

# 高职院校毕业生就业情况影响因素的分析

◆梁涛

(广西机电职业技术学院 广西南宁 530007)

摘要:近年来,我国高职院校的扩招规模越来越大,从而导致学生的数量激增,最终引发了就业难、就业质量低等问题。因此,本文就高职院校毕业生就业的影响因素进行了分析,并提出相关的对策,希望能为以后的研究提供参考。

关键词:高职院校;毕业生;就业

随着我国社会主义市场经济的快速发展,我国的职业教育也取得了很大的进步,如今很多高职院校纷纷扩招,在这种情况下高职院校每年的毕业生越来越多,因此如何提高毕业生就业率并保证毕业生高质量的就业成了越来越多人所关注的问题。因此,高职院校目前急需对影响毕业生就业的因素进行分析并采取合理有效的措施加以解决。

## 1.影响高职院校毕业生就业的因素分析

### 1.1 高职院校自身的因素

高职院校自身的原因主要包括两个方面:第一,未建立完善的就业指导体系。当前,很多的高职院校没有健全和完善相关的就业指导体系,从而导致对毕业生进行就业指导的一线教师队伍普遍素质不高且能力也不够强。另外,高职院校中相关的就业指导部门没有给毕业生提供良好的就业服务,也没有培养学生的创业能力,只是忙于收集、发布和上报就业信息等日常的工作。第二,没有给毕业生提供宽泛的就业渠道。高职院校与社会上一些企业所进行的合作没有得到很好的落实,同时也没有对就业见习等方面进行充分的比较充分的考虑,导致学校的专业教育与企业和社会的需求脱节,难以企业的和社会的需求。

### 1.2 毕业生自身的因素

毕业生自身的因素也包括两个方面:第一,欠缺正确的思想意识。现在很多的毕业生都对就业没有一个正确的认识,只是单方面的追求挣钱多且待遇好,大多比较热衷于事业单位和国企。这样就极有可能使自己良好的职业发展机遇白白丧失,如果再随波逐流或者盲目的跟风就会导致自己无法很好的就业。第二,没有过硬的本领和很高的能力,同时毕业生在学校中培养形成的知识结构与企业的实际要求不相适应,这就导致一方面企业找不到适合的毕业生,另一方面毕业生也找不到适合的企业。而且高职院校的毕业生大多没有很高的综合素质,虽然有些学生的学习成绩很优秀,但是没有良好的人际交往能力并缺乏一定的积极性,这些因素往往也会使毕业生失去就业的机会<sup>[1]</sup>。

### 1.3 社会因素

发展不平衡的区域经济。当前,大多高职院校的毕业生不愿在经济落后的中西部地区就业,而将就业的目的地选在了沿海地区经济发达的大城市,同时这种情况又反过来使这些地区的竞争更加激烈,而且大城市往往有更多的高学历高能力的人才,这就使高职院校的毕业生更加难以立足。另外,很多企业在招聘时更看重学历,对高职院校的毕业生存在偏见。

## 2.高职院校毕业生就业影响因素的解决途径

### 2.1 高职院校方面

首先,高职院校要对毕业生加强就业指导。高职院校在对学生的教育过程中应融合就业指导工作,从而使就业指导的力度得到有效的加强。例如,重视就业指导课的作用,加强学生的就业理论学习,这有利于学生树立正确的就业观。其次,高职院校要想给学生搭建一个好的实践平台,就要与相关的企业加强合作,同时这还能提高学校的办学活力,并使高职院校的办学目标更加明确,从而使高职院校学生的能力水平得到提高,并更加符合企业和社会的要求,最终让毕业生能够高质量的就业。最后,高职院校要针对毕业生开展就业专场招聘会。专场招聘会会有更强的专业性,有利于毕业生和招聘单位互相深入的了解对方<sup>[2]</sup>。

### 2.2 学生个人方面

首先,毕业生在思想上要有一个正确的就业观念。在即将踏入社会的就业过程中要对就业形势进行充分的了解,这样才能够使自己的职业目标更加明确。另外要端正职业认知,这样才能够对自己、对社会有一个正确的看法。例如,不对学校过度的依赖。此外,要对自己进行正确的定位,要学会先生存后发展,对于社会的选择毕业生要保持乐观的心态从容应对<sup>[3]</sup>。

### 2.3 社会方面

首先,要加大力度调整区域经济结构,支持中西部地区的发展,从而使区域发展不合理的局面能够得到有效的改善。并加大力度推动第三产业和新型产业的发展,从而能够提供更多适合毕业生的岗位。其次,政府要出台相关的政策帮助毕业生就业,例如实施就业援助、扩大就业规模等。最后要使企业的用人偏见得到纠正,引导企业重视毕业生的能力,不一味的追求高学历,同时在招聘时要把不平等的限制去除,从而使企业的用人导向能够建立在正确的基础上。

### 结束语:

综上所述,目前毕业生就业存在的主要问题是长期积累的结果,同时也是教育缺位的一种反映。因此在当前就业环境如此严峻的情况下,就要对各方进行有效的协调,从而使存在的问题能够从根本上得以解决,并取得良性发展的效果。

### 参考文献:

- [1]陈希.高职院校毕业生就业影响因素的分析与解决对策[J].今日科苑,2015(11):87-89.
- [2]江琳,吴伟.高职院校毕业生就业率影响因素的实证分析[J].潍坊高等职业教育,2017(2):15-17.
- [3]张瑞芳.高职高专毕业生就业现状及应对策略[J].开封教育学院学报,2015(4):165-166.

作者简介:梁涛,男,出生年月:1967.8.12,籍贯:广西南宁,学历:本科,职称:工程师,研究方向:应用电子技术。

