

企业党建思想政治工作的加强与创新研究

◆王珏

(陕西省地方电力(集团)有限公司周至县供电分公司 陕西西安 710400)

摘要:如今随着我国经济的持续进步,国内各大企业的管理工作愈加重要。只有加强企业的各项管理,才能巩固企业根基,促进企业的长远发展,而各项管理之中,思想政治工作尤为关键,只有做好该项工作,才能让企业顺应中国特色社会主义发展方向,为我国经济提供动力。

关键词:企业管理;思想政治工作;长远发展

所谓思想政治工作,就是在企业管理中,规范员工的日常行为,让其养成认真负责的优秀品质。而只有将思想政治工作融入能源企业的管理中,才能正向推动企业向着更加长远的方向发展,从而为我国全面建成小康社会做出贡献。

1 开展党建思想政治工作的核心要义

如今,我国经济大环境持续深化变革,企业间的竞争呈白热化,而要想让企业在市场中站稳脚跟,就必须协调其内部管理。在这之中,党建和思想政治工作的建设尤为关键,该项工作可以为企业的未来发展提供全新思路,以此让企业顺应国家大环境,在市场竞争中立于不败之地。

2 新常态大背景下,深化企业党建思想政治工作的主要措施

2.1 企业发展核心向党建政治工作转移

为了让党建思想政治工作深入企业内部,管理者需要重点认识到该项工作包含的具体内容以及其对企业运营的意义。在十九大报告中,习近平总书记就曾探讨过企业党建思想政治工作开展中存在的“弱化、淡化、边缘化”问题。从该讨论中可以看出,当前多数企业都存在忽视党建工作的现象。为此,在企业发展中,必须让党建思想政治工作成为企业前行的核心要义,时刻遵从党指挥。

2.2 积极贯彻党的相关政策

在十九大中就曾提出,当前企业运营必须符合党的发展动态,以党的理论创新成果为企业前行的主要指导。这里需注意,企业不仅要时刻贯彻党的相关政策,还需对员工进行思想教育,深化工作人员对党建思想政治工作的理解与认知,进而全面秉承党的发展方针,共建企业美好的明天。

2.3 优化党建思想政治工作的固有模式

随着各项新技术的不断融入,企业的内部运营发生了较大的改变,而如果企业依然沿用从前的党建思想政治工作体系,则将无法适应当前迅速发展的市场大环境,最终被淘汰出局。不仅如此,在我党召开的十九大会议中也明确指出,企业内部必须全面落实党建思想政治工作。为了让该工作深入企业的日常运营,相关人员应当转变传统的党建工作模式,运用新技术促进该项工作的落实。

近几年,互联网技术得到了快速的发展,企业的党建工作中,也可以运用该项技术,合理优化思想政治工作模式,发挥出其最大效用。比如,企业可以利用互联网技术,建立企业官网,在官网中定期发布国家召开的各大重要会议,让工作人员时刻了解我国发展的动态,总结我党召开的会议精神,并遵循会议要求,时刻约束自身行为。再者,员工可以利用互联网进行线上的交流,以便企业管理者时刻掌握员工的心理动态,逐步向其普及我党的思想政治内涵,树立员工的政治信仰,完善其道德品质。

2.4 构建公平有序的党建思想政治考核制度

企业应当顺应十九大会议要求,不断改进党建思想政治工作的考核机制,让该机制保持公平、公正。对于政治觉悟高的员工,企业可以给予其适当的奖励,鼓励员工不断完善自身的思想政治水平,全面提高党建思想政治工作在企业员工间的普及度。

2.5 同企业核心工作的有效融合

在企业的经营发展中,全面推动党建思想政治工作的普及,其最终目的就是完善员工的综合素养,让其为企业的发展贡献力量。这里需要注意的是,在贯彻党建工作时,应当将其与企业的日常经营相融合,让党建思想政治工作不再停留于理论状态,而是成为促进企业向前的推动力,加强党建工作的可操作性。当党

建思想政治工作在企业运营中真正发挥其指导作用,企业的发展速度才会得到显著加快,且员工之间的凝聚力也会得到一定的增强,让企业内部的工作人员共同为企业的快速前行献策献力。

3 改进党建思想政治工作的几点策略

3.1 以企业经营为改进核心

要想在企业的经营进程中,深化党建工作,就必须以企业的实际发展为基础,开展相应的党建思想政治工作。即要想创新党建工作模式,就必须以企业的实际情况为核心,开展相应的创新工作。又因为在企业的运营中,逐步深化党建思想政治工作的最终目的,就是推动企业的可持续前行。所以在对党建工作实行创新优化的过程中,其应围绕企业的生产经营进行相关项目的创新,也就是说,企业在经营发展中,管理者需找到党建工作的切入点,参照企业的实际状况,适时完善党建工作,对其实行有效的调整创新。

3.2 以主题活动为基础,开展创新

以党建思想政治工作为主题,在企业内部开展主题活动,是向企业员工宣传党建思想政治工作理念的重要途径。开展主题活动也是对思想政治工作宣传方式的一种创新,要根据具体形式来确定不同的主题活动。例如,在企业生产经营活动中,遇到特别紧急的任务时,党组织应从公司大局出发,开展鼓足员工干劲的主题活动,适当的转变党建工作的工作重心,以稳定人心、振奋精神为主,开展相关的工作。另外,在企业内部开展党建工作时,还需注意其主题活动要面向企业的所有员工,不只包括党员,这样在党建思想政治活动的开展中,其中一部分党员可以起到模范作用,让其他员工向党员学习,快速提高其政治素养,进而加快企业的前进步伐。

3.3 以学习教育为基础,进行党建创新

在时代发展的背景下,党建思想政治工作的学习模式已经变得固定,这严重的阻碍了企业党建工作的进一步发展。所以在现阶段,在党建工作创新过程中,要加强对党建思想政治工作学习模式的创新,可以在企业内部开设党建学习课堂,并注重结合时下大环境,同步更新相关内容,让企业工作人员时刻掌握我党发展动态,明确思想政治工作的相关要求。或者企业也可利用互联网,将党建思想政治工作的相关内容同步到网络,方便企业内部员工时刻把握党建核心重点,提高学习效率。这里企业也可以利用在线检测的方式,考核员工对党建工作的掌握情况,完善员工的政治素养。

4 结语

综上,当代企业发展运营中,必须加强党建思想政治工作,不断优化员工的政治素养,进而使党建工作为企业发展提供实质性指导,且成为企业持续向前的核心助力。

参考文献:

- [1]田文慧,徐占宝.加强企业党建与思想政治工作的建议[J].科技资讯,2016(23)
- [2]张书.党建和思想政治工作在改制企业中的增强和创新分析[J].经营管理者,2015(28)
- [3]王柳勤.新形势下企业党建思想政治工作创新[J].中外企业家,2014(05)
- [4]寇红琴.与时俱进,创新企业党建思想政治工作[J].企业导报,2013(14)
- [5]卢利红.关于新形势下加强医院企业党建思想政治工作的思考[J].现代国企研究,2017(10)
- [6]唐塞丽,钟培,刘猛.新常态下国有企业党建与思想政治工作人员建设初探[J].中国培训,2015(10)
- [7]黄志雄.坚持以人为本创新企业思想政治工作[J].商场现代化,2005(21)

作者简介:王珏(1988.11—),女,汉族,籍贯:陕西西安人,陕西省地方电力(集团)有限公司周至县供电分公司,人力资源专责。