

如何加强单位基层思想政治工作

◆李含冰

(太原市新型墙体材料管理中心 山西太原 030009)

摘要:在我国,事业单位职工的思想政治工作一直是生产经营和其他各项工作的生命线,在提高职工综合素质,推动单位发展方面作用重大,是必须长期坚持的一项重要工作。党组织和思想政治工作者要把思想政治工作与实际情况结合起来,把党的思想政治工作融入到生产经营中,保证经济工作沿着正确的方向发展。当前我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段,同时由于受中美贸易摩擦的影响,经济环境复杂多变,很多的发展形势严峻。为了促使我国行政事业单位能够迈向稳定的发展方向,文章将主要围绕加强单位基层思想政治工作的对策方面进行详细分析,希望能够给相关人士提供重要的参考价值。

关键词:基层;思想政治

引言:常言道:群众利益无小事,作为一名管理者一定要把职工群众的利益摆在至高无上的地位,这也是践行党的十九大精神的重要体现。只有职工队伍的思想稳定了,才能更好的为单位的发展服务,也才能把工作做得更好,为创造更大的经济效益。

1.坚持把促进职工的发展作为思想政治工作的重要课题

现代的竞争归根到底是人才的竞争,任何一个单位如果不注重人才的管理、挖掘和储备,势必会跟不上时代的发展。职工是人才的源泉,职工的发展是单位发展的基础,也是竞争力增强的表现,因此,要在对职工进行业务技能培训的基础上,努力提升职工的主人翁意识、思想素养和职业道德素质,提高职工队伍活力,努力建设一支知识型、技能型、创新型的职工队伍。职工的培训不只是为了单位生存的需要,也是职工个人发展的需要,单位应该为每一个职工提供个人发展的平台,从基层的职工到团队和项目的技术骨干再到管理人才,开展多层次、多梯度的培训,要形成制度,并且要根据单位的实际情况和岗位需求进行岗前培训、在岗学习、脱产培训或是送出深造,特别要抓好科技人才、管理人才和工人中的高技能人才三支队伍建设和培训,使职工的知识不断得到更新,技能不断得到提高,人才能够得到继续发展。要把思想政治工作纳入职工培训的重要内容,突出抓好理想信念和公民道德教育,大力弘扬劳模精神和工匠精神,营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。要注重从感情上、待遇上、事业上吸引人才、留住人才,要给人才一定的优惠待遇,这也是党的思想政治工作的重要抓手。

2.坚持把关爱职工和维护职工合法权益作为思想政治工作的重要内容

人是有感情的,思想政治工作者、包括单位的管理人员要重视感情的力量。单位管理既要有制度,又要体现人情味。单位关爱职工,职工也会关爱单位;单位善待职工,职工同样会回报单位。在做职工的思想工作时,要从小事上去关心爱护职工,要带着感情去做工作,理解、关心、尊重职工,切实从工作上、生活上、经济上了解职工的需求,并能保障职工的各种基本权益,诚心诚意为广大的职工群众办实事、办好事,解决好职工最困难、最操心、最忧虑的突出问题,只有这样才能使职工感受到单位的关怀,才能踏踏实实为单位努力工作。一是管理要做到以人为本。人管人是一件很难的事,每一个人的性格各不相同,说话做事的方式也不一样。现代单位职工之间的竞争压力也很大,同事之间和领导之间难免会有矛盾发生,谁也有心不顺的时候。因此,思想政治工作要做到以情动人,要与职工多沟通,要用真情、真心和真诚去感动职工,让职工从心理上去认同你。要多做职工的心理疏通工作,使其能自然而然的释放压力,保持心通气顺、心情舒畅;要讲究说话的方式方法,“良言一句三冬暖,恶语伤人六月寒”,与职工谈心要真心对待、敞开心扉,用真心实意去打动、感召职工;另外,管理者要善于换位思考将心比心,要处在职工的位置想问题、做事情,不能采取居高临下的说教式的工作态度,同时,要了解职工的性格特点,因人而异、动之以情、晓之以理、对症下药,尽量为职工的工作生活营造平等自由、宽松和谐的氛围,以充分发挥职工的积极性、能动性,从而精神振奋地投入到

工作和生产中去。二是要保障和维护好职工的合法权益。其实职工的要求很容易满足,很多职工在单位可能会工作一辈子,和单位的感情很深。因此,单位的管理者心里要装着职工,以一切为了职工、为了职工一切的工作精神,认真做好与职工利益相关的工作。

3.坚持把以职工为中心作为思想政治工作的根本遵循

职工是单位的主体,是行政事业单位高质量发展的决定性力量。一个具有积极性、创造性和凝聚力的职工群体,才能把单位的工作当做自己的事,把单位的发展看成是自己的发展,在工作中才能干劲十足,时时为单位的发展着想。职工的工作积极性、创造性和凝聚力与单位的管理^[1]、与单位领导对待群众的态度有直接的关系。所以,作为单位的管理者,特别是思想政治工作者在想问题办事情时必须坚持以职工为中心观点,全心全意依靠职工办单位,办好单位,把党的群众路线贯彻到单位生产经营的全部活动之中,把思想政治工作融入单位管理的全过程,充分发挥广大的职工的聪明才智,坚持民主管理、民主决策,走群众路线。在实际工作中,管理者要把形势、任务和单位的发展谋划原原本本告诉职工,包括单位发展中遇到的困难和曲折以及前景,让职工知道单位的状况,积极主动地为单位的发展出谋献策,齐心协力办好单位,避免出现脱离群众、官僚主义和形式主义的管理方法。当群众中有不良情绪时管理者要细心体察,及时对其进行思想引导和心理疏导,理顺情绪,提高认识,从而调动广大职工的积极性和主动性,让广大职工发自内心的为单位的发展贡献力量。

结论:

简而言之,思想政治工作是行政事业单位保持稳定发展的生命线。在当前经济环境复杂多变的新形势下,坚持新发展理念,坚定发展信心,不断提升行政事业单位的创新力和竞争力,促进单位高质量发展,要坚持把以职工为中心作为思想政治工作的根本遵循;坚持把促进职工发展作为思想政治工作的重要课题;坚持把关爱职工和维护职工合法权益作为思想政治工作的重要内容^[2]。

参考文献:

- [1]李岩.新形势下林业单位思想政治工作创新研究[J].单位文化,2017(08).
- [2]李健宁.浅谈国有单位思想政治工作与单位文化的相互融合[J].经贸实践,2018(6):126.

