

分析煤矿企业纪检监察干部工作能力的提升

◆原戈

(汾西矿业集团物资供销分公司 山西介休 032000)

摘要:针对煤矿企业纪检监察干部工作能力的提升分析,首先从煤矿企业纪检监察干部的工作现状入手,然后对煤矿企业纪检监察干部工作能力的提升策略进行有效评价,主要内容有:加强对纪检监察干部的思想教育、加强对纪检监察干部的工作教育与培训、加强大众监督与自我约束。

关键词:煤矿企业;纪检监察干部;工作能力

引言:在煤矿企业中,纪检监察无论是对生产,还是对监督与管理,都有着较为重要的作用和意义。而纪检监察干部的工作能力对煤矿企业的纪检监察工作效率和水平有着直接的影响。目前,煤矿企业的纪检监察工作和实际需求相比,还存在一定的不足,在各项工作中相关人员没有给予纪检监察工作足够的重视,导致纪检监察干部的作用无法充分发挥出来。因此,煤矿企业从多个方面入手,通过多种形式的手段和途径,提升纪检监察干部的工作能力,进而使其可以更好的服务于纪检监察工作,提升纪检监察工作质量和效率,促进煤矿企业长期稳定发展。本文针对煤矿企业纪检监察干部工作能力的提升进行深入分析。

1.煤矿企业纪检监察干部的工作现状

目前,在煤矿企业中,纪检监察干部的工作还存在一定的问题,究其原因,纪检监察干部的工作能力有待提升。主要体现在以下几个方面:首先,纪检监察干部的工作观念较为模糊。在煤矿企业中,在进行纪检监察工作时,部分干部存在认识片面、观点不正确的问题,并且在使用自身的权利时没有用到正确的地方,觉得纪检监察属于企业内部的执法部门,有权利监督和惩处其他部分,以至于其在实际工作中,没有深入思考与研究相关问题,最终影响到纪检监察工作的质量和效率^[1]。其次,纪检监察干部的工作能力有待提升。在煤矿企业中,因为纪检监察工作的性质较为特殊,干部的工作任务较为繁忙且繁重,没有足够的时间与精力用在提升自我上,以至于这些干部难以完成自身的本职工作,甚至部分干部心存应付的心理,来进行工作,解决存在的问题。如果发生新的矛盾与问题,这些干部难以及时准确的提出相应合理的方案和对策。最后,纪检监察干部的自我约束能力有待提升。在煤矿企业中,干部在进行纪检监察工作时,面临的环境相对复杂,容易受到企业经营形势、不稳定政策的影响,产生一些不良的工作心理与态度,在服务意识与公仆意识方面存在明显的弱化现象,而且控制能力与自我约束能力不足的问题也逐渐凸显出来,在政治信仰上与党性素养上也不够坚定,最终使这些干部在人情关系的影响下,出现一些错误的行为。

2.煤矿企业纪检监察干部工作能力的提升策略

2.1 加强对纪检监察干部的思想教育

在新时代背景下,煤矿企业的纪检监察干部工作作风直接影响到纪检监察工作质量和水平。因此,煤矿企业需要对纪检监察干部的工作作风进行端正,加强对他们的思想教育。从根本上来看,工作作风属于纪检监察干部的外在表现,并且也是其三观的浓缩^[2]。因此,为了使煤矿企业得到长远发展,需要利用合理的经验策略,从思想角度入手,加强对干部的教育,使其意识到纪检监察工作岗位的重要性,对纪检监察干部的思想观念进行统一,使其可以对职权进行合理科学的利用,进而提升纪检监察工作的质量和效率,从合理执法的角度上,进行科学的惩罚和查处。

2.2 加强对纪检监察干部的工作教育与培训

首先,煤矿企业需要指引纪检监察干部对科学发展观的中心思想进行学习和贯彻落实,并且把长期稳定发展作为基础,深入促进其综合素养的提升,还需要根据工作岗位的需求,加强教育与培训力度,对纪检监察课程教育进行积极主动的开设,指引其在工作中形成正确的认识^[3]。其次,煤矿企业可以实施走出去的战略,挑选部分优秀的纪检监察干部,到外面接受良好的培训与交流,进而对优秀企业的工作经验进行参考和借鉴,提升纪检监察工作质量和效率。此外,煤矿企业需要紧抓工作环境、时间、

量的问题,鼓励纪检监察干部进行工作创新,通过合理有效的手段,提升纪检监察干部工作的积极主动性与能力。煤矿企业可以把教育和培训作为契机,使干部可以把该项工作作为个人兴趣与职责,全身心的投入到纪检监察工作中,使其可以在工作压力面前,提升纪检监察干部的凝聚力,在面对新问题时需要做到冷静处理。此外,纪检监察干部需要形成正确发展观念,不要被物质回报所诱惑,加强廉政建设,做好反腐败工作,以严谨的态度,进行纪检监察工作。

2.3 加强大众监督与自我约束

在正确工作观念的引导下,煤矿企业纪检监察干部需要对职工的意见进行听取与采纳,在大众监督的基础上,进行自我反省和自我约束^[4]。首先,纪检监察干部需要对自身的思想包袱进行解放,对党的重要精神与理论进行深入学习,深入到基层中,积极主动的和职工进行交流与沟通,在群众中对各种情况进行详细调查和了解,进而为纪检监察工作奠定坚实基础。纪检监察干部需要形成良好的工作作风,加强自我反省,对自己进行严格要求,对自身的思想与行为进行统一,从自身的位置出发,对纪检监察工作的特点进行深入认识与掌握,为职工群众做好事、办实事。其次,纪检监察干部需要不断丰富自身的专业知识,避免被各种物质所诱惑,结合社会形势与广大职工反映,对纪检监察工作的方式进行创新,从根本上避免出现腐败的行为。并且,纪检监察干部需要充分发挥出自身的带头作用,创造良好的工作环境,进而成为严于律己与反腐倡廉的带头人。最后,需要不断培养纪检监察干部的控制能力与自我约束能力,使其可以做到以身作则,提升纪检监察工作的公正和公开,对职工群众的建议与意见进行听取和接受,使纪检监察干部严格要求自我,在企业内部做好舆论监督工作,对工作经验与教训进行深入反思与总结,进而使工作质量得到显著提升。

结束语:

总而言之,在新时代背景下,在煤矿企业日常管理工作中,提升纪检监察干部的工作能力是非常重要的,不仅可以使其更好的服务于纪检监察工作,还可以促进煤矿企业长期稳定发展。但是,目前由于受到一些因素的影响,部分煤矿企业的纪检监察干部在工作中存在一定的问题。因此,煤矿企业需要加强对纪检监察干部的教育与培训,并且通过大众监督与自我约束的形式,使其综合素养得到显著提升。此外,煤矿企业需要创建完善的工作机制,进而保证纪检监察工作的公正和公开,进而促进煤矿企业长期稳定发展。

参考文献:

- [1]陈梦实.如何提高煤矿企业纪检监察干部的工作能力[J].企业改革与管理,2017(12):188.
- [2]宋兆强.如何提高煤矿企业纪检监察干部的工作能力[J].经营管理者,2017(18):361.
- [3]李文淙.煤炭企业基层纪检监察干部队伍建设的问题及对策[J].人力资源管理,2018, No.140(05):396.
- [4]毕天才.新常态下如何提升国有煤炭企业纪检监察工作水平[J].现代国企研究,2018, No.130(04):267+269.

