

国有企业基层党建工作存在问题及优化路径分析

◆陈法生

(华电置业有限公司党建工作部 北京市西城区)

摘要:当前我国国有企业发展迅速,在国家政策的支持下,以及自身砥砺前行奋进,我国国有企业的发展呈现出欣欣向荣的景象。但是,随着经济全球化的深入发展,以及我国多种所有制经济迅猛发展。我国国有企业的发展也面临着严峻的风险竞争和挑战。如何在激烈的经济竞争和严峻的市场环境下,赢得更好的主动发展地位是我国国有企业急需考虑和结局的问题。其中,最重要的思想建设必须跟上社会发展的步伐和潮流。我国国有企业在基层党建工作中还存在着许多问题和不足之处。因此,发现基层党建工作中出现的问题以及提出相应的优化策略和方案势在必行,有助于我国国有企业重新焕发生机和活力。

关键词:国有企业;基层党建;优化路径

引言:党的十八大就提出要加强从严治党,十九大中巩固和发展了从严治党的要求。提出各级各部门加强从严治党,清洁党员队伍,加强党员干部队伍的纯洁性、透明性。在这样的政治背景和环境,加强党员队伍建设不再只是公务员以及事业单位党员的建设。加强基层党建工作渗透到我国国有企业的发展过程之中。国有企业要想立足于长远发展,不再做只顾眼前利益的井底之蛙,应该加强本企业内部的思想建设、党员队伍建设。严格党员入党审核、加强后期廉政建设考核、赏罚分明,这样才能更加优化党员队伍。更好地发挥国有企业的党员的先锋模范作用。

1.我国国有企业基层党建工作的重要性

1.1 有助于我国国有企业提高核心竞争力

社会主义市场经济发展迅速,世界经济呈现出一体化的发展格局,世界经济密切的联系成一个不可分割的整体。这样的经济环境下,我国国有经济受到两方面的冲击。一方面来自于世界大型跨国公司的影响,这方面的影响占据主要地位。另一方面是来自于我国多种所有制经济下的多样化企业的发展如雨后春笋般出现,而不再呈现出国有一枝独秀的局面。这样的经济环境和背景下,我国国有企业的领导人既要做出积极的应对策略,在经济上做到优化经济发展模式,创新发展策略。另一方面,加强我国国有企业的政治建设也是迫在眉睫。

现代企业的竞争不只是单纯的利益的多寡,只注重单纯利益的领导者势必将企业带入歧途。在未来的企业竞争发展过程中,更应该注重的是文化的建设、思想政治工作的展开,这样企业文化才能亘古绵长,成为一个有血有肉的有灵魂的国有企业。这样的国有企业人能够各司其职,为公司的集体利益着想。奖罚分明,无论基层员工还是上级领导者,都能把企业当做自己的事业去认真经营,都能够有深深的集体荣誉感和企业归属感。在当今企业文化发展中,我国华为企业做到领先地位,其手机产业不仅在中国获得极大的市场份额,而且在世界上都是推广极为广泛。深究华为企业的崛起和发展,华为企业的董事长任正非曾经说到过,我们注重每一位企业员工的思想工作,引领他们跟上党和国家的步伐,在进行工作的同时,对其思想政治工作也是加大宣传,增强每一位员工的集体感、荣誉感。让他们为中国制造而自豪,为我国创造而努力。

1.2 有助于推进我国党建工作深入开展

在当前我国从严治党的严格要求和约束管理下,国有企业也是当前从严治党工作的重点。开展国有企业党员先锋建设活动,对于整个所有的企业,包括民营企业、私营企业、外资企业、中外合资企业等等有着重要的示范和带头作用。在国有企业的带领下,他们积极响应党和国家的号召,严整党内干部作风问题、廉政问题,坚持“老虎”、“苍蝇”一起打,坚决拍蝇猎狐一起抓,彻底铲除党员队伍中的不正之风。这样的企业发展才能够实现健康可持续发展,对此要高度重视国有企业基层党建工作,从而为国有企业发展提供保障,因此,国有企业推进基层党建工作有助于推进我国党建工作的深入开展。

