

国有企业党务工作存在的问题及解决对策

◆黄志伟

(江门汽车制修总厂 广东江门 529000)

摘要: 国有企业党务建设工作是我国整个党建工程中不可或缺的重要部分,它与企业精神和现代社会经济的脉搏紧密相连。国有企业党务工作在企业的管理决策中有着至关重要的作用。而如今,党务工作越来越容易受到忽视,地位也一落千丈,诸多问题也随之而来。本文结合国有企业党务工作的实际情况,对目前国有企业党务工作中存在的突出性的问题,做出相对应的解决方案。加强国有企业党务管理工作、改进国有企业党务管理制度、大力推进国有企业技术创新和体制创新,实现党建与企业共同发展的协调性。

关键词: 国有企业;党务工作;问题;解决对策

党是坚定的核心信念。自改革开放以来,国有企业的快速发展带动我国国民经济的快速发展。而实现这一现状少不了党务工作的辅助,国有企业党务工作的建设和完善对企业的管理和企业发展有着非常重要的作用。所以说,跟着党走,准没错。

一、国有企业党务工作中存在的问题

1.1 党建思想不到位

一些人对党建思想的认识就是组织一下学习,发展几个党员。就算是抓党务工作,也有可能是被动应付,这样的思想使党务工作也没法正常运行。在社会经济发展的环境下企业家们一心抓经济,追求利益的最大化,部分干部职工对党务工作的重要性认识也不足,导致很多企业都没有党务建设的具体方案和计划目标,甚至认为党务工作对企业的发展没有任何关联。有些企业直接撤销了党务工作部门,将党务工作人员象征性的安排到行政部门工作^[1]。

1.2 党务建设规章制度体系不完善

由于党务工作的奖罚考核、教育管理、激励约束制度都没有完整的体系,导致一些人认为这只是一个党组织的文体活动,还有一些老党员党禁不住新时代新思想的诱惑,没有完整规章制度的管理,逐渐改变了本心,开始崇尚拜金主义、享乐主义^[4]。党务建设制度的不完善导致党建工作号召能力不强、推动力不够,严重限制国有企业党务的高效性和科学性,使党务工作无法顺利开展。

1.3 党务工作者有边缘化的趋势

当下,绝大多数企业的党支部负责人都是由企业的领导人员兼职,并不是专业的党务工作人员,他们缺乏专业的党务知识,对企业的党建工作也关心较少^[1]。面对一些重大问题,本因由党支部研究把关,经上面核实后,在做决策。但现实往往是行政领导自做决定,从而导致意见不合,引发一系列问题的发生。还有一些企业有意将一些年龄大、文化水平低的退休人员安排从事党建工作,美名其曰是为了照顾退休人员。

1.4 党务组织活动过于呆板

大多数的党组织活动都很单一,基本上就是一个模式,集中学习、硬性灌输、内容单一。往往是照本宣科,不结合实际。党组织学习时间不固定,有些党员因为的工作原因,无法参加党组织学习,导致组织学习不集中。由于党组织的学习枯燥单一,缺乏灵活性、生动性、趣味性,导致党员教育缺乏吸引力,大部分企业实施这一组织活动也是敷衍了事,走走过程,不仅没达到教育效果,还有损党组织形象。

1.5 党建工作缺乏创新

若跟不上时代的变化,只会被淘汰。时代快速的发展,一些国有企业党组织还是使用旧的工作模式,旧的思想观念,不与时俱进、不大胆创新,导致党成员对其工作不感兴趣,甚至出现抵制情况,工作效果不理想^[3]。

二、国企党务工作改进的解决对策

2.1 提高党务工作者的党建意识

党务工作者的党建意识不高是当前党务工作存在的问题之一。只有提高党务人员的党建意识才能改进党建工作。在实际工作中提高党务工作者的党建意识,不仅要迎合新时代发展对企业

的要求,还要满足国企党务工作的要求目标。坚持党的核心领导,定期对国企党务工作者进行考察,对党务工作中遇到的问题进行仔细的分析研究,结合经验,避免下次遇到;通过实践活动,提高党务工作者的工作能力、责任意识。古人云“敬教劝学,建国之大本;兴贤育才,为政之先务”只有加强教育,对党务工作人员进行思想教育培训,灌输新的政治思想,才能提高党务工作者的党建意识促进党建工作^[5]。

2.2 完善党建的规章制度体系

党建的规章制度体系的完整性,直接影响着国企党务工作完成的好坏。要想保持党的良好形象及党建工作的顺利展开,就必须完善党建的规章制度体系,加强当政的廉洁建设,建立公开信息制度、群众监管制度、完善企业监督制度,秉承公开、公正的原则,做到党内监督与群众监督双结合。

2.3 引领创新

在党务工作方法上不断创新管理是党建新进展的不竭动力,随着全球经济化的日趋加快,国有企业面临着难得的机遇和严峻的挑战,只有不断的创新新的党务工作方式,才能有效的应对各种新问题、新情况,适应新的形势。

总结

国有企业党务工作是一个复杂的工程,国有企业在新时期度过的新问题、新情况都少不了国有企业党务工作者的帮助。听党说,跟党走,坚持企业生产经营与党务工作融洽,企业改革发展与党务工作有机结合。党务管理工作是党建工程的重要组成部分,它又与行政管理工作相互交叉、相互渗透。本文以党建工作的工作效率不断提高、管理体制的不断完善逐步展开讨论,分析出几个典型的问题,如:党建思想不到位、党务建设规章制度体系不完善、党务工作者有边缘化的趋势、党务组织活动过于呆板、党建工作缺乏创新等问题,针对这几个问题作出相应的解决对策,从根本上改善企业的管理水平,提升企业国际化水平。无论做哪行哪业,成本的控制是非常重要的,国有企业党务建设必须牢牢把握成本管理意识,促使国有企业建设能够达到社会效益与经济效益和谐共赢的地位,让国有企业的建设发展成为城市建设的发展。

参考文献:

- [1]王媚,赵文佳.新形势下国企党务工作人才队伍建设存在的问题及改进措施[J].科学咨询(科技·管理),2018, No.589(06):20.
- [2]佚名.当前国有企业党务管理工作存在的问题分析[J].现代国企研究,2018,140(14):243.
- [3]刘卓.国企基层党建工作问题及对策[J].人力资源管理,2018, No.141(06):427-428.
- [4]佚名.国企党员教育工作中存在的问题及对策[J].企业改革与管理,2018,336(19):200+222.
- [5]崔立.国有企业党务人才建设问题及对策探究[J].现代国企研究,2018, No.138(12):234.

作者简介: 黄志伟(1962-),男,汉族,广东江门人,从事党务总支党务工作,毕业院校:华南理工大学。

