

对高校纪检监察干部队伍建设的认识

◆回曾丞

(天津城建大学纪委办公室 天津 300384)

摘要:高校纪委(纪检组)是学校的监督专责部门,附有监督、执纪、问责的神圣使命,对高校全面从严治党的贯彻落实以及高校党风廉政建设的深入推进起着至关重要的作用。其中,高校纪检工作的整体水准将由纪检监察干部队伍的整体素质所决定。因此,不断加强纪检监察干部队伍建设,着力建成一支纪检监察“铁军”,已成为高校纪委(纪检组)亟待解决的历史课题。文章结合高校工作具体工作实际,剖析了当前纪检监察队伍中存在的问题,并提出几点可行性建议,旨在促进高校纪委(纪检组)不断提高执纪能力。

关键词:高校;纪检监察;监督执纪;对策

一、加强高校纪检监察干部队伍建设的重大历史意义

1.加强高校纪检监察干部队伍建设是对党绝对忠诚的现实表现。

纪检监察干部是党的忠诚卫士,讲政治是第一位的基本要求,这就要求广大党员干部务必把对党的忠诚作为根本政治要求和政治纪律,始终保持政治上的清醒和坚定。要旗帜鲜明的讲政治,不断强化“四个意识”,自觉践行“两个维护”,严于律己,紧盯党内政治生态,守住政治底线。

2.加强高校纪检监察干部队伍建设是履行监督责任的基本要求。

如若想要开展监督执纪工作体现时代性、把握规律性,那就需要我们发挥主观能动性,不断加强纪检监察干部队伍建设。应该坚守职业道德,规范监督执纪行为准则,把讲政治守规矩贯穿于监督执纪的全程。

3.加强高校纪检监察干部队伍建设是正风肃纪的根本保障。

党的十九大、中纪委二次全会对落实中央八项规定精神等作出了新部署新要求。要坚决纠正“四风”,聚焦整治“七个有之”问题,要着力解决好身边的腐败和作风问题。提高拒腐防变的能力,严禁“灯下黑”的现象存在。

二、高校纪检监察干部队伍建设的现实性困扰

1.纪检监察干部队伍欠缺稳定

一是干部思想稳定性欠佳,容易出现焦躁情绪。主要原因为工作时间长,待遇水平低,奖金、福利等与有关部门相比差距大,干部交流机会少、升迁慢,承受着较大的压力,无法安心工作;二是一部分纪检监察干部畏难情绪略有抬头,在新形势下,高校纪检监察工作任务日益繁重辛苦,往往费力不讨好,容易得罪人。少数纪检监察干部害怕困难,顾虑重重,甚至愿意放弃原则,屈从让步,畏于权势,不敢碰硬,致使工作人员执纪不到位,没有达到预期效果。

2.纪检监察职能作用有待进一步落实:

一方面,在纪检监察干部在监督执纪过程中会有监督缺位、越位和错位的现象存在,这是由于纪检监察工作的监督机构较多,然而职责划分却不甚明晰,导致一些工作无法顺利开展。要始终保持“一把尺子量到底”的执纪标准;另一方面是缺少一定程度的问责制度,有因出现问题没有进行及时的问责而导致纪检监察职能作用不能充分发挥的现象出现。因此建立完善的失职失责问责制度,进而强化责任,提高工作效率,加强落实执行力就显得格外重要。

3.纪检监察干部整体素质有待稳步提升

由于高校高层次人才、高等知识分子密集的显著特点,因此要对纪检监察干部提出更高的素质要求。然而面对高智能、高科技化趋势的发展浪潮大部分纪检监察干部并无经济、法律、工程、财务、审计、金融等相关领域的知识储备。在方法举措、工作思

路和理论水平等方面,高校纪检监察干部都无法适应新形势下的种种难题。“内行看门道,外行看热闹”,缺乏相关专业知识的行家里手,必定会影响其工作效率和质量。

三、高校纪检监察干部队伍建设的可行性建设新路径

(一)注重思想教育,强化政治站位

一抓理想信念教育。要深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,不断加强政治鉴别力合敏锐性,把准政治方向,牢固树立四个意识,自觉践行“两个维护”,严于律己,守住底线。

二抓纪律常态化教育。加强纪律建设是全面从严治党的治本之策,新时期的纪检干部要想有新气象新作为,就必须耍考严明的纪律作保证,时刻扎进党规党纪的笼子,把纪律刻印在每一名党员的心底。

