的工作只是表面形式。

二、增加高校工会的凝聚力与吸引力的相应策略

在现阶段要想提升高校工会的凝聚力与吸引力,是很复杂的一套的程序,决定性的因素也是多种的。为此,一定要建立完善的高校工会的凝聚力与吸引力的体制,这样可以更好地增强高校工会的凝聚力与吸引力。

(一) 完善高校工会的凝聚力与吸引力的动力体制

行动的先导是思想,搞清楚理论才可以有明确的行动。部分的领导对工会不够重视,有些设置还不认为工会会有好处,严重缺乏对工会的认识,形成缺少高校工会的凝聚力与吸引力。为此,要想使领导与工会责任人增加对工会开展的认识;首先要一直追随党的领导,其次是要以群众为主体,最后要在法律允许的情况下。若不能产生正确的认识,不提高凝聚力与吸引力,高校公会就不会得到职工的拥护与信任^[3]。高校领导与工会负责人只有真正的认识到工会的重要,才可以全面的提升高校工会的凝聚力与吸引力。

(二) 完善高校工会的凝聚力与吸引力的体制

对考核的完善可以提升现实的体制,中共中央经过群团的意见。群团的意见不能得到落实,一定要提升考核制度。高校工会是党工作的重要组成部分之一。为此,提升领导班子与考核工作,应该得到重视,在团结工作中发挥很大的作用。对重视工会工作得到成绩的组织进行嘉奖,对于不重视工会工作的组织,对缺少吸引力与凝聚力的组织采取一定的问责。

(三) 增强高校工会的凝聚力与吸引力的可操作性

根据现实的生活情况,党务的工作和行政工作以及工会工作的边界不清楚,就会形成工会的作为效果不好,也不知道怎样开展工作,根据有关的制定来实施,明确工会的负责范围。融合工会的现实情况,制定高校的工会工作特点、细节,促进提升高校工会的凝聚力与吸引力,这样就会更加的明确实施的路径。

结论:结合上文,在现阶段的背景下建立完善的高校工会的凝聚力与吸引力的保障体制,要依据《关于加强和改进党的群团工作的意见》的政策,要以新时期的理论与成果为基础,以现实的情况出发,完善高校工会的凝聚力与吸引力的体制,完善考核的体制,提升工会工作的积极性,使职工正确的认识工会,促使高校公会取得群众的拥护、认可与满意。

参考文献:

- [1]冷培榆,何佳,王慧萍.高校工会工作增强凝聚力和吸引力的方法与途径[J].教育教学论坛,2015(17):13-14.
- [2]蒋鸾君.新形势下建设高校“三型”工会路径探析[J].河南工业大学学报:社会科学版,2016(1):109-112.
- [3]刘霞.新时期增强基层工会组织吸引力和凝聚力的研究[J].中小企业管理与科技,2018(06)123-124.

