

坚持党管人才原则 做好新时代高校党外人才队伍建设工作

◆王琳琳

(天津商业大学党委办公室)

摘要:高校党外知识分子相对集中,是统战工作的重要阵地和重要基础,也是服务党的教育事业改革发展的重要力量。高校坚持党管人才原则,大力实施人才强校战略,不断提升党外人才工作水平,对于坚持和加强党对高校的全面领导,落实好“四个服务”的职责使命,培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人具有重大意义。本文结合高校工作实践,围绕如何更好地发挥党管人才作用,对目前高校党外人才工作中的难点问题进行了总结,从强化引才聚才、育才用才、爱才助才三个方面对做好高校党外人才工作提出思路和建议。

关键词:党管人才原则;高校;党外人才队伍建设

党的十九大报告指出:“人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源。要坚持党管人才原则,聚天下英才而用之,加快建设人才强国”。习近平总书记在全国组织工作会议上强调:“要加快实施人才强国战略,确立人才引领发展的战略地位,努力建设一支矢志爱国奉献、勇于创新创造的优秀人才队伍。”人才资源历来是推进高等学校内涵发展的第一资源和关键要素,高等学校的发展建设水平,取决于是否有一支高层次、高水平的人才队伍。全面提升高校人才培养能力,首先要提高高校人才队伍的整体能力和水平。党外人才作为高校人才队伍的重要组成部分,是服务高校改革发展稳定工作的重要力量。党管人才是人才工作的根本原则,也是中国特色人才制度的政治优势,是新时代实施人才强国战略的根本保证。做好高校新时代党外人才工作,要深刻领会党管人才的重大意义和科学内涵,进一步创新党管人才方法,提升党管人才效能,为高等教育改革发展提供坚强可靠的人才支撑。

一、坚持政治统领,健全党管人才的体制机制

(一)坚持党管人才,核心是加强党对人才工作的全面领导。强化党的领导,坚持党管人才,加强党外人才队伍建设,不仅有利于巩固和扩大党的执政基础,提高党的执政能力,而且对于高等学校落实好立德树人这一根本任务,履行好“四个服务”的职责和使命具有重大意义。高校党委要科学把握党管人才要义,充分发挥政治优势,确保人才工作能够沿着正确的方向前进,同时要提升人才工作水平,发挥党管人才效能,激发人才队伍活力。在具体工作实践上,高校党委要充分发挥领导核心作用,坚持管宏观、管政策、管协调、管服务的工作原则,从宏观上看,要强化顶层设计,将党管人才贯穿于高校事业发展和人才队伍建设的全过程。要大力实施“人才强校”战略,聚焦人才培养、学科建设等领域,统筹学校重大人才政策的制定,在人才引进、培养、管理、使用等方面形成有效的制度设计和完善的工作机制,不断提升人才工作的科学化、规范化水平,为高等教育的内涵发展提供人才保障。

(二)坚持党管人才,关键是坚持高校人才发展的正确方向。发挥党管人才作用,强化党组织对人才队伍的政治引领和政治吸纳,是做好高校党外人才工作的重中之重。要突出政治引领,首要任务就是要引导各类人才用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,广泛开展“爱国、奋斗”精神教育,巩固共同政治思想基础,筑牢“四个意识”,增强“四个自信”,确保“两个维护”。要注重在优秀青年教师、“双高”人员、海外留学归国教师中发展党员工作,“一人一策”制定培养计划。各级党组织要主动联系人才、服务人才,做到思想上教育引导、工作上搭台扶持和生活上关心服务,共同营造识才、爱才、育才、用才的浓厚氛围。

(三)坚持党管人才,前提是理顺人才工作的体制机制

高校党委在人才工作中要发挥好统筹协调作用,就要压实责任、凝聚合力,可以采取人才工作的组织化、项目化管理模式,在学校各有关部门、专业学院形成人才工作和人才队伍建设的整体合力。要充分发挥各级党组织在凝聚人才、服务人才方面的重要作用,高度重视党外人才工作,把更多党外人才纳入到“视野范围”,为人才积极搭建事业发展舞台,及时妥善解决实际困难。要不断强化上下联动、整体推进的工作机制,建立人才工作的“一把手”工程,改革职能部门、学院绩效考核工作,把人才工作作为绩效考核的重要指标,同时建立责任追究制,对在人才引进和培养工作中成效不明显的要追究相应责任,确保人才工作各项任务能够落实落地。

(四)坚持党管人才,重点是推动人才工作改革创新

要积极推进人才工作改革创新,在高校内部建立起科学规范、开放包容、运行高效的人才发展治理体系,充分激发和调动人才队伍的活力。要落实好分类聘任、分类管理、分类考核,逐步形成以能力、实绩和贡献为导向的人才评价机制,实现人尽其才、才尽其用。要进一步完善收入分配机制,鼓励“多劳多得、优绩优酬”,对有突出贡献的高层次人才,实施年薪制管理模式。要充分落实高等教育“放管服”改革,扩大高校用人自主权,推进职称制度改革,通过实施“以聘代评”、建立高层次人才职称“绿色通道”等措施,畅通人才事业发展渠道。

二、强化问题导向,正确把握党外人才工作的新挑战

(一)高校党外知识分子思想政治工作难度较大

高校党外知识分子学历层次高,思想眼界较为开阔,主体意识较强,价值诉求趋于多元化。许多高校知识分子在其专业领域的学术威望和影响力比较大,在向往“学术自由”的前提下思考问题不愿意受到条条框框束缚,也在一定程度上增加了党外知识分子思想政治工作的难度,同时也给高校的师德师风建设带来了严峻挑战。特别是近年来,各高校海外归国人才引进数量不断增加,很多党外教师由于长期生活在海外,对国内的制度环境、政策环境、工作环境和生活环境的适应需要一个长期的过程,给高校的管理和对教师培养带来了一定的挑战。

