

煤矿企业工会组织参与民主管理的形势分析

◆刘 刚

(山西汾西矿业集团工会 山西介休 032000)

摘要:当前社会经济不断发展,这也带动了煤矿企业的发展,煤矿企业中的民主管理活动是工会组织宣传部门中一项重要的工作内容,这也是现代化企业管理制度中很重要的一部分。在工作实践中,工会组织需要对企业中职工的合法权益进行有效的维护,全面的执行民主管理制度,促进煤矿企业民主管理水平的提升,本文分析了煤矿企业工会组织参与民主管理的形势。

关键词:煤矿企业;工会组织;参与民主管理;形势分析

民主管理是煤矿企业中的一项重要内容,其是一种现代化的管理方式,通常是通过工会代表或组织发动的民主化企业管理活动。在落实民主管理的过程中,需要注重对群众监督进行利用和发挥,进而让决策能够实现民主,确保利益关系的公正性,对煤矿企业中的职工和谐关系进行维护,让企业能够实现可持续发展。所以,工会组织就需要充分发挥出其职责,全面的落实群众民主管理权利,对民主管理制度进行不断的优化和健全,为民主管理工作的开展提供指导和规范,让民主管理的效果得以提升。

1、煤矿企业工会组织参与民主管理存在的问题

1.1 工会没有健全的管理机制

当前煤矿企业工会中没有健全的管理机制,尤其是在集体合同签订方面更是不足。现阶段在集体合同上存在着内容不具体的问题,职工的工资增加和公司的效益有关内容并不多,即便是有这方面的条款,但是都是不明确重点内容,而是说明不是很重要的内容,这就使得合同不能有效的进行履行,集体合同的制定中,和劳动定额标准等方面都没有规范性以及统一性,这就使得员工会被企业以各种不同的名义进行裁员、下岗,让他们失去自己的工作,他们的合法权益无法得到有效的保护,这就给职工的工作积极性带去了消极的影响^[1]。

1.2 企业公开制度没有发挥作用

企业公开制度是企业工会民主管理中的一个重要渠道以及形式,当企业内有不同程度的问题时,比如,随意性大、形式主义、报喜不报忧、零散性等问题时,企业不能及时的把安全隐患告诉给员工,企业内的劳动者和企业签订的劳动合同未第一时间公开,这些都影响了员工的知情权;除此之外,企业缺乏强有力的公开监督,在企业中的公开推动一般都是自上而下的,这就使得内在动力不足,因为现实单位的距离,导致企业缺乏有效的监督。

1.3 民主管理意识较弱

现阶段一些煤矿企业的员工对于民主管理缺乏较强的意识,并未全面意识到民主管理对于企业的重要性,这就导致企业内会出现一言堂的问题,这就限制了团队协作能力的有效发挥。

1.4 民主管理工作不够规范

煤矿企业在开展民主管理上存在问题,这体现在内容和程度方面,缺乏规范性,缺乏健全的工作章程,其监督职能无法得到全面的体现,导致民主管理工作受到了影响,只是停留在表面上,无法发挥出实际的作用。

2、煤矿企业工会组织参与民主管理的形势

2.1 树立正确的民主管理思想

当前煤矿企业中员工缺乏民主管理意识,这就限制了民主管理的开展,因此,这就需要工会能够组织企业中的所有职工对十九大精神进行学习,在其指导下,促进企业的发展,以煤矿企业的安全和打造百年煤矿企业为核心,采取多样化的方式,如,大讲堂活动、宣传标语等,让员工的政治素质和思想认识能够得到提升。除此之外,工会还需要注重构建完善的民主管理制度,加强员工的民主意识,确保所有的员工都能够具备主人翁意识,进而发挥主观能动性参与到企业管理工作中,这对企业的安全发展也具有积极影响。另外,需要积极的组织进行民主管理活动,提升职工对合法权益维护的信心,让他们可以依据规章制度办事,鼓励员工能够为企业的发展出谋划策,集中大家的智慧,促进企

业的发展。

2.2 提升民主管理的规范性

要对企业的民主管理有关规章制度进行规范,促进民主政治建设,就需要对企业的民主管理进行规范,进而提升阳光工程的管理。要实现这一目标,需要企业的有关人员要清楚领导人员的具体职责内容和管理范围,全面的进行民主政治建设,对企业中的责任考核评价制度进行优化以及完善,全面、有效的落实有关制度,对企业的管理和决策进行严格的监督,基于民主管理、决策和监督的基础上,要深度的开展民主政治建设。另外,要想让民主管理的有关工作能够高效的运转,就需要企业中的有关部门设置专门的检查小组,每个月都需要定期的检查民主管理工作的落实情况,然后用通报的方式将检查结果发回给相关的单位,让单位之间可以加强沟通,相互进行学习,进而让民主管理工作能够得到更好的落实,促进煤矿企业民主管理水平的提升。

2.3 全面落实好民主管理的职能

工会民主管理工作单靠一方是不够的,这具需要政、工、党可以共同参与管理,发挥出各自的作用,促进工会民主管理的开展。在实际落实中,要把党组织当做领导核心,在党委的统一领导下,加强行政管理的力度,将工会组织主体的效果充分的体现出来,让工会、行政以及党能够做好相互间的配合工作,进而促进民主管理水平的提升,减少民主管理实际效果和预期目标间的距离,加强这三方面的管理。就一定程度上而言,企业中的民主管理能够展现出主人翁的地位,这具有重要的管理作用,对煤矿企业的职工而言是具有积极影响的,可以促进企业的健康发展。在具体工作实践中,相关的领导和工作人员需要全面的意识到民主管理工作的价值,认真负责的进行工作,促进工作效果的提升^[2]。职工具有很多的权利,如,参与权、知情权和监督权等等,这就需要企业能够对员工的这些权利的履行进行利用,全面执行民主管理相关的职能,让职工的监督权和知情权可以充分发挥出应有的作用,让职工共同出谋划策,积极的听取他们的意见和想法,共同促进企业的发展。煤矿企业在进行民主管理的过程中,有关人员需要注重建立科学、合理、灵活的管理机制,这样才能让员工一直都感到有新鲜感,对考核管理机制进行不断的优化和健全,对职工的相关权利进行有效的落实,让他们可以积极主动的参与到政治活动中,确保管理制度的有效执行,促进职工整体素质的提升,全面维护他们的合法权益。

结束语:

综上所述,当前煤矿企业在深化改革改制中,内部劳动关系也出现了一定的变化,这就使得工会在参与民主管理中会存在一些新的问题,因此,要提升工会民主参与的效果,对所有员工的合法权益进行维护,就需要采取的措施来实现,这也是当前工会参与民主管理需要注重的问题。

参考文献:

- [1]李光棋.浅析煤矿企业工会思想政治工作的形式和方法[J].才智.2018(02):229-230
- [2]王磊.煤矿工会维护职工民主权利的几点思考[J].中小企业管理与科技:中旬刊.2015 (06):12

