

分析“三基”建设是国有煤矿发展的根本问题

◆秦晋芝

(山西汾西矿业集团组干处 山西介休 032000)

摘要:只有具备牢固的根基,才能实现更好的发展,国有煤矿企业也是如此,要想实现可持续发展,就需要加强基础建设。基层是落实企业各项工作的基础,也关系到企业的竞争力,是组织生产经营活动的基础组成部分,基层员工也是促进企业发展目标实现的重要力量,所以,国有煤矿企业需要注重基础建设,本文就分析了“三基”建设是国有煤矿发展的根本问题。

关键词:“三基”建设;国有煤矿发展;根本问题

基层员工是企业一个重要的组成部分,也是企业发展中不可或缺的一部分,当前市场竞争不断加剧,基层关系到企业的竞争力,企业只有加强基础建设,才能实现更好的发展。因此,国有煤矿企业需要注重“三基”建设,这包括:基层、基础以及基本技能,可以从根本上促进企业的发展。

1、“三基”建设对国有煤矿发展的重要性

1.1 能够促进国有煤矿企业形象的提升

煤矿企业具有其特点,这就使得其在发展中存在较多的问题,在一个时期内所有企业都存在一些负面特点,但是对于企业职工的形象以及企业和社会中的地位带去了很大的影响,这一点十分重要。因此,要想改善和解决这一问题,就需要结合企业的具体情况,通过多样化的措施,加强“三基”建设,进而从源头上提升企业的形象,树立新的形象,促进国有煤矿企业的发展。

1.2 可以激发企业活力,促进其安全生产发展

加强“三基”建设工作,可以让煤矿可以实现安全生产,促进其经营发展。可以加强安全管理效果,提升相关人员的安全意识,这对煤矿企业的各个方面发展都具有积极影响,如,矿井发展改革、提升竞争力等,最终推动企业的整体发展水平提升。

1.3 可以提升各级执行力

安全管理的核心就在于基层,基层区队以及班组是安全生产的前沿阵地,因此,加强三基建设,可以科学合理的选拔使用基层管理人员,有效的对他们进行考核管理,可以把管理人员的工作质量和工资进行联系,进而激发他们自我管理的热情,加强他们的责任心,促进工作质量的提升,加强所有人员的爱岗敬业意识,促进自主管理能力的提升,让各项工作能够全面有效的进行落实。

1.4 是对安全管理进行完善的保障

在建设工作中,需要严格的追究安全生产事故责任,对于违反法律法规的行为要进行查处,加强对隐患的排查和治理,进而在源头上加强安全生产管理,这能够促进基层安全的管理,让管理可以实现网络化。在工作中需要注重监控一些关键部位,要采取定点、定责、定人管理。强化专业应急救援队伍的建设,对应急救援保障体系建设进行优化,形成有效的安全生产机制保障体系。

2、加强国有煤矿“三基”建设的策略

不同水平的企业看的内容也不同,比如,一般的企业就要看高层,而优秀的企业就需要看中层,卓越的企业看的就是基层,因此,可以看到,基层是对企业管理水平以及模式进行衡量的一个关键内容^[1]。我国企业中的各种问题,几乎都是出自基层,当前企业发展中一个重要的限制就是基层管理不足和不严格。国有煤矿企业在基层工作、基础工作以及员工素质加强方面一直在进行努力,也制定了一些管理制度,积累了较多的管理经验,但是效果依然不是很理想,管理制度并未形成体系,而“三基”建设就是基于当前管理制度上坚持进行健全,让管理制度能够变得精细化,形成管理体系,这就需要国有煤矿企业能够注重“三基”建设的重要性,认识到其对自身发展的重要性,进而采取有效的措施进行落实。

2.1 提升各级领导干部对“三基”建设工作的认识

国有煤矿企业要想有效的开展“三基”建设工作,首先,就需要在意识方面认识到其重要作用,这就要先改变各级领导干部

的认识,让他们正确、全面的认识建设工作,建立“三基”管理体系,这是煤炭发展趋势以及现状要求下的一个抉择,加强“三基”建设,是执行科学发展观,促进国有煤矿企业更好发展的要求;同时也是促进企业形象提升的要求。基础决定高度,对国有煤矿企业的发展来说也是如此,要想实现更好的发展,就需要做好基础工作,加强“三基”建设,以和谐、效益以及安全为中心进行工作,进而促进煤矿企业整体素质的提升,让其树立新的良好形象。

2.2 完善组织机构,清楚规定工作责任

国有煤矿企业要从上而下的设置领导小组,建立组织,进而形成网络。在领导小组下面还要设置办公室,对基层班组建设工作的组织网络进行优化和强化。要清楚防护规定帮助建设的相关内容,立足于长远层面进行规划,制定有效的考核评比方法,制定合理标准,包括建设、奖励和达标标准、积极的推广经验。在工作中需要设置一样的目标,但是需要采取多样化的方法,让所有的人员都可以参与到其中,负责好各自的内容。需要依据煤矿企业基层建设工作大检查的实际情况,对基层建设的工作内容以及方案做出合理的调整,注重将基层作为工作的切入点,把工作的重点下移到班站,进行形成良好的组织秩序,不断的深入到基层区队中,掌握相关方面的情况,要认真的听取员工的意见以及建议,对于工作中的热点问题以及难点问题,就需要具体的进行指导,科学合理的制定解决方案,进而加强国有煤矿企业的发展根基。

2.3 建立学习型帮助

这是建立学习型企业中的一个重要环节,也关系到企业的发展。当前市场竞争不断加剧,员工作为企业竞争力中的一个重要组成部分,需要不断丰富自己的知识,加强自己的业务技能,坚持提升自身^[2]。但是实际情况是,有的国有煤矿企业在建立方面还停留在较慢状态中,没有深度的进行落实。所以,要想有效的创建学习型班组,就需要做到几方面的结合工作:首先,以老带新加上以新帮老,让新员工和老员工之间能够相互帮助以及促进发展;其次,理论和实践之间的有效结合;再次,创新和创造效益进行结合;最后,组织激励加上自我鞭策,这样能够更好的促进员工自身的发展,加强基层建设。建立学习型组织具有重要的意义,可以对思想观念进行更新,跟随时时代的发展,这对企业管理效果的提升具有积极影响;使用文化管理的方式,能够自主对专业技术进行创新,引入运用先进的技术成果并进行推广。这些对企业竞争力的提升都具有积极的影响,可以让企业实现更好的发展,实现安全生产。

结束语:

综上所述,可以看到国有煤矿企业要想实现更好的发展,就需要注重根基建设,要注重“三基”工作,具体体现在员工的实际工作上,让基层员工可以得到更好的发展,提升企业的竞争力。

参考文献:

- [1]王建军.扎实推进“三基”建设 提升矿井安全发展[J].中国煤炭工业.2016(04)
- [2]杨永强.强化“三基”建设工作夯实矿井发展根基——马蹄沟煤矿开展“三基”建设工作的实践与思考[J].公共管理.2018(05)

