

工会组织提高维权实效性的研究

◆宿伟

(乌兰察布电业局卓资供电分局 内蒙古乌兰察布 012300)

摘要:维护职工职业健康权益是企业工会工作重要职能,工会作为职工自愿结合的工人阶级群众组织,是党联系职工群众的桥梁和纽带,是会员和职工利益的代表。《劳动法》第三条中,就劳动者的合法权益也进行了明确规定:劳动者享有平等就业和选择职业的权利、取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、获得劳动安全卫生保护的权利、接受职业技能培训的权利、享受社会保险和福利的权利、提请劳动争议处理的权利以及法律规定的其他劳动权利。由此可见,维护职工职业健康权益是工会维护工作的内容之一,与劳动者切身利益密切相关,是工会工作的重要职能体现。

关键词:提高维权实效性

一、如何共同做好职工职业健康权益的保护和维护工作

(一)各司其职,齐抓共管

做好职工健康权益保护和维护工作,需要企业方、工会方以及职工自身等的共同努力。尤其安全生产作为企业生产经营工作的重要考核条件,往往具有一票否决权而越来越得到企业领导层的高度重视,为了加强安全生产管理,防止事故发生,保障人身和财产安全,企业需要本着“安全第一、预防为主”的方针,坚持“管生产必须管安全”的原则,党政主要负责人为企业安全生产的第一责任人,分管领导为企业安全生产的直接责任人。实行主要负责人全面负责,分管负责人“谁主管、谁负责”以及层级负责制,对生产活动实施全员、全方位、全天候、全过程的安全管理。工会作为职工劳动保护的监督组织,既有自身的劳动保护监督检查员,也有工会职工劳动保护监督检查委员会,负责相关的职工劳动保护和职业健康安全的监督检查工作。职工作为健康权益的直接方,更需要不断地提升自身健康保护意识、安全生产技能以及劳保用品的正确佩戴使用及劳动防护措施到位。所以说,做好职工健康权益的保护工作,需要企业行政、工会、职工本人等各个方面的共同努力。

(二)依托体系,科学管理

质量管理体系和环境安全职业健康管理体系作为科学的企业管理手段,对做好企业管理和职工职业健康权益的维护工作将起到事半功倍的指导作用。从职业健康安全管理模式来看,它包含了职业健康安全方针、策划、实施与运行、检查与纠正措施、管理评审与持续改进等若干环节,涉及企业工作的方方面面和运作机制,管理评审时也会涉及到企业管理手册、程序文件、企业相关的管理制度和工作流程、以及国家有关法律、法规、标准和规范等等。同时管理体系本身在完成固有操作流程的同时,还可以促使职工职业健康安全工作得到不断完善和持续改进。比如要按规定的時間间隔对职业健康安全管理体系进行评审,以确保体系连续性、适宜性、充分性和有效性,而且管理评审根据职业健康安全管理体系审核的结果、环境的变化和对持续改进的承诺,指出可能需要修改的职业健康安全管理体系方针、目标和其他要素等等,从而实现企业管理循序渐进、不断完善。

(三)注重培训,提升意识

职工职业健康安全归根到底是职工权益的体现,彰显职工主体的健康安全,所以职工自身的职业健康意识是权益维护的首要条件和必备前提,如果职工自身保护意识不强,不按规章制度进行规范业务流程操作,不按要求佩戴必需的职业健康防护用品,再好的制度也无法落实和保证实效。此外,企业对职工的宣传培训是否到位等,对职工职业健康安全意识的提升也有很大关系。只有职工真正认识到职业健康保护的益处,安全保护意识提升了,才能变被动保护为主动保护,变被动监督为主动监督,变被动要求为主动要求,使企业的职工职业健康安全的维护和保护工作真正落到实处、取得实效。

二、企业工会怎样做好职工职业健康权益的保护和维护工作

(一)应深入基层,贴近职工,坚持知情维权

工会是职工利益的代表者和维护者,工会干部应走出机关,走向基层,主动了解与职工权益实现相关的问题,准确、全面地把握职工需求。只有摸准了职工的思想状况,弄清了具体困难,及时帮助解决实际问题,才能赢得职工的充分信赖,更好地表达和维护职工群众的具体利益。各级工会组织和广大工会干部要牢固树立群众意识和服务意识,问需于职工,问计于基层,充分调动基层积极性,激发基层工会工作活力。特别是要针对当前国内外形势变化对职工权益、工会工作的影响和企业转方式调结构、推进高效跨越发展中出现的新情况,深入不同单位,了解掌握生产经营情况,协助解决改革发展面临的困难和问题;深入开展职工队伍状况调查,掌握职工群众在改革发展中的新期待和利益诉求的新特点,重点了解职工合法权益落实情况、影响劳动关系和谐稳定的因素和制约工会工作开展的重点难点,找准突出问题,深入研究分析,认真检查梳理在依法科学维权中遇到的新问题,提出有前瞻性、针对性、可行性的对策建议,进一步推动问题解决。

(二)应深化厂务公开,源头参与,坚持科学维权

工会应通过坚持和完善职代会、厂务公开栏、党政工联席会、民主议事会和书面公告、广播、电视、网络、公开栏、板报等厂务公开的日常形式,坚持把企业生产建设、生产经营、改革发展等重要问题定期向全体干部职工公布,让职工群众知家底、晓企情。实行信访接待日制度,直接倾听职工的呼声,了解职工的思想、困难、愿望和要求。要进一步拓宽职工群众参与面,设立意见箱,开通热线电话,了解职工的反映,不断改进工作。坚持既要公开有关政策依据和有关规定,又要公开具体内容、标准和承办部门;既要公开办事结果,又要公开办事程序;既要公开职工的意见和建议,又要公开职工意见和建议的处理情况,使厂务公开始终在职工群众的广泛参与和监督下进行。同时,要坚持把企业的重大决策,生产经营管理方面的重要事项,涉及职工切身利益方面的问题,与领导班子建设和党风廉政建设密切相关的问题作为厂务公开内容的重点。

(三)应关注民生,以人为本,坚持帮扶维权

做好困难职工帮扶救助工作是工会维护职工权益最直接、最具体的体现。工会作为职工之家,必须从保持社会稳定的大局出发,在企业越是困难时,越要注重维护好实现好职工群众的合法权益,关心困难职工的生产生活,解决他们的后顾之忧。一要深入基层,联系群众,搞好摸底调查,及时了解职工存在的困难,详细掌握第一手资料,建立困难职工档案,做到底数清,情况明。同时,要与职工群众交朋友,耐心倾听他们的意见、愿望、呼声和要求,及时掌握职工群众的所急、所盼、所忧,千方百计为困难职工排忧解难。

综上所述,职工职业健康安全工作涉及企业方方面面,而维护职工职业健康权益是工会维护职能的重要体现,同时,随着职业健康安全管理体的逐步推广和普及,企业将借助更加科学的管理方法保证安全生产和职工职业健康权益。只有大家共同努力,企业的职工职业健康权益保护工作才能越来越科学,越来越完善。

