

# 做好新形势下工会职工思想政治工作

张云朋

(石家庄市总工会法律顾问处)

**摘要:**在企业发展的过程中,工会扮演着十分重要的角色,很大程度上影响企业发展的成效。企业工会应该认真倾听职工群众的诉求,尽量满足他们的工作需求。另外,企业工会还应该将积极转变职工思想观念,适应新形势下的发展需求,保障和维护好职工们的权利和利益。当前情况下,企业工会需要解决一个问题,那就是怎样处理好职工的思想政治工作。这篇文章便针对这一问题展开了探究。

**关键词:**新形势;工会职工;思想政治工作

工会是直接联系职工和党组织纽带。因此,企业工会应当企业发展的过程中做好职工的思想政治工作,使职工群众们能够树立正确的三观,并获得对企业的认同感。这样一来,有利于让企业变得更加具有凝聚力,而且,这也可以为企业今后的发展提供有效保障。

## 一、坚持五个特征,贯彻落实职工思想政治工作

### (一)开展思想政治工作时坚持原则性

在党的工作中,思想政治工作尤为重要,同时,这也关系着企业的发展。因此,企业工会在展开思想政治工作的过程中,就必须要坚持党的正确领导,坚持围绕服务至上的理念来开展这项工作。而且,企业工会还需要分析职工思想政治工作的特点和相关规定,并在企业生产的整个过程中渗透思想政治工作,以此来促使员工转变思想,树立正确的意识和观念。不仅如此,企业工会还应该积极组织文体活动、技术创新活动,并倡导职工积极参与。<sup>[1]</sup>通过这些活动,职工们的工作潜力可以被激发出来,而且这也可以使他们在日常的工作中保持更高的工作热情。这样一来,便有利于为企业发展营造良好的思想环境。

### (二)在开展思想政治工作中强调整体性

企业工会的工作职能有很多,像是职工书屋、法律咨询和困难帮扶等等,而且,工会还必须要依靠党的方针政策和职工的思想去建设规章制度和完善、创新相关机制。在工会工作中,应该强化宣传教育的力度,让职工群众们充分认识到这一工作的内涵,并理解到其中存在的意义,如此一来,也有利于他们工作积极性的增强。另外,还应该尽量满足职工发展和企业发展的需求。在进行职工思想政治工作的过程中,需要强调该工作的整体性,坚持将以人为本、教育人心和凝聚职工力量等当作是思想政治工作中的核心。这样,也有利于顺利开展思想政治工作。企业应该定期开展安全生产监督巡查工作,时间间隔可以为半年或者是一年等,以此来了解职工实际的生活情况,并向相关部门反馈这些情况。

### (三)开展具有针对性的思想政治工作

当前情况下,社会经济高度发展,市场经济也日益激烈。面对这一新形势,企业职工思想政治工作也发生了明显的变化,这主要体现在内容、环境等方面。在这种情况下,传统工作管理模式很难在当前时代下取得良好的应用效果。因此,企业工会就应该做出合理的调整,并开展具有针对性的思想政治工作,让思想政治工作的开展可以取得良好的效果。

### (四)企业工会应强调思想政治工作的时效性

在开展职工思想政治工作的过程中,企业工会应该找好切入点,并深入的了解职工的思想政治情况和生活以及工作上的需求,尽量帮助他们解决这些问题,同时还应该在他们的日常生活中融入思想政治工作。<sup>[2]</sup>例如,工会应该积极开展送温暖和送清凉的工作:在寒冷的冬天为职工群众送上各种取暖物品,让他们感受到企业工会的温暖;在炎热的夏天送上降温解暑的物品,让他们体会到些许的清凉,与此同时,企业工会还可以组织走访活动,深入到职工群众的日常生活中去,帮助他们解决情感上的问题,进而有效保障他们的和谐生活。为此,这就需要企业职工干部充分展现出自身的工作积极性,并强调思想政治工作的时效性,注重联系职工群众,倾听他们的心声,尽量满足他们的需求。

只有这样,才能够为职工思想政治工作的良好开展提供可靠保障。

## (五)企业工会要掌握思想政治工作的灵活性

面对新形势,企业工会一定要灵活的开展思想政治工作,只有这样,才可以顺应企业生产和发展的需求。另外,在开展思想政治工作的过程中,还有赖于强大的理论。然后,还应该将实践活动引入到理论教育中去,以此来有效结合实践活动和理论教育,促使思想政治工作有效性的提升。比如说,企业工会可以开展一些文艺体育活动,这样一来,职工的精神生活可以得到丰富,而且,这也有利于增强职工思想政治工作的色彩性,让职工们可以在这样的活动中产生高度的工作热情。

## 二、如何做好职工思想政治工作

### (一)发挥阵地作用

企业工会在进行对职工的思想政治工作时,通常需要一定的载体,以此来提供有效支持,而且,这也有利于思想政治教育职工工作的有效进行。这样一来,便可以凸显企业工会思想政治工作阵地的优势作用。企业首先应该将独立宣传组织和活动场所的价值展现出来,在职工的工作、生活等诸多方面中渗透思想政治教育,以此来促使他们文化生活的高度充实,使思想政治工作取得良好效果。

### (二)转变观念

企业工会实现了企业和职工群众之间的有效联系。为了让企业贯彻落实科学发展观,并同内部职工同发展同进步,还必须要让企业中领导和员工群众充分认识思想政治工作,促使员工工作责任感和积极性的激发。为此,企业工会需要转变职工群众的思想观念,让他们具备统一的思想认知,并且对思想政治工作的有效性获得正确的认识。其次,企业工会在开展思想政治工作时应该保持积极主动的态度,并明确的判断目前社会的发展形势,主动迎接挑战,积极解决隐含着的问题,以此来为后期思想政治工作的顺利开展提供有效保障。

### (三)制定预防性管理机制

通常情况下,一些工作中出现的风险或者是突发问题,其实都可以成为我们预料范围之中的事情。因此,为了提前解决可预见的问题,避免不必要困扰的出现,并保障职工思想政治工作的顺利开展,企业工会应该制定可行的预防性管理机制。<sup>[3]</sup>在开展职工思想政治工作的过程中,企业应该全面考虑各个方面的因素,并有效协调各个部门的员工,共同制定有效的方法,使企业和员工之间保持统一的利益倾向,这样也有利于企业发展的稳定性。

## 总结

总而言之,对于企业发展而言,职工的政治思想工作是非常重要的,其工作的有效性关系着企业的发展成效。因此,企业工会应该将对职工的思想政治工作落实到位。工会在展开思想政治工作的过程中,还应该了解职工们的需求,并致力于满足他们的这些需求。与此同时,企业工会还应该强化文化宣传工作的力度,让职工们受到良好的文化熏陶,认识到思想政治工作的重要性,这样一来,便也有利于企业凝聚力的增强,让职工们愿意在企业发展中贡献出自己的一份力量,进而保障企业的稳定发展。

## 参考文献:

- [1]刘喜.做好新形势下企业职工思想政治工作实践初探[J].中国市场,2017,(7):177-178.
- [2]石岩.做好新形势下工会职工思想政治工作[J].中国石油和化工,2017,(3):75-76.
- [3]刘初峰.运用工会自身优势做好新形势下职工思想政治工作[J].现代经济信息,2017,(1):50-51.

**作者简介:**张云朋,1986年9月出生,毕业院校:河北经贸大学。