(二)对高校党外知识分子的培养普遍缺少系统规划

长期以来,高校已经建立起较为完备的教师成长发展体系,但是对党外教师的培养工作还缺乏系统性、针对性的规划设计。由于很多党外人才在学习经历、成长背景和管理目标上与党员教师存在着诸多差异,他们从专业性人才成长为政治性人才需要一个更为漫长的过程,因此高校在对“两个群体”的培养方式、教育内容上需要注重群体区分、分类施策,建立起更加符合党外人才群体特点的制度体系和工作机制。从工作实践上看,目前部分高校的组织培养还不能完全满足高层次党外人才队伍建设发展需求,并且还存在着一定程度的松散性和随机性,很多高层次党外人才的成长和凸显带有一定的偶然因素。

(三)高校党外知识分子的管理评价机制还不够健全

党外人才在学校服务经济社会发展、参与社会各方合作共建、提升学校自身影响力等方面发挥了重要的作用,但是高校对于党外教师参与学校发展建设和社会事业建言献策等工作的考核评价机制还不够完善,不利于充分调动党外人才队伍的积极性和创造性。有的高校统战工作从机构设置、力量配备、工作水平等方面,尚不能满足新时期党外人才队伍建设的需要。部分高校在制度制定、培养培训、管理服务等工作安排中,未经过对党外人才队伍的现状、特点和结构的系统分析,有的工作还不能适应

党外人才发展的实际需求,有的优秀党外人才还尚未纳入管理视野。

三、做好顶层设计,不断提升新时代党外人才工作水平

(一) 强化引才聚才

事业成败,关键在人。要推进高等教育内涵发展和质量提升,在实现中华民族伟大复兴的中国梦中发挥好基础工程作用,必须广纳贤才,聚集更多的党内外优秀人才为新时代的高等教育改革服务。从高校层面来看,要在引才聚才中解放思想、拓展视野、开阔思路,比如,拓展海外招聘形式,加大海外高层次人才引进力度;对重点人才和紧缺人才探索多元聘用方式和薪酬发放形式;整合各种资源,实施“以才引才、以才聚才”模式等等。从政府层面来看,要更新理念,实行更加积极、开放、有效的人才政策,在搭建好事业发展平台的同时,加大人才公共服务保障力度,提升区域引才竞争力。要进一步优化政策环境,为用人体主体放权,针对不同层次类型的高校,在引才、育才、用才等政策上要有更多的针对性、倾向性,集聚更多人才为教育事业服务。

(二) 强化育才用才

高层次党外人才在政治参与、民主管理、民主监督等领域具有特殊的地位、作用和影响。培养使用党外代表人士,是我们党的一贯政策,是我国的政治制度安排。高校党外人士数量多、层次高,为高校人才培养工作和经济社会发展作出了积极贡献。建立一套系统完善的培养、选拔、使用和管理工作体系,是做好高层次党外人才工作的基础。要把政治引领摆在突出位置,高度重视党外教师的思想政治工作,建立常态化的政治理论学习制度,不断提高党外教师的政治把握能力和教育工作能力,切实将党外知识分子的思想统一到党的教育事业和学校改革发展稳定工作大局上来。要注重分类施策,比如,对于新进教师,要帮助其做好职业规划和起步资助,对青年骨干教师,要搭建起培训、咨询、交流和研究等发展平台,对引进的高层次人才,要营造良好的事业环境,搭建起学术梯队、教学团队、创新团队,更好地发挥党外教师在高校教学科研工作中的积极作用。

(三) 强化爱才助才

要为党外人才搭建好事业发展和建言献策平台,健全完善学

校重大事项决策前征求党外人才意见的工作机制,可以邀请党外教师参加学校党代会、党委会等重要会议,选聘党外教师担任学校学术委员会成员、教学监督员、纪检监察委员等,使更多党外优秀人才能够参与到学校发展建设中来,为学校事业发展献计献策。要发挥好党外人才的学术优势,支持他们参与校企共建、科技对接、产学研项目开发等形式,为他们搭建服务社会平台,不断提升党外人才知识转化、服务社会的能力。要加大人才服务保障力度,做到政治上信任、组织上培养、事业上支持、生活上关心,及时帮助解决他们的实际困难,为他们的生活和工作创造良好条件,使他们各安其位、尽展其长,最大限度地发挥人才的溢出效应。

高校党外人才是高校队伍的重要组织部分,其发展建设水平,关系着高校的人才培养质量,关系着高校改革发展稳定大局。高校党外人才队伍建设是一项长期、复杂和系统的工程,需要在实践中持续加强分析研究、探索积累经验,逐步形成党外人才培养管理和发挥作用的长效机制。本文在这方面提出了一些思路和建议,需要进一步探索完善。

参考文献:

- [1]习近平.决胜全面建成小康社会夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利——在中国共产党十九次全国代表大会上的报告[N].人民日报, 2018-10-27.
- [2]习近平:千秋基业,人才为本[OL].新华网,2018-08-09 http://www.xinhuanet.com/politics/2018-08/09/c_1123247876.htm
- [3]祝捷.高层次人才建设更要坚持“党管人才”原则[OL].人民论坛网.2018-07-23 <http://www.rmlt.com.cn/2018/0723/523753.shtml>
- [4]刘自勋.高校党外代表人士培养途径研究——以上海交通大学为例[J].上海市社会主义学院学,2017(6). 47-50.
- [5]杨斌.新时期高校党外知识分子统一战线工作研究[J].山东农业工程学院学报,2018,35(07):100-103.