

油田企业老年管理文化建设

◆周进卫

(胜利油田职工大学 山东省东营市 257007)

摘要:在新时期发展的背景下,老年管理文化建设工作备受石油企业管理层的关注。石油企业员工在退休后有的选择回来家,有的选择到大城市定居,还有的选择留在油田生产地,致使油田企业老年管理工作呈现分散化管理局面。为此,本文将针对油田企业老年管理文化建设工作研究与探讨。

关键词:油田企业;老年管理;文化建设

前言:

老年职工是油田企业职工中的重要组成部分,是石油产业早期开放建设活动中的开发者与建设者,对油田企业的发展具有重要影响。油田企业如何对老年员工开展管理以及文化建设成为油田企业管理层的关注点之一。

一、油田企业老年员工的生活情况

(一)油田企业老年员工生活单调

油田企业生产建设基地所在位置相对比较偏远,石油企业为方便员工生活,通常将员工住宅建设在距离油田生产基地不愿的村镇中,如此一来油田企业职工的业余文化生活相对比较单调。尤其对于老年员工而言,这些员工已经无需参与油田生产工作,整日闲居在家,业余文化生活更为单一。

(二)文化娱乐项目缺乏统一性

随着社会的不断发展,油田企业服务设施日益完善,老年员工的文化活动、休闲娱乐、运动建设的场所不断增加,但是不同的老年人拥有不同的兴趣爱好,现有的文化活动、休闲娱乐、运动建设资源无法满足每一位老年员工的物质需求与精神需求。

(三)老年员工身体素质相对较差

石油企业老年员工绝大多数均是从油田生产作业一线退下来的,在以往的工作中常年风餐露宿、劳动强度较大,在加上劳保措施不完善,导致从石油企业退下来的老年员工身体底子相对比较差,常年病症缠身。

(四)老年党建组织活动未落实

通过调查得知,决定多数的油田企业并没有定期对老年党员开展思想政治教育、科学文化引导,导致老年党员组织活动无法得到基本报站,老年党员在思想上无法达成统一的认识。其主要原因在于,老年党员退休后离开单位跟子女一起生活或者是直接会自己的老家;油田企业在组织文化活动时,老年党员因身体原因或者是家庭原因不方便参加企业所组织的集体活动;老年党员无法集中,再加上油田企业作业忙、任务重,极少针对老年党员组织活动。

二、油田企业老年员工的管理对策

(一)健全老年建设娱乐场所,定期组织老年员工开展文娱活动

油田企业为解决老年生活单调、文化娱乐项目缺乏统一性等问题,油田企业需要积极与居民小区结合到一起,通过整合油田企业老年退休员工的各种信息,详细记录油田企业老年退休员工的工龄、业绩、喜好、特长、身体状况以及家庭情况,充分利用石油企业与居民小区的现有资源,定期组织油田企业老年员工开展文娱活动,保证文娱场所能够满足老年运动文娱活动的实际需求,积极迎合老年员工在文娱活动中的物质需求与精神需求。与此同时,石油企业还需要创建老年管理的长效机制,统一组织老年员工开展文娱活动,丰富老年职工的日常生活,保证老年文娱活动能够顺利开展。

(二)开展老年健康知识讲座,定期组织老年员工进行健康检查

考虑到老年员工身体素质较差,身体带有工伤或者是残疾,油田企业需要全面提高对老年员工身体健康的重视,立足于本单位的发展现状,聘请专业的健康宣讲人员,组织老年职工参加健康知识讲座,使老年人能够通过健康知识讲座了解常见病症以及相关护理方法,让老年员工能够正视病魔,积极与病魔作斗争,保持一个良好的心理状态。与此同时,石油企业需要定期组织老年员工进行健康检查,了解老年员工的身体状态,及时做好老年员工做好病症的排查工作,使老年员工能够早发现、早治疗。

(三)创建流动党支部组织,将组织生活引入老年员工家庭

老年党员是我国基础党建工作的重要组成部分,虽然老年员工从各自的工作岗位退了下来,但是并没有从党组织中退出来,需要跟在岗、在职的党员一样定期开展党组织活动。考虑到老年党员退休好跟着子女一同生活或者是回到各自的老家,石油企业无法组织这些离开油田企业所在地的员工开展党组织活动。为解决这一难以,油田企业可创建老年党支部,定期将党组织文件、上级知识精神、党内学习资料、日常生活用品等委托人或者是派遣专人人员送到老年党员的家中,让老年党员能够时时刻刻感受到来自党组织的关心与爱护,永远牢记自己是一名中国共产党员。

