

新媒体时代国有企业党支部建设的创新路径探索

◆胡建红

(山丹马场四场有限责任公司 734105)

摘要:结合当前国有企业党支部建设的情况,探讨了新时代背景下的国有企业党支部建设存在问题,结合自身党建工作的实践经验,多角度有针对性地论述了新媒体时代国有企业党支部建创新措施,希望对于今后的国有企业党建工作的创新发展有所帮助。

关键词:国有企业;党建工作;创新发展;党建改革

当前,纵观我国的国有企业党支部的发展,其可以看作是联系国有企业员工的桥梁,党建工作对于国有企业的做大做强的发展具有非常重要的意义以及重要地位。在新媒体时代背景下,部分国有企业的党建工作中存在着重视经营生产而忽视支部工作的问题,这样自然不利于国有企业的党建工作的健康开展。这里结合自身的工作经验和体会,结合时代背景的要求,重点探讨了如何创新发展国有企业的党支部建设问题。

1 新媒体时代国有企业党支部建设存在问题

第一,党组织建设的先进意识较为谈话,没有体现出模范带头作用。结合国有企业的发展情况,部分党员的先进性意识谈话问题较为严重,存在着较多党员过分追逐于名利而忽视自身的道德建设,造成党性素质能力的持续化下降,部分原因是受到社会不良风气的影响,另外则是表现为国有企业党组织建设在主观方面的不重视,体现出疏于教育和管理方面,造成党员的党性观念较为单薄。所以,在新时代背景下,应该充分重视企业党支部的党员教育管理工作^[1]。

第二,党组织建设的思想重视程度不足,特别在人、财、物方面存在着严重的投入不足情况。部分国有企业单纯地从经营发展角度出发,不重视党支部建设的开展,并没有在党组织建设中投入足够的人力、财力、物力,自然难以开展有效的支部建设工作。经过相关统计分析,在开展党支部的建设中,部分企业呈现出有时间就“抓一抓”,没有时间就“放一放”的工作态度,使得党支部影响力大大下降。往往存在着党支部书记、常务、行政一人来负责,对于党支部经费经常一再压缩,不再重视党务工作的开展。时有存在着缺少必要物品、场所的情况,难以开展相应的党支部建设工作,使得企业基层党支部建设工作难以有效开展。

第三,党组织建设存在一定的落后性,难以反映出时代发展特征。在开展国有企业党支部建设中,还依然难以符合当前时代发展的需求,造成人员结构不合理、党支部班子配备不合理等情况,这些都不利于党支部建设工作的开展。同时,如果没有相应的管理制度的要求,难以讲责任落实到个人,造成党支部工作缺乏必要的监督管理,这也是新时代背景下应该重点注意的问题。

2 新媒体时代国有企业党支部建创新措施

2.1 强化企业党支部党员教育管理

结合新时代背景下的国有企业党建工作发展情况,在今后的工作中应该进一步重视开展党员教育管理工作,积极思考并探讨更为有效的党员管理措施,进一步体现出党员的模范带头作用,这样才能有效推进国有企业的党建工作的健康发展,这里可以从以下几个方面进行思考^[2]。一是,不断提升党员的先进性,重视党员的思想教育工作的开展。认真学习并贯彻落实好习近平新时代中国特色社会主义思想,重视党员的日常党课学习。结合相关的党史、党章,定期开展社会主义、爱国主义以及集体主义方面的教育工作,全方位有效提升国企内部党员的党性,在任何时候都不能忘记党员的任务以及使命;二是,积极探索新媒体背景下的党建教育方式,不断增强党建工作的效果。结合新媒体的优势,积极构建多样化的党建平台,保证利用丰富多彩的形式来要求相应党支部人员从岗位出发,积极开展相关的党员创新争优、比学赶帮超等活动,不断提升党建工作中的感染力、吸引力,积极有效推动国有企业的党建工作按照预期的目标来发展。

2.2 提升企业党支部建设重视程度

纵观我党的发展历程,基层党建工作则是基本中的基本,是

我党的执政之基。特别是在国有企业的背景下,党支部建设则直接影响到企业的经济发展。在当前新时达背景下,国有企业应该从多方面充分重视党支部建设工作,不断利用多样化的措施进一步加强国有企业的党建工作的开展,并提出以下建议。一是,结合党支部建设的情况,加大相应的经费投入,并从实际出发落实好各项经费预算管理制度,保证各项活动经费开支细节的明确,如果存在党建活动经费不足的问题,则应积极申请上级批准。同时,国有企业结合自身的发展情况,可以从经营收入中划拨部分资金可以开展专项的党组织建设经费;二是,重视工作精力在企业党建方面的投入。在国有企业中,从企业领导到基层职工都应该充分重视到党建工作的重要性,积极开展各项党建工作。同时,应该从思想上高度认识到,开展国有企业的党建工作的必要性以及紧迫性问题,只有这样方能有效推动国有企业党建工作的顺利开展;三是,进一步从实际出发不断充实基层党务力量,进一步将党支部建设的人员配备标准予以明确,从而能更好地为开展国有企业党支部建设工作提供全方位的支持和保障,以不断推动国有企业党建工作的顺利开展。

2.3 优化企业党支部组织建设方式。

结合时代发展特点,国有企业的党建工作应该从实际出发,积极通过科学化的建设方式,不断优化党建工作方式方法,以便实现预期的党建工作效果。首先,应该保障基层党支部的合理化设置,结合国有企业的深化改革要求,以及相关的生产组织扁平化的特点,对于原有的基层党支部进行及时优化调整,能有效推动设置党支部要符合企业的行政机构发展要求,能够进一步有效促进党支部工作的开展。同时,在进行配备党支部书记的过程中,一定要从实际工作效果出发,能够秉承宜兼则兼、宜专则专的原则,不断从实际出发来进行企业党支部组织建设方式的优化;其次,结合企业发展来设立双重管理制度,一方面能够从企业的整体角度来构建党支部建设管理制度,另一方面,结合党支部内部建立管理机制的发展要求,结合内外双轨制的管理要求,以便不断优化实现国有企业党支部组织建设方式,以符合新时代的发展要求。

3 总结

综上所述,当前的国有企业党建工作开展情况,只有在各方面充分重视企业党建工作,才能有效调动员工的积极性,并更好地起到党员先锋模范作用。结合新形势的发展要求,国有企业党建工作还存在着很多不足之处,这也是对于国有企业党支部建设工作的较大挑战,为了进一步有效促进我国国有企业的健康发展,则应该从实际出发,进一步重视并创新发展国有企业党支部建设工作。

参考文献:

- [1]李颖.党建工作在国有企业文化建设中的作用[J].赤子,2019,(7).
- [2]王绍纯.新时代下国有企业党建和思想政治工作强化策略分析[J].赤子,2019,(7).
- [3]韩大春.关于新形势下国有企业基层党建工作的思考[J].企业文化(中旬刊),2019,(1).

