

探究新时期高校大学生就业价值观变化及引导措施

◆靳玉生

(泰山学院)

摘要:现阶段,随着社会的不断发展、高校学生基数不断变大,每年的大学毕业生人数也在同比增长。社会就业环境变化,高校大学毕业生的就业形势也越加复杂。由于新时期互联网的普及,大众接触的信息越加广泛,而各类信息对高校大学生的就业观念都有着不小的影响,高校大学生的就业价值观已经在随着社会各类因素不断变化。本文从就业价值观的含义谈起,紧接着分析新时期高校大学生就业价值观的变化特点和影响高校大学生就业价值观变化的因素,进行深入思考,最后提出对高校大学生形成正确就业价值观的引导措施。

关键词:新时期;高校大学生;就业价值观变化

一、就业价值观的含义

就业价值观是求职就业者在一定的社会条件下,在择业就业时将自己的人生观和职业融合起来对职业的态度与看法。就业价值观是人的主观看法,各种职业在大众眼中的看法有高低之分、贵贱之分、好坏之分,这些主观看法则构成了人的就业价值观。

二、新时期高校大学生就业价值观变化特点

(一) 过于谋求工作的稳定性

在现如今的社会形势下,有很多的高校大学生都选择了去考公务员或者是考研究生。而通过调查显示,大部分有意愿考公务员的学生都称自己想考公务员的原因是公务员工作稳定并且工资高、福利多。而对于大部分想考研究生的学生来说,他们的理由是不想进入社会,想为自己积累更多的就业择业资本以便三年后找到一份稳定的满意的工作。

从这些调查结果中可以发现,新时期高校大学生就业价值观是明显倾向于能有一份稳定的工作的。但是在现实情况中,考公务员和考研的一大特点就是竞争十分激烈,大多数人都会被淘汰下来。另一方面,家庭观念对大学生就业价值观的影响也很大,而绝大多数家庭都希望自己的孩子能找到一个稳定并且待遇不错的工作。然而,在社会中,这样的工作岗位数量有限,这就导致有这种就业观念的学生就业竞争压力特别大。从全局来看,这种就业观念不利于我国就业形势的缓解。

(二) 就业期望与自身能力不符

如今随着高校大学毕业生生的数量不断增多,大学毕业生的就业压力也就越来越大,然而在此同时,高校大学生自身的就业素质却没有提高,就业竞争力越来越低。有一部分高校大学生对当今社会的就业形势没有一个清晰准确的认识,对自身能力的把握也不准确,因而在求职时经常出现脱离实际,太过于理想化的状况。这也就造成了大学生就业难的问题。除此之外,大部分学生的缺乏吃苦耐劳的精神和能力,对于许多在农村地区和偏远地区的岗位完全不考虑,并且很多毕业生喜欢往北京上海广州这些一线城市聚集,这也就导致了社会就业的地域结构严重失衡。

(三) 就业依赖性较强

调查结果显示,有很大一部分的高校大学生在当年填报高考志愿时都是依照父母的想法来填的,对于专业的具体内容、就业方向与就业前景都只有一个模糊的了解或者是根本不了解。因此,在毕业面临就业时就会迷茫,缺乏主见,对自己的能力、竞争力、优势和劣势都难以准确把握,总想着家人和朋友能给自己找到就业渠道和提供就业机会。有一些毕业生在几次求职失败之后,便把原因归结到国内就业环境差上,出现消极的就业情绪,导致就业困难的恶性循环。

(四) 喜欢盲目跟风

调查结果显示,在高校大学生中,有百分之六十表示自己从来没有进行过职业生涯规划。在毕业就业选择时,盲目跟风选择热门职业、热门企业,但是自身能力又不达标,最后就业失败。

(五) 有金钱至上的观念

在高校大学生中,在毕业就业时他们会以工作薪酬为唯一标准。在这些高校大学生的思想中他们认为现在的社会是经济社会,一切都应该围绕金钱,有了金钱就能好办事并且办好事。有

这类就业价值观的高校大学生在找工作时就会盲目的追求高薪酬的工作,薪酬低于自己预期的工作就根本不考虑了,这种就业价值观忽略了当前的就业形势,很容易造成就业失败。

三、影响大学生就业价值取向的因素

新时期高校大学生就业价值观发生变化是有多方面原因的,影响大学生就业价值观念转变的因素是多方面的,主要总结为以下三个方面。

(一) 社会就业环境发生改变

改革开放以来,我国经济社会持续高速发展。经济的发展为社会提供了大量的就业岗位,而作为高级知识分子的高校大学生自然是受益良多。但是随着世界迈入新时代、我国进入新时期,我国开始积极转变经济发展方式,产业开始转型,经济发展增速也从高速转向中高速,开始步入新常态,但是在此同时我国高校却是处于一个扩招的状态,高校毕业生人数一年比一年多,这也就会导致社会上的就业岗位根本满足不了高校大学生的需求,就业形势严峻,高校大学生的就业压力高居不下。

(二) “互联网+”的出现给高校大学生带来了就业机会

高校大学生作为新时代的主力军与互联网的接触较为广泛,并且与之存在许多联系。“互联网+”的出现给高校大学生带来了就业机会。首先,互联网将各类实时更新的资源整合到一起,使得高校大学生能够及时地获得有效的就业信息,掌握变化的就业形势,从而就业成功率得到了提高,高校大学生的就业价值观也发生变化。

另一方面,进入“互联网+”时代,互联网与各个行业展开了充分结合,使得我国在传统行业的基础上衍生出了许多新行业,新行业的出现意味着就业方向的多多样和就业岗位数量的增多,这也就给高校大学生的就业带了许多机遇,学生获得了更多的就业渠道和就业岗位。