2.当前我国国有企业基层党建工作存在的问题

2.1 国有企业重视程度低

当前国有企业在建设和发展过程中,还是只注重眼前的利益。当前中美之间贸易战已经愈演愈烈,美国紧紧抓住中国的核心利益不肯放松和妥协。在这样的国家和世界政治经济背景下,中国的国有企业以至于所有的经济体会不会受到美方的语言攻击而胆小害怕、忙于妥协呢?企业只是为自己本身的发展考虑,而没有真正发挥社会作用。绝大部分企业对于基层党建工作的重视程度不够,一些党员活动也只是流于形式,对于党员的管理也存在着支差了事的习惯。党员管理“疲、松、软”现象十分严重。这样的党员怎么发挥先锋模范作用,面临企业发展面临的内部外部危险又如何能做到冲锋陷阵呢?

2.2 国有企业党员的整体素质水平不达标

我国国有企业党员队伍中,人员混杂,有些人在其中只会浑水摸鱼。面对这种鱼龙混杂的情况,我们应该严格筛选党员,提高党员入党门槛,在党员考核期间加强观察和审核,不能碍于情面和工作年限就放宽入党标准。当前,我国国有企业的党员队伍整体素质不够高,并不能呈现出人才济济的党员队伍现状。这样的党员队伍,不仅不能起到很好的先锋模范作用,更加剧了不良影响的扩散和传播。

2.3 基层党组织对企业重大问题参与权和决策权行使不到位

依照实际情况来分析,部分国有企业基层党组织在参与企业重大问题,往往会流于形式上的参与,主要是因为基层党组织人员对参与企业决策存在一定的顾虑,害怕给人一种越位或干预的感觉,同时,尽管有的国有企业党组织会参与到企业决策当中,但是参与的积极性和深度不够,缺乏相应的规范和程度来进行控制,同时,很多国有企业基层党组织对企业日常经营流程存在不熟悉情况,导致参与程度不高。

3.积极推进我国党建工作的建议举措

3.1 加强国有企业基层党建工作常态化

我国国有企业的改革和发展,不仅仅只是停留在部门的整合和优化。在思想政治建设上也应该给予足够的重视。积极推进我国党建工作的常态化、制度化,就应该积极促进我国国有企业加强党建工作的展开和落实,并进行定期考核和奖惩。加强党员大会的召开,利用下班时间或者工作休闲时间积极开展,会议时间不宜过长,但重点内容要加强讨论和规划。

3.2 加强国有企业基层党建工作人才队伍建设

在国有企业,我们应该严格筛选党员,提高党员入党门槛,在党员考核期间加强观察和审核,不能碍于情面和工作年限就放宽入党标准。严格培训基层党员队伍,不仅进行理论学习,更应该加强实践能力和管理能力的培养,为培养全面的党员人才贡献积极的力量。这样的党员队伍,才能起到很好的先锋模范作用。

结语:我国国有企业形成一股集体的力量坚不可摧,增强我国国有企业的凝聚力、向心力、自信力,在思想上更好地发挥基层党员的先锋模范作用,加强廉政建设。企业职工的工作积极性才能更大程度上提高。但是,在当前的发展环境下,我国国有企业的基层党建还存在着严重的问题和不足。本文全面论述和分析我国国有企业在基层党建工作中存在的问题和不足,提出有效的发展策略和方针,为加强我国国有企业的核心竞争力贡献力量。

参考文献:

- [1]李巧玲.企业基层党建工作的意义和建设分析[J].城市建设理论研究,2017(3).
- [2]王燕.新时期加强基层党建工作的思考[J].中国集体经济,2017(2).
- [3]彭向生.新常态下的中国宏观经济[J].现代经济探讨,2016.