

新时代煤矿企业思想政治工作的难点和对策

◆段继东

(阳煤集团五矿运输工区 山西阳泉 045209)

摘要:随着社会经济的不断发展,我国各行各业都在不断发展进步中。新时代环境下,煤矿企业的发展面临着巨大的挑战和机遇,要想在日益激烈的市场竞争中占据有利地位就需要重视企业的思想政治工作。本文针对煤矿企业思想政治工作的难点和对策进行分析,希望通过本文的分析能够促进我国煤矿企业的健康稳定发展。

关键词:煤矿企业;思想政治工作;难点;对策

新时代环境下,我国煤矿企业发展迅速,但是煤矿企业思想政治工作中存在很多问题,不利于企业的发展。本文首先对煤矿企业思想政治工作中的问题进行分析,然后针对问题提出几点有效的解决策略,旨在不断提高煤矿企业的思想政治工作效率,促进我国煤矿企业不断发展壮大。

一、新时代煤矿企业思想政治工作中的难点

(一)缺乏对思想政治工作的正确认识

新时代环境下我国的煤矿企业加大了对思想政治工作的重视,但是由于市场竞争激烈,企业在发展过程中没有全面的认识思想政治工作,开展思想政治工作的各项措施也不够全面、具体,深入程度不够,导致煤矿企业的思想政治工作只是停留在宣传阶段,企业员工政治思想薄弱,不能充分意识到思想政治工作对企业发展的重要性,从而不能充分发挥职工自身的力量,促进企业的健康稳定发展。

(二)思想政治工作手段缺乏创新

新时代环境下,煤矿企业的思想政治工作不是一朝一夕就能够完成的,而是需要进行长期的实施和开展。现阶段煤矿企业开展的思想政治工作将重点放在职工思想教育方面,没有对职工现有问题进行解决。企业开展思想政治工作的手段比较单一,在一定程度上还阻碍了企业思想政治工作的有效开展。

(三)煤矿企业思想政治教育工作负担与日俱增

煤矿企业是我国的传统企业,发展时间较长,随着多种能源资源的开发和利用,我国的煤矿企业市场竞争比较大,存在着煤矿产量过剩、煤矿企业发展缓慢的问题,为煤矿企业的领导和职工带来极大的心理压力,煤矿企业的职工频繁出现消极怠工、不负责任、滥竽充数的现象,最后导致企业经济效益不能得到有效提升。企业经济效益不好,职工所获得的收益等各方面也存在差别,导致职工对企业丧失信心,企业开展思想政治工作难度巨大,如果不能及时有效的处理这些问题,企业的发展将受到巨大的损失。另外我国的煤矿企业往往规模大、职工人员数量多,企业思想政治工作人员数量有限,工作负担大,也影响了思想政治工作人员的工作积极性。

(四)思想政治工作人员工作能力有待提高

煤矿企业的大部分职工文化水平和文化素质较低,思想政治观念薄弱,这就为思想政治工作人员提出了更高的要求。但是现阶段煤矿企业的思想政治工作人员无论是思想方面还是工作手段方面都存在很大的不足,缺乏责任意识和创新意识,不利于企业思想政治工作的有效开展。

二、新时代煤矿企业开展思想政治工作的有效策略

新时代环境下,煤矿企业的发展面临着新的挑战和机遇,企业要想提高经济效益,促进企业的健康稳定发展,就需要加大对企业思想政治工作的重视,对职工现状进行分析,从而促进企业不断健康稳定发展。煤矿企业可以从以下几个方面来开展思想政治工作。

(一)加大对思想政治工作的重视

新时代环境下,煤矿企业应该对职工的思想状况进行分析,对企业现在发展中存在的问题进行分析,充分意识到开展思想政治工作对企业发展的重要性,将思想政治工作的重点放在为职工解决实际问题上,另外也要加大对思想政治工作的宣传。煤矿企业领导应该高度重视思想政治工作,充分调动思想政治工作人员的积极性,促进企业职工能够全心全意的为企业发展做贡献。

(二)对思想政治工作手段进行创新

首先煤矿企业开展思想政治工作应该坚持以人为本的原则,工作人员深入基层队伍,与职工进行高效的沟通与交流,了解职工在生活和工作中遇到的问题,并帮助他们解决问题,为职工解除后顾之忧。其次开展思想政治教育工作中,工作人员应该采取宣传教育和实际问题相结合的原则,既要做好一人一事思想政治工作,又要解决职工切实面临的实际问题,不断提高企业思想政治工作的效率和效果。最后企业应该对思想政治工作手段进行创新,采用多媒体设备为职工进行思想政治教育工作,提高职工的思想意识,利用业余时间开展各种教育培训活动,为职工进行思想政治学习提供良好的学习环境。

(三)结合煤矿企业的实际发展情况开展思想政治工作

现阶段我国煤矿企业在发展过程中主要面临着煤矿产能过剩、煤矿企业竞争过大,企业领导和职工工作压力大的问题,企业思想政治工作人员应该正确意识到企业面临的问题,积极转变工作态度,企业领导需要对员工进行全面的关心和鼓励,不能因为企业发展的降低员工原有的待遇,需要对职工的心理进行安抚,稳定人心。然后根据社会的发展、时代的变化对企业的发展和经营模式进行创新,提高职工的主人翁意识以及接受新环境的能力,促使职工以积极的心态去战胜工作中遇到的困难,与企业共同发展进步。

(四)不断加强企业的思想政治队伍建设

煤矿企业开展思想政治工作中,思想政治工作人员发挥着重要的作用,因此企业应该加大对思想政治队伍建设。首先在招聘工作人员时,企业应该招聘那些思想政治觉悟高的,具有创新意识的员工。其次可以聘请国内外的专业讲师到企业中为这些工作人员进行培训,为他们讲解先进的理论知识和工作技能,从而提高工作人员的整体工作能力。最后企业还可以组织这些工作人员到其他煤矿去进行实地考察,学习他们先进的管理理念和管理方法,从而更好的开展本企业的思想政治教育工作。

总结:

综上所述,随着社会经济的不断发展,新时代环境下,企业的发展面临着巨大的挑战和机遇,各大企业也越来越意识到思想政治工作对企业发展的重要性,并加大对思想政治工作的重视,煤矿企业也不例外。现阶段煤矿企业思想政治工作开展中面临着思想政治工作思想错误、思想政治工作手段缺乏创新等问题,不利于企业的发展,因此煤矿企业可以通过加大对思想政治工作的重视、对思想政治工作手段进行创新、对企业现在面临的发展问题和发展趋势进行分析以及不断加强企业的思想政治队伍建设等措施来提高企业的思想政治工作效率,促进企业不断快速健康发展。

参考文献:

- [1]杜洪飞.论新时代煤矿企业思想政治工作的难点和对策[J].现代国企研究,2018(22):210-211.
- [2]赵英.我国煤矿企业思想政治教育工作存在的问题及其对策[J].企业改革与管理,2017(12):190.
- [3]邓拥军.新时期企业思想政治工作的难点与对策[J].学理论,2015(18):267-268.