(三) 高校大学生的自身因素

一方面,由于国家计划生育的政策,现在的大学生基本都是独生子女,父母的过度关爱甚至是溺爱使得这些高校大学生缺乏独立的能力,遇到困难难以独立分析解决,总是想着依靠父母来解决这些问题。

另一方面,有的大学生在平时不认真学习,上课不专心,在学习方面不努力,把整个课程的学习放在期末考试的前一段时间,但是往往这种方式还能让他们通过期末考试,甚至还能取得很好的成绩。但是这样的学习方式在毕业就业时就会出现,基础性的专业知识有一定掌握,但是稍微深入一点的知识与技能就很匮乏,这就导致这些学生缺乏就业竞争力。

还有家庭因素对高校大学生就业价值观的影响也比较大,大城市的生活条件远远高于农村,高校毕业生在考虑自己的就业意向与未来发展时往往还会为考虑家庭因素。

四、高校大学生形成正确就业价值观的引导措施

(一) 增强对高校大学生就业价值观的指导教育力度

在网络、媒体发达的新时期背景下,高校可以利用新媒体做好高校大学生的就业指导和教育,加大对大学生就业价值观的指导教育力度。通过对学生的就业价值观进行全面系统的指导与教育,促进高校大学生正确就业价值观的形成。一方面,高校可以将学生就业价值观的指导教育工作结合到日常的教学过程中,通过举办各类就业方面的培训与比赛让高校大学生对现阶段的就业环境、形势有一个清晰的认识,以便他们形成正确的就业价值观。另一方面,高校可以采取对就业价值观的教育对象进行细化,即以年级、专业为要素将教育对象细化并区分出来,根据专业、年级的不同实施更加具有针对性的就业价值观指导教育。

(二) 提高高校大学生的心理素质

心理素质是提高高校大学生就业能力的一大关键。高校方面可以适当的安排一部分难度较大、学生一般难以完成的任务,让高校学生感受失败的滋味,以此来磨练高校大学生坚韧不拔的品

质和高强的意志力。主动创造逆境来锻炼学生的心理素质,因为只有提前感受到了失败的滋味,提前做好了心理准备,才能在将来就业求职面对挫折与失败时能够从容应对,才能够不畏惧失败与挫折的出现,才能够以更加自信的姿态迎接下一次求职。

(三) 提高高校大学生的自主创业意识和创业能力

因为我国高校对学生创业的指导教育较为薄弱,在日常教学中关于创业的指导课程安排的比较少并且师资队伍也不够强大,然而高校大学生的自主创业意识和创业能力的提高对引导高校大学生形成正确的就业价值观和缓解我国高校大学生就业难题有着至关重要的作用,因此高校需要在提高学生自主创业意识和创业能力方面给予更多关注。

一方面,高校应该积极地开展创业指导课程、讲座和创业实践,引导学生将所掌握的专业知识和技能与创新意识结合起来,以适应、跟随社会的发展和就业形势的变化。

另一方面我国大部分高校都还未建立起一个完善的创业指导体系,缺乏对高校大学生创业意识的培养。这些高校除了开设一些必要的创业指导课程,还需要针对专业的不同开展具有专业性的创业课程。高校还可以利用信息技术手段通过互联网平台收集各类创业信息,让学生对当前的创业形势、环境与政策有一个清晰的认识。这些措施不仅可以丰富高校大学生基础性的创业知识还可以提高他们的创业实践素质,以促进引导他们形成正确的就业价值观。

(四) 社会与家庭需要协同高校共同引导高校大学生

高校是对大学生形成正确就业价值观进行引导的主要力量,但是想要做好高校大学生就业价值观的引导教育工作,光靠高校的力量是不够的。在这种情况下,社会与家庭的教育对引导高校大学生形成正确的就业价值观就显得尤为重要。社会方面与家庭方面需要采取措施协同高校共同引导高校大学生形成正确的就业价值观。

社会方面要完善大学生就业扶持机制,为高校大学生提供良好的社会就业环境,并且对就业成功案例和优秀创业人才进行大力宣传,使高校大学生有成功就业的信心、树立正确的就业价值观。在家庭方面,家庭需要积极的为高校大学生提供就业指导,并且在高校大学生遭遇就业挫折时给予他们适当的鼓励。在平时家庭方面也需要与高校保持联系,关注学生的在校情况,与高校共同引导学生形成正确的就业价值观。

五、总结

新时期高校大学生就业价值观的变化较大,而对其产生影响的因素又比较多,因此促进高校大学生形成正确的就业价值观这个任务还十分艰巨。这就需要社会各方面的共同努力,采取一系列措施对高校大学生进行积极有效的引导教育。

参考文献:

- [1]毛丙波.新时期大学生就业的价值取向[J].沈阳师范大学学报:社会科学版,2015(3).
- [2]董海艳.新时期大学生就业价值取向变化及对策探讨[J].哈尔滨职业技术学院学报,2015(3).
- [3]宇业力.社会转型期就业价值观的嬗变与重塑[J].前沿,2013(1):68.

作者简介:靳玉生(1998.07.14-),男,山东济宁,泰山学院即将毕业。

研究课题:随着技术的进步和高学历化的进展,就业结构发生了很大的变化,本研究将重点放在高学历者的就业上,目的是明确其结构变动在何种背景下是如何产生的,以及如何正确引导高学历者(大学生,研究生),培养自己决定自己出路的主体性:通过学习工作的意义和职业观,掌握积极工作的态度,使自己能够主动选择和决定自己的出路。