

煤矿企业党建工作的难点及应对措施分析

◆刘凤伟

(山西汾西矿业集团生活服务公司 山西介休 032000)

摘要:近些年以来,随着我国经济水平提升,煤矿企业相对于以往也发生较大改变。所以为了更好的发展煤矿企业,就需要在企业中逐渐的融入党建工作,让党建工作可以为企业的发展起到推进的作用,而且通过党建工作的引进还可以让煤矿企业了解到发展的正确方向。本文主要对煤矿企业党建工作的难点进行深入分析,在分析的过程中阐述煤矿企业党建工作难点的应对措施。

关键词:煤矿企业;党建工作;难点;应对措施

我国是煤矿大国,煤矿对于我国的经济发展来是非常重要的。但是上世纪90年代开始,煤矿企业在我国改革开放的大背景下也面临全新的挑战和机遇。主要的原因就是经济全球化的出现以及越来越激烈的市场经济国际化,这些都会给我国煤矿企业的发展带来很大的挑战,因此现阶段煤矿企业想要更好的发展就需要逐渐转变传统的发展模式,针对当今社会环境来制定新的发展目标,在企业发展的过程中不断融进党建工作,让煤矿企业可以对我国社会的形势变化有一定的了解,让煤矿企业的员工可以紧跟社会发展的目标,进而逐渐提升煤矿企业在国际市场中的地位。但是一直到现在为止煤矿企业的党建工作还存在很多问题。

1 煤矿企业党建工作的难点

在对煤矿企业党建工作的难点进行深入分析的过程中需要从几个方面来阐述:第一个方面就是煤矿企业工作人员的思想意识存在偏差,第二个方面就是煤矿企业中融入党建工作的作用不强。

1.1 煤矿企业工作人员的思想意识存在偏差

在我国的煤矿企业中,还存在很多的问题,这些问题一直阻碍着煤矿企业的发展。一直到现在为止,我国煤矿企业中的工作人员还存在思想意识偏差的问题,很多工作人员还保持着传统的工作理念,一味的按照传统的模式进行工作,导致煤矿企业发展的非常缓慢。而且很多煤矿的领导往往只注重自己企业的利益,反而忽略了在企业中融入党建工作的重要性,导致煤矿企业在发展中过于注重经济效益,反而企业内部人员的秩序非常混乱,经常出现徇私舞弊的情况^[1]。

1.2 煤矿企业中融入党建工作的作用不强

一直到目前为止,很多煤矿企业还将党建工作停留在表面的现象,导致很多工作人员对于煤矿企业没有过多的了解,无法真正意义上调动员工的工作积极性,以致于党建工作并没有实际的价值。而且煤矿企业党建工作过于单一独立,很多企业的管理人员在引进党建工作的时候没有注重与企业发展的实际情况相结合,影响了煤矿企业的顺利开展。

2 煤矿企业党建工作难点的应对措施

在对煤矿企业党建工作难点的应对措施进行深入分析的过程中需要从几个方面来阐述:第一个方面就是创新党建观念制度改进党建工作方式,第二个方面就是实施党建文化结合营造良好工作环境,第三个方面就是充分发挥工会作用提升员工综合素质。

2.1 创新党建观念制度改进党建工作方式

在我国的煤矿企业中,想要企业更好地发展不仅仅要有足够的人才还需要不断在企业的发展中融入党建工作,从党组织方面对党建工作进行开展,进而更好的保护党建工作在煤矿企业中的实质性意义。在发展党建工作的时候需要工作人员重视基层员工的工作情况,看看基层员工是否按照党建工作的标准来进行工作,让基层员工在工作的过程中不断的创新工作模式,从而提高自身的工作效率。而且为了让基层员工可以对党建工作有更全面的了解,就需要让管理人员对基层员工的各种情况有所了解,看看哪一些人适合什么样的工作,将合适的人安排在合适的岗位中^[2]。在基层员工的工作中,管理人员还需要针对基层员工的知识背景、兴趣爱好来组建一些文体娱乐小团体,并积极举办一些文

体活动,让更多的人都可以逐渐感受到党建工作在煤矿企业中的重要作用。而且管理人员在管理基层员工的时候要认真落实各级党组织的思想政治工作责任制,制定政工人员“下基层、访民情、转作风、解难题”的常态化工作机制,帮助基层员工解决自身的问题,进而不断激发工作人员的工作潜能,让工作人员可以不断提高自身的工作效率,进而更好的迎接市场挑战。

2.2 实施党建文化结合营造良好工作环境

想要真正意义上落实党建工作,就需要相关的工作人员在工作的过程中不断加强、改进党的建设,并一定程度上保持党的先进性和纯洁性,让企业中的人员都可以采用更适合企业的方式来进行工作,并在工作的过程中不断引进先进的企业文化,给基层工作人员营造一个良好的工作氛围^[3]。除此之外,煤矿企业还需要不断加强工作的积极性,让更多的人都可以对党建工作在煤矿企业中的应用有所了解,进而在煤矿企业中大力落实党建工作,让更多的工作人员都可以按照党的指引进行工作,从而大力开展各种类型的道德讲堂,例如:以职业道德为基础的道德讲堂、以社会公德为基础的道德讲堂、以个人品德为基础的道德讲堂、以家庭美德教育为主的道德讲堂等,接触一些比较现代的手段来推行这些道德实践,建立一个完善的党建工作制度,促使煤矿企业朝着可持续发展方向不断前进。

2.3 充分发挥工会作用提升员工综合素质

《工会法》明确指出:切实维护企业职工合法权益是工会第一职责。近些年以来,我国对于煤矿行业越来越重视,很多企业都意识到煤矿行业的经济效益,所以更多的企业都逐渐出现在市场中,在这种情况下想要更好的开展煤矿产业就需要充分发挥工会作用,并在煤矿企业中不断提升员工的综合素质,做好企业内部的协调工作,只有这样才能更好地推动煤矿企业发展。

3 结束语

综上所述,随着社会经济的不断发展,现阶段我国市场经济的形式也在不断的变化,在现阶段的煤矿产业中越来越多的企业都逐渐的出现在市场中,加上经济全球化的影响直接给我国的煤矿企业带来很大的挑战。所以想要企业更好的发展就需要逐渐在企业发展的过程中融入相应的党建工作,煤矿企业只有紧跟党走,才能在日后更好的发展。对我国来说,煤矿企业一直都是我国经济发展中不可或缺的一部分,而且煤矿对我国来说是非常宝贵的资源,因此我国非常关注煤矿企业。在党建工作的融入下,不仅仅可以让煤矿企业中的工作人员不断创新工作观念,还可以进一步发挥工会作用,进而促进党组织发展的积极性,从而更好的带来煤矿企业全体人员进行更好的发展。

参考文献:

- [1]李金飞.以强有力的党建工作增强企业发展活力[J].中小企业管理与科技(中旬刊).2018(06)
- [2]贾慧芳.加强新形势下煤炭企业党建工作的几点思考[J].太原城市职业技术学院学报.2012(07)
- [3]邓又铤.浅谈如何在新形势下提升国有企业党建工作科学化水平[J].科技与企业.2013(21)

