

如何做好企业改制工作中的职工思想政治工作

◆ 乔 杨

(张家口通泰运输集团有限公司 河北张家口 075000)

摘要: 本文主要分析改制企业应当采用的思想政治工作方法,着力完善企业的思想政治工作体系,在整合思想政治教育工作力量的基础上推动企业改制的顺利进行,达到提高企业思想政治工作整体效率的目标。

关键词: 企业;思想政治工作;改制阶段

改制中的思想政治工作对稳定企业环境,推动改制顺利进行,有效教育引导职工有重要的意义,应当根据职工的思想情感需要针对性的开展思政工作。

1. 改制期间思想政治工作重要意义

1.1 保证企业正常运行

改制期间做好思想政治工作,可以稳定职工情绪,激发职工对未来的信息,促进职工主动积极的参与生产经营活动,使员工正常的按照企业生产规范有序参与工作,这对于完成企业经营项目,保持职工良好的工作风貌,稳定企业的环境,最终完成和实现改制期间的经济效益有重要意义。

1.2 推动改制顺利进行

企业改制期间加强思想政治工作,可以有效的消除职工对改制带来的不满情绪,可以在利益重新分配的过程中了解职工诉求,从而对各种矛盾做出及时的处理,做好改制期的政工工作可以促进职工有效的适应新的工作环境,保证企业职工工作的积极性,提高企业职工的向心力、责任心与归属感,从而保证企业的健康向上发展,形成良好的改制氛围。

2. 企业改制期间思政工作主要问题

2.1 工作方法陈旧

企业改制期间是各种矛盾集中,职工思想波动较大,与社会形势联系紧密的关键时间节点。这一时期思政工作不得办的主要原因在于思政工作方式传统,思政工作没能解决职工普遍关心的问题,思政工作浮于表面,没能真正消除职工的思想困惑。不少思政工作没能结合热点问题、政策信息进行及时的传递,没能系统性的加深职工对改制的认知,导致部分职工不适应环境的变化,没能推动思政工作观念的转变,不能有效的培养广大职工的情操,不利于树立职工的信心。由于思政工作与现实脱节,缺乏有效的宣传与情感引导机制,因此影响思政工作的质量。例如,政工人员没能针对80、90后职工开展专门教育,不能合理的解决60人员对政策的敏感关注,没能实现对70人员的有效安抚,因此降低了政工工作的针对性和效率。

2.2 教育方式单一

当前企业可以用于改制期间的思政工作方式传统,思政工作缺乏必要的创新性,不少企业在思政工作只通过内部刊物、宣传栏或者上级命令文件的方式传达教育信息,实际上没能从职工的情感需要出发开展政工教育工作。例如,政工人员与企业职工的深入交流有限,没能基于企业文化建设组织丰富的活动,缺乏良好的自媒体环境沟通方式,不能以职工喜闻乐见的方式与职工深入沟通。没能第一时间就新政策进行解读,因此影响政工工作在企业转投期间发挥的实际作用。

3. 改制企业开展思想政治工作策略

3.1 组建优秀思政工作队伍

改制企业思政工作面临着纷繁复杂的局面,拥有一支强有力的思政教育队伍,可以提高思政工作的凝聚力、说服力和感召力。应当依靠专职思政工作队伍营造良好的企业改制宣传氛围,有效缓解职工对改制存在的心理和生活压力。企业改制期应当首先加强思政工作者的教育工作,树立政工人员坚定的政治立场,引导政工人员深入学习党和国家转型期的发展政策。引导企业政工人员从服务企业改革出发,在思政工作中更好的维护国家、企业和职工的利益。政工人员还要不断提升人格魅力,表现出对生活、工作和企业的热爱,能够以自身良好的情绪态度感染身边职工群众,能够在日常工作中表现出乐观的心态和坚强的意志力。政工人员应当成为改制期间职工工作学习的榜样,切实

用自己的工作表现激发职工的工作热情,还有积极有效的提高专业技术能力,能够深入职工中间运用心理的、情感的或者其它方法宣传改制政策。

3.2 建立思政教育活动平台

提高企业改制期间思政工作的科学性、影响力和整体质量,应当打造优质的思政教育平台,注重通过良好的思想引导载体实现企业与职工的广泛联系。首先,企业应当发挥现代媒体技术的高效快捷沟通作用,在移动互联网的背景下打造与职工保持实时沟通的信息化自媒体沟通平台,运用远程沟通的方式,在声音、视频、图片等媒体素材的直观影响下起到教育职工的作用。通过QQ群、微信群等实现政工人员与职工的深切联系,积极在自媒体时代营造良好的企业改制舆论氛围。采用贴近生活、贴近实际的方式与职工进行对话,进一步在网络终端做到面对面的了解职工诉求,从源头上把握职工思想状况,针对性的做好说服教育工作。第三,还可以运用互联网媒体开展网络调查和信息发布,及时围绕职工关心的保险、医疗、再就业、转岗政策等进行宣传,并且建立舆情监督机制,针对职工的思想动态及时做出应急处置。

3.3 保证思政工作的差异性

提高思政工作的有效性应当保证思政工作的差异性,做到根据职工群体特征针对性的开展思政工作。首先,针对职工的特殊身份开展思政引导工作,把分层理念融入到思政工作的大局当中,针对职工的不同部门、不同身份、不同学历开展具体的思想交流沟通工作。真正把树立良好企业文化与改制期间的思政工作任务相结合。其次,改制期间的思政工作不能强迫,必须尊重职工的个人意愿,应当以潜移默化的方式开展思想引导工作,注重根据职工的类型特点恰当选择各种方式和时机,重点根据职工的情感与思想认知差异开展政工工作。第三,还要差异性的组织文体娱乐活动等开展思政工作,运用一系列企业职工的文艺活动、工会活动或其它生产劳动的间隙开展思政教育引导,从而达到针对性解决职工思想困惑目标。

3.4 完善企业思想教育机制

企业思政工作建立在强大的教育体系之上,只有根据党的思想政策方针加强教育指导,充分的体现党建工作优势,才能更好的把握企业改制的方向,引领职工有效适应新环境。首先,基层党组织应当担负起改制期间的思政工作任务,结合企业的特殊环境发挥党员干部的模范带头作用,运用良好的企业党组织宣传活动,运用强有力的企业党组织领导班子有针对性的做好思政教育,能够在企业现状的基础上做好思想规划。其次,提高企业政工人员的工作积极性,注重建立政工人员的奖励机制,着力调动政工人员的积极性和创新性,监督促进政工人员高效履职。第三,还要构建社会化的政治工作体系,注重运用社会媒体、社会福利机构、社会公益组织构建社会化的思政工作体系,在社会组织参与的基础上全面提高企业思政工作的综合性与科学性。

结论: 做好企业思政工作应当完善政工体系,丰富企业思想引导工作方式方法,创建优质的思政工作载体,全面提高思政工作的针对性,从而全面解决好职工的思想问题,提高思政工作的整体质量。

参考文献:

- [1]张燕.党务工作者如何做好职工的思想政治工作[J].环球市场信息导报,2015(35):117.
- [2]韩燕.新形势下医院思想政治工作路径探索[J].中外健康文摘,2013(30):411.
- [3]黄云武.基层思想政治工作要把握三个重点[J].党史博采(理论),2016(5):52.