(四)创建老年职工平台,开展老年联谊活动

随着社会的不断发展,现代化信息技术被广泛运用到社会发展的各个领域。油田企业对老年员工进行管理时,可充分借助现代化多媒体技术,立足与本单位发展现状,创建老年职工平台,并组织老年员工学习互联网技术的应用方法,使老年职工能够灵活利用互联网技术发布个人的生活信息,借助互联网技术了解油田企业发展现状以及未来发展目标,使老年员工依然能够不与时代发展脱节,积极主动的参与到油田企业建设活动中。与此同时,油田企业通过借助老年职工平台,开展老年联谊活动,积极主动的参与到贫困帮扶工作中,做到谁有困难大家一起办,有效提升油田企业老年员工的凝聚力与向心力,为老年员工提供一个怡然自乐的养老环境。

三、油田企业老年员工的文化建设

(一)立足油田企业特点开展老年文化建设

任何文化的形成与发展均有其发展根源,油田企业老年文化建设工作也同样如此。考虑到油田企业老年员工居住地相对比较分散,无形中增加油田企业管理难度,油田企业需要立足于本企业发展特点,统一老年职工思想,并制定相关管理制度与办法,全面开展老年文化建设活动,充分调动老年员工在老年文化建设活动中的积极性、主动性与创造性,有效增强老年员工在老年文化建设活动中的归属感,鼓励老年员工为企业的发展、为社会的发展奉献一份力,为老年文化建设活动的开展提供人力资源。

(二)制定符合油田企业老年文化建设标准

油田企业老年文化建设与发展需要拥有其必备的客观条件。油田企业在开展老年文化建设活动时,需要从老年员工身心健康着手,不断增强硬件设备的投入力度,使老年员工能够从油田企业的行为活动中感受到强烈的归属感与自豪感。为此,油田企业在开展老年文化建设时,需要将老年环境建设置于首位,定期组织老年员工检修身体健康检查,不断为老年员工创建图书馆、阅读室、活动室,有效扩大老年员工的活动空间,使老年员工能够老有所养、老有所乐。其次,油田企业针对居住在偏远地区的老年员工,定期开展上门服务活动,为老年员工提供送药、送医服务,使老年员工能够充分广受到来自企业的关怀。

(三)大力培养老年文化建设的先行军

老年党员在老年文化建设活动中发挥着不容忽视的作用。老

年党员不仅具备党的先进性,还拥有丰富的生活经验、生产经验。油田企业在开展老年文化建设活动时,需要充分借助老年党员的力量,让老年党员成为老年文化建设活动中的领头羊。首先,油田企业需要不断加强与老年党员之间的联系,积极传达党组织所下发的各种思想,对老年党员做好先进思想的思想政治教育工作,使老年党员时刻拥有党性;其次,油田企业应根据老年党员的实际情况,结合普通老年员工的实际需求,由老年党员带头,开展一系列具有丰富性、多样性的文化活动。

总结:

综上所述,油田企业老年管理文化建设受多种因素的影响无法顺利展开,从油田企业老年员工生活情况来看,油田企业老年员工生活单调、文化娱乐项目缺乏统一性、老年员工身体素质相对较差、老年党组织活动未落实是油田企业老年活动的主要表现,为保证老年管理文化建设工作能够顺利展开,油田企业需要健全老年建设娱乐场所,定期组织老年员工开展文娱活动,开展老年健康知识讲座,定期组织老年员工进行健康检查,创建流动党支部组织,将组织生活引入老年员工家庭,创建老年职工

平台,开展老年联谊活动,立足油田企业特点开展老年文化建设,并制定符合油田企业老年文化建设标准,大力培养老年文化建设的先行军,为油田企业老年管理文化建设提供无限助力。

参考文献:

- [1]张玲玲.油田企业老年管理文化建设[A].《决策与信息》杂志社、北京大学经济管理学院.“决策论坛——决策科学化与民主化学术研讨会”论文集(下)[C].《决策与信息》杂志社、北京大学经济管理学院:《科技与企业》编辑部,2017:1.
- [2]张以锋.油田企业加强老年文化建设必须做到四个“必须”[J].中国工人,2016(08):62+64.
- [3]李爱玲.完善社会保障体系推进油田社区老年管理服务社会化[J].企业改革与管理,2015(02):157.
- [4]董振明.油田企业离退休职工管理服务的发展走势与设想[J].今日科苑,2009(07):122.

