

分析煤矿企业工会在企业转型中的思想引领作用

◆王静荣

(山西汾西矿业集团工会 山西介休 032000)

摘要:煤矿企业在当代社会的发展影响下,必须要转型才能够实现生存。但是煤矿企业在转型过程中,势必会导致其自身的经济效益受到影响,对员工的基本权益也会产生影响。所以,在转型过程中,煤矿企业要将工会在其中的思想引领作用充分发挥出来,本文对此进行分析,为煤矿企业的顺利转型打下良好基础。

关键词:煤矿企业;企业工会;企业转型;思想引领;引领作用

在当前社会经济不断快速发展的背景下,节能减排的理念自从被提出之后,受到了各个领域的积极响应。特别是一些新型的清洁能源在提出之后,其整体应用效果普遍比较良好,对煤炭能源的利用和发展,在无形当中产生了一定的阻碍影响。在这种大环境背景下,对于煤矿企业而言,就必须转型,才能够应对当前的市场经济形势。煤矿企业在日常运作和发展过程中,要想实现转型,就必须意识到企业工会在转型中的作用和价值。工会其实主要是指由于共同利益而相互组合在一起的工人团体,企业工会在日常运作过程中,其根本目的是为了对工人的基本权益提供保障。企业在转型过程中,可以将工会在其中的思想引领作用充分发挥出来,这样不仅可以推动煤矿企业的转型,而且还能够实现煤矿企业的顺利转型。

1 煤矿企业工会在企业转型中的问题

1.1 恶劣的工作环境

煤矿企业在日常运作和发展过程中,一直以来的发展状态都比较良好,但是近年来在我国节能减排的理念影响下,推出了很多新型的清洁能源。这些能源的合理利用,不仅可以避免煤矿资源在使用时对环境的污染影响,而且这些清洁能源具有可再生性的特征,不需要担心后期的使用问题。所以在这种大环境背景下,对煤矿企业的生存而言,在无形当中就增加了一定的挑战。通过对煤矿企业现阶段的实际运作情况进行分析,发现在实践中由于我国煤矿资源的开发力度不断扩大,所以矿井的地质条件越来越复杂,有很多环境相对比较良好的地区已经过度开发。与此同时,气候条件也具有多变性的特征,这样就会导致矿井内部的水害情况越来越严重,与其相对应的开发环境越来越恶劣。除此之外,煤矿企业在日常运作和针对煤矿资源进行开发利用时,整个工业技术水平相对比较落后,同时在煤矿资源开采过程中,工作人员对自身的保护措施并不是很重视。这样就会引发各种不同类型安全事故,不仅会直接威胁到工作人员的人身安全,而且还会导致煤矿企业遭受严重的经济损失影响[1]。所以在这种背景下,对于煤矿企业而言,只有通过减人降薪的方式来维持正常的运作,但是这种方式的提出,就会立即导致煤矿企业内部工作人员的思想状态受到影响。很多工作人员在听到这一消息时,不仅无心工作,而且还会对煤矿企业产生很严重的影响。在针对这一现象进行具体处理时,企业工会根本无从下手,不知道要从哪一个方面出发,对职工和企业进行协调。这种恶性循环现象如果无法得到有效处理,那么势必会导致职工管理水平无法得到有效提升,同时还会导致煤矿开采技术也很难在实践中得到有效改善和落实。

1.2 煤矿企业内部员工的基本权益无法得到有效保障

煤矿企业在日常运作和发展过程中,由于煤矿开采工作具有高风险性的特征,所以在开采过程中,很容易导致开采人员的人身安全受到威胁。但是通过对实际情况进行调查分析和研究,发现有很多工作人员在日常工作过程中,不仅缺乏安全意识,而且在操作过程中的专业技术水平普遍比较低。这样不仅会导致整个煤矿工程项目在实施过程中的安全隐患非常大,而且还会出现企业度偏袒一些核心员工的情况。久而久之,员工的内心就会出现不平衡的心理状态,这样不仅会直接影响到员工与企业之间的关系,而且还会影响到企业的整体发展。

2 煤矿企业工会在企业转型中的思想引领作用落实

2.1 企业凝聚力的强化

在当前社会经济不断快速发展的背景下,市场经济体制正在

经历着至关重要的改革和创新。在这种背景下,对于煤矿企业而言,相互之间的竞争越来越激烈,煤炭企业在这种背景下可以从中获取到的经济效益、利润有明显的下降趋势。由于煤炭企业的经济效益无法得到有效提升,对于企业内部的工作人员而言,在无形当中就会增加员工自身的压力。尤其是在当前经济的快速发展背景下,很多煤矿企业都在经历转型的重要时期。在这一时期下,煤矿企业内部工作人员的整个思想压力比较大,对企业内部员工的正常工作而言,不仅会产生非常严重的阻碍影响,而且还很难保证煤矿企业可以顺利实现转型。所以,煤矿企业即使是处于转型的重点时期,也要对员工的情绪、思想政治活动给予足够的关注和重视。比如可以定期与员工进行谈心、交流和沟通,同时还可以开展一些符合实际情况的座谈会[2]。这样不仅可以促使员工的整个思想觉悟得到有效提升,而且还能够逐渐养成员工自身良好的团队精神。通过这种方式,可以促使企业的凝聚力得到有效提升,这样可以为企业的可持续发展打下良好基础。

2.2 企业文化建设

对于煤矿企业而言,其要想在当前市场经济背景下实现稳定的发展,就必须要结合实际情况,提出有针对性的转型和发展措施,这样才能够市场中继续站住位置。煤矿企业工会通常情况下,都是由企业内部员工自己组织而成,所以工会内部具有非常丰富的群众基础。在这种背景下,工会在企业文化建设方面,具有非常明显的优势特点,在对文化进行建设或者是宣传过程中,不仅可以在其中将工会的主导作用充分发挥出来,而且还能够在整个文化的建设过程中,将自身的凝聚作用落实到实处。除此之外,企业工会在日常运作过程中,还可以适当为企业的文化建设提供更多可以发展的空间,这样不仅可以实现对文化的有效建设,而且还能够能够在文化建设和发展过程中,满足职工提出的多样化需求。这样不仅可以实现对人力资源的良好激励,而且还能够从根本上保证煤矿企业的文化建设效果,为企业的顺利转型打下良好基础。

3 结束语

煤矿企业近年来的整体发展状态并不是很理想,导致这一现象出现的根本原因是由于清洁能源的提出和广泛应用,对煤炭资源造成了一定的冲击影响。所以对于煤矿企业而言,必须要进行一定的转型和升级,才能够市场中占据有利位置。企业工会要在煤矿企业转型过程中,将自身的主导作用充分发挥出来,在实现企业凝聚力强化的基础上,可以推动煤矿企业内部的文化建设,为煤矿企业的顺利转型提供有效保障。

参考文献:

- [1]殷晋祥.煤矿工会组织服务效能提升策略[J].河北企业,2019(03):136-137.
- [2]陈丹.企业转型中如何发挥党组织作用[J].中外企业家,2018(11):162+164.