三抓特色文化建设工程,着力打造纪检监察干部的“精神家园”,补充精神之钙,认真领会学习贯彻新形势下党内政治生活若干准则的重要要求,发扬民主集中制,保持清正廉洁政治本色,打牢“忠诚、干净、担当”的思想基础。

(二)加强能力建设,练就高强本领

应在纪检监察干部队伍中开展思想政治教育系列活动,经常性组织和参加纪检监察业务培训与交流。不断创新培训教育的形式,可以考虑将之前会议宣读、文件精神解读的传统形式调整转变为形式变化多样的实践性学习,例如举办演讲比赛、纪检业务知识研讨会等,充分调动高校纪检监察干部学习的积极性与主动性,进而不断提升和淬炼他们的思想水平和业务能力。“打铁必须自身硬”。要鼓励和倡导纪检监察干部业余时间再充电,以获取更高学位和学历;积极推广纪检监察干部轮流讲课和评课活动;逐步推行纪检干部轮岗交流的新模式,通过多岗位多部门的学习,不仅利于干部的快速成长,而且还能有效避免干部长期“主政一方”带来的弊端。此外,还可通过有效的走访调研,针对性的调整配强各二级单位的纪检委员,组织开展好学习论坛,树立“讲政治、练内功、提素质、强本领”的宗旨意识,切实有效增强政治本领。

(三)强化开拓创新,建立长期机制

建立规范的长期管理机制,以监督执纪的具体工作程序为主线,建立相关制度约束,使每一程序都有章可循,有法可依;建立权力监督制约机制,要严明监督执纪工作纪律,制定责任清单和权利责任,用好问责利器;建立不断提升、创新监督执纪能力的机制,重视对人才挖掘和培养,建立执纪办案人才储备库,实行系统性、专业化的人才管理。不断强化纪检干部的内部考核,要想揽住纪检监察这个“瓷器活儿”,必须有相应的“金刚钻儿”,随着改革的全面推进,学校纪检部门应该实抓紧促,不断加强能力建设,克服本领恐慌。在一次次的“头脑风暴”后,纪检监察干部要进一步树立不依规依纪依法就是违规违纪违法的理念,提升运用法治思维和法治方式开展工作的本领。

(四)推行信息管理,把握前行方向

当下为信息化大数据时代,人们获取信息的方式纷繁复杂,人们的生活方式发生了巨大的转变。我们必须敏锐的抓住信息发展的历史机遇,运用互联网的模式开展工作,突破固有的工作方式,有效应对了传统工作模式中的利益群体,让权力的运行处于公开透明的状态下,保障了公众的参与权、知情权与监督权。打造“互联网+高效纪检监察”的新工作模式,为依规依纪依法履行好纪检、监察职能提供有力的科技辅助和智力支持。高效纪检监察工作已逐步融入互联网大环境下,纪检工作者应开拓思维,发挥创新,不断推动纪检监察工作向数据化、精细化方向发展,推动监督执纪问责和监督调查处置更加科学、高效、严密。

(五) 补齐制度短板, 筑牢廉政底线

高校作为育人的主基地, 要一切从实际出发, 从基层出发, 立足于实践。为保证高校的纪检工作的顺利开展, 确保制度有较高的执行力, 就要对已有的制度体系进行全方位的“查缺补漏”, 科学的完善制度建设, 坚决用制度来管人、管权、管事, 利用良好的氛围逐步形成“不想腐、不能腐、不敢腐”的有效机制, 制度的建设和完善常抓不懈, 以此来规范高校广大纪检监察干部的行为。保持清正廉洁, 是每一位共产党员的底线和基准。廉洁纪律就是要求全体党员干部不可触碰底线, 倡导干部一身正气、两袖清风, 清清白白做人, 干干净净做事, 拒腐蚀、永不沾。高校要着力提升廉政文化软实力, 通过廉政沙龙、警示教育和文化宣讲的多种形式, 进一步提高全校党员干部“忠诚、干净、担当”

的意识, 真正做到掌好权、用好权, 坚决筑牢反腐倡廉“防护堤”。

参考文献:

- [1]许东升,吕济元,刘培基.高校纪委实现自我监督的途径研究[J].教育观点,2018(1).
- [2]刘江平.全面从严治党新常态下高校纪检监察工作研究[J].东北师大学报,2017(3).
- [3]高海琴,张荣山,袁彪,孙俊琳.新时期如何做好高校纪检监察工作[J].共产党员:河北,2016(21).
- [4]潘向新.新形势下高校纪检监察工作效能刍议[J].黑河学院学报,2018(2).
- [5]赘头艳.地方高校内部监督机制新常态的构建[J].哈尔滨师范大学社会科学学报,2016(4)