

新形势下企业治安综合治理工作的管理途径分析

◆张彦茜

(阳煤集团直属机关武装保卫部 山西阳泉 045008)

摘要:在新时期发展的背景下,企业治安综合治理工作备受重视,成为影响企业可持续发展的重要条件之一。企业治安综合治理工作并非一人或一个部门就能够完成,它需要企业全体员工积极参与其中,充分发挥全体员工的核心力量,朝着维护企业长治久安的共同目标不懈努力,才能不断为企业安全发展、转型升级、可持续运行提供无限发展动力。为此,本文将针对新形势下企业如何做好治安综合治理工作进行分析与探讨。

关键词:新形势;企业发展;综合治理;管理途径

前言:

治安综合治理工作是维护企业安全发展、稳定发展的一项重要工作,直接关系到企业的长治久安,需要企业全面提高对治安综合治理工作的重视,实施综合治理管理办法,通过多途径,借助多手段,将治安综合治理工作全面落实到位。

一、思想途径

新形势下企业开展治安综合治理工作首先需要从思想入手,从思想上提高企业员工对治安综合治理工作的重视,让企业的全体员工均能够积极主动的参与到企业的治安综合治理工作中,为企业治安综合治理工作的开展奠定思想文化基础。思想是一切行为活动的开端,企业定期对内部员工开展思想道德教育与岗位技能教育,全面提高员工的思想道德意识,增强员工岗位技能水平,让每一位员工均能够从思想上提高对治安综合治理工作的重视,明确治安管理工作的重要性和发展性,从综合治理源头入手,尽最大努力将生产、管理、治安、考核、总结、奖励等工作落到实处,形成上下同心、全员并进的一体化发展局面,从全局入手,将各项岗位职责落实到位,使每一位员工均能够明确个人的岗位职责,端正工作态度,树立良好的责任意识,积极做好各部门之间沟通与交流,为企业实施综合治理工作提供良好的管理环境。

与此同时,企业需要将治安综合治理工作纳入到企业思想文化建设工作,通过组织员工开展治安综合治理活动,例如专题讲座、经验交流会、知识问答比赛、主题演讲、小品相声表演等,为企业员工创造一个良好的治安综合治理文化氛围,使员工能够在企业思想文化的熏陶下树立正确的价值观、人生观与世界观,端正个人思想认知意识,不断吸收治安综合治理的先进思想文化理念,并将新思想进行不断内化,使自己能够成为治安综合治理工作的践行者,参与企业有关治安综合治理的思想文化建设工作,组织开展有关治安综合治理的思想文化建设工作,为企业的发展创造一个良好的思想文化环境。

二、组织途径

企业是一个独特的组织体,该组织体又由多个二级组织、三级组织甚至是四级组织构成。企业在开展治安综合治理工作时,需要将思想教育引导为基础,对全体员工进行合理组织、协调分配、统筹监管,使企业治安综合治理工作能够有序开展。首先,企业需要针对治安综合治理工作成立专门的组织机构,明确各组织机构的各项职责,确保各项治安综合治理工作能够有专门的人员负责。为此,企业在成立治安综合治理工作机构时,需要立足于本企业的发展现状,将平安单位创建、治安防范设施建设、维护企业内部稳定、群防群治组织和队伍建设、单位协调联动机制建设等作为企业综合治理工作基础,遵循职能分工原则,以党政人员为核心创建治安综合治理领导小组,相关职能科室的负责人为小组成员,并遵循层层递进原则签订治安综合治理目标管理责任书,将企业领导班子以及小组各岗位成员的职责与作用明确出来。其次,企业需要创建并完善组织机构,将各项保障制度全面落实到位,确保各项治安综合治理工作能够有法可依、有据可循。治安综合治理小组的领导者需要根据岗位职责以及组织内部的实际情况,及时调整组织内外的网络结构,优化治安综合治理组织,并制定与之相适宜的工作职责制度、奖惩管理办法,及时分析综合治理中所存在的问题,组织相关负责人召开管理会议,对

治安管理工作进行分析研判、会商协定。最后,企业需要制定具有可实施性的治安综合治理方案,确保治安综合治理工作能够全面落实到位。

新形势下企业治安综合治理工作的开展离不开企业内部各组织、各部门的支持,企业想要将治安综合治理工作全面落实到位,需要将治安综合治理工作融入到企业内部每一个工作环节之中,确保企业各项生产、经营活动能够环环相扣。因此,企业需要全面提高治安综合治理领导工作的重视,建立并完善治安综合治理组织,健全治安综合治理机构,使企业治安综合治理工作具有协调性、统一性、紧密性和连贯性,为企业治安综合治理工作的开展打下坚实的基础。

三、制度途径

我国是法制社会,企业作为我国社会组织建设的一部分,企业开展任何生产经营活动均离不开法律与制度的约束与依托。在新形势下,企业想要走安全稳定的可持续发展道路,需要全面提高对制度管理工作的重视,从制度入手,紧密结合新形势下对企业各项生产、经营、管理活动的新要求,更新、健全一系列管理制度,进一步有效增强企业生产、经营、管理活动的规范性、统一性与实效性。首先,企业需要把日常治安综合治理工作制度融入各项岗位工作制度,为企业各岗位员工开展日常治安综合治理工作提供可靠的理论依据;其次,企业要制定和完善相对应的绩效管理和考核制度,对企业各岗位员工参与日常治安综合治理工作的效果进行综合考评;再者,企业需要制定奖惩制度,满足员工物质需求与精神需求的同时,对员工起到一定的警示和激励作用。

制度的好坏直接影响到规矩的形成效果。企业在执行各项管理制度时,需要立足于本企业发展的实际情况,制定与之相适宜的实施办法与考核办法,形成以党组织为重心的组织管理体系。全面提升企业基层党政工作人员的自觉性,使基层党政工作成员能够积极起到良好的带头作用,将“打防结合,预防为主,专群结合,依靠群众”的工作方针和“以人为本”、“寓管理于服务”的理念深入贯彻落实到企业的各项综治工作中,全面深化落实科学发展观和习近平新时代中国特色社会主义思想,以构建和谐社会为总目标,积极践行社会主义核心价值观,不断提升个人综合素养与法治水平,成为企业治安综合治理工作的先行者。

四、提升途径

社会在不断发展变化,在新时期发展的背景下企业需要积极迎合时代发展潮流,紧追社会发展步伐,将“对内改革”、“对外开放”思想理论全面落实到实处,实现对现行理念、组织、制度的优化与整合,积极冲破传统治安综合治理管理工作体系的束缚,不断将新思想、新理念、新办法引入到企业治安综合治理工作中,强化制度建设,加强安全预防,重视思想教育,强化综合治理队伍建设,使企业全体员工均能够积极主动的参与到治安综合治理工作中,保持优良作风,形成稳定的综合治理局面,为企业的可持续发展奠定坚实基础。

总结:

综上所述,治安综合治理工作是企业建设与发展的重要内容,在新形势发展的背景下,企业需要分别从思想、组织、制度等多方面入手,不断对现有思想理念进行优化与整合,优化组织管理体系,设定合理的管理制度方针,为迎合新时期发展需求提供无限发展动力。

参考文献:

- [1]高飞.郑州市上街区社会治安综合治理存在的问题与对策研究[D].华中师范大学,2016.
- [2]陈振进.如何加强新形势下企业治安综治工作的管理[J].企业导报,2013(05):100.
- [3]董芳芳.构建和谐社会背景下吴江市社会治安综合预防研究[D].华东理工大学,2011.