

“互联网+”视域下的党建工作创新探究

◆伍裕华

(深圳信息职业技术学院 广东深圳 518172)

摘要: 信息技术的快速发展,使得互联网对人们的生活和工作产生了重要的影响,党建工作在这一背景下面临着前所未有的机遇和挑战,需要进行创新和发展,才能够满足时代的要求。因此,本文简要论述了“互联网+”视域下进行党建工作创新的重要意义,进而总结了具体的创新途径,从而能够不断推动党建工作的发展和进步,始终保持党的先进性。
关键词: “互联网+”; 党建工作; 创新; 先进性

随着互联网信息时代的到来,互联网技术正在以各种形式渗透到社会各个方面,并对人们传统的生活、生产方式产生着变革式的影响。尤其是随着“互联网+”的出现,使得互联网技术与社会各行业实现了深度融合,教育领域也不例外。在这一背景的影响下,各高校积极顺应社会发展形势,通过“互联网+党建”为各高校基层党建工作的创新发展开辟了新的发展渠道。作为一名高校党建工作者,我们有必要结合自身工作实际,从高校党建工作特点出发,来就“互联网+”视域下的党建工作创新展开一番深入的研究与探讨。

一、“互联网+”视域下进行党建工作创新的重要意义

(一)“互联网+”提供了思想建设的新途径

互联网时代下,为高校党组织的思想建设工作提供了新途径,主要体现在:第一,互联网时代加快了信息传播的速度,利用互联网平台进行信息的传播和共享,已经成为了沟通交流的新途径。尤其是对于党组织建设工作来讲,需要及时更新和同步信息,利用互联网平台可以极大地提升思想建设工作的效能;第二,虽然互联网为信息传播提供了新途径,但是网络的开放性、虚拟性等特点,也使得网络环境变得更加恶劣。因此,需要通过持续、有效的思想建设,不断净化网络环境,释放和传播更多的正能量。

(二)“互联网+”可以拓展党建工作的渠道

在过去,党建工作的渠道种类少、信息反馈比较慢,也影响了党建工作的建设进度。“互联网+”背景下,可以更好地扩展党建工作的渠道,主要体现在:第一,打破党建工作的时间和空间限制。在过去党组织成员需要集中在一起,在固定的时间内进行学习,提高思想觉悟,接受新的教育内容等等。但是,“互联网+”时代下,可以通过视频、音频等多种形式进行学习,不再局限于某些地区和某个时间段。第二,“互联网+”可以提高信息沟通和反馈的效率。虽然过去党建工作也开通了意见反馈渠道,但是由于信息传播速度较慢,影响了党组织与普通党员和基层群众的沟通。“互联网+”时代下,可以利用网络平台,建立微博官方账号、微信公众号等,可以让党员群众方便地进行意见的反馈,更为有效地提高党建工作的水平。

(三)“互联网+”有助于提高党建工作效率

互联网时代背景下,高校党建信息化水平不断提升。利用计算机等设备代替传统的重复性工作,可以有效地提高党建工作的效率:第一,很多重复性工作使用计算机设备代替,计算机具有运算速度快、执行效率高等特点,而且可以进行不间断工作,能够极大地提高党建工作的效果。第二,在对党建工作开展信息化的过程中,可以对相关的工作流程进行改革和创新,简化和合并不必要的流程,降低中间环节的数量,提高工作的自动化水平。同时,信息化系统可以提高不同部门之间的沟通效率,切实解决师生群众的实际困难。

二、“互联网+”视域下党建工作的创新策略

(一)重视“互联网+”背景的影响,抓住机遇迎接挑战

互联网是时代发展的产物,很多高校为了顺应时代潮流,开始结合互联网进行管理、运营等方面的改革,并取得了显著的效果。因此,党建工作也需要认真对待互联网时代,抓住机遇迎接挑战:第一,提高党建工作和互联网的理论认知。党组织相关成员需要认真学习互联网相关的知识,充分认识到互联网对党建工作创新的重要性,并且通过理论知识的学习,可以对党建工作的创新提出有效策略。第二,互联网时代下,党建工作需要进行创

新和发展,但是传统的党建工作模式也需要继续保持,积极协调好两者的关系,将传统与创新的党建工作模式结合起来,快速提高党建工作的效果。

(二)加强党建工作网络平台的建设

网络平台能够对现有党建工作的资源进行整合,进行资源的有效配置,促进党组织机构之间的交流与合作,同时也能够更好地扎根于基层群众。加强党建工作网络平台的建设,可以参考以下几点:第一,加强对党建工作平台的建设,完善基础的功能,提高用户体验,使得党组织成员能够利用平台提高工作效率;同时,党建工作平台还应该将不同的党组织机构进行协调统一,使其能够利用平台进行协同工作,提高沟通效率,缩短待办事项的耗时。第二,对党建工作网络平台进行积极宣传,使得群众可以及时了解相关的信息,对党建工作中存在的不足提出完善意见;第三,网络平台需要有专业的人员进行维护,对常见的使用问题进行解答,帮助使用者更好地开发网络平台的功能。

(三)重视对创新型人才的培养

党建工作在创新的过程中,离不开人才的支持和保障。人才是推动党建工作创新的重要因素。因此,需要重视对创新型人才的培养,为此可以参考以下几点:第一,加强对人才的思想道德建设。创新型人才具备良好的专业素质,但是由于互联网中充斥着较多的负面信息,所以需要加强党组织成员的思想道德建设,使其能够始终坚持正确的思想和价值观,为后续开展党建工作创新奠定思想基础;第二,在推动党建工作的创新过程中,需要重视对人才的培养,不断提高其专业素质和其他综合素质,使其能够更好地顺应时代的发展。另外,党组织需要重视人才的个体需求,在合理的范围内尽量满足,提高其归属感和荣誉感,确保人才能够全身心地投入到党建工作的创新过程中。

小结:

总之,通过上述研究,我们对于“互联网+”视域下的高校党建工作创新的意义有了一个更为深刻的认识。在今后的工作中,我们要树立起作为一名党建工作人员崇高的使命感、责任感,从高校党建工作实际出发,结合“互联网+”特点,有针对性、有重点的对高校党建工作予以创新改革,以此来实现高校党建工作在网络时代的新发展。

参考文献:

- [1]刘丽萍,刘春丽,马凤毛.高校党建微信公众号现状调查及发展策略——基于“互联网+”党建研究[J].辽东学院学报(社会科学版),2019,21(04):75-79.
- [2]李敏贤,左振生,亓望,宋丹,葛歆.新时代背景下,互联网+高校学生党建的实践创新研究[J].科技风,2019(18):79.

作者简介:伍裕华,男(1986.8—),汉族,籍贯:广东兴宁,硕士研究生,讲师,研究方向:职业教育。

