

新时代企业如何把思想政治工作引向生产经营主战场

◆刘文林

(新疆昌吉州吉木萨尔县五彩湾工业园区 新疆神火煤电有限公司 831100)

摘要:随着我国改革的不断深化,我国市场经济日趋完善,在这样的背景下虽然我国国内的经济水平逐渐提升,但是市场当中各个企业之间的竞争也在加剧,而为了在竞争中始终立于不败之地,最行之有效的办法就是增强自身的核心竞争力。而进一步加强企业思政工作就是增强企业核心竞争力的重要举措之一。我国国有企业中思政工作是企业运营过程当中十分重要的一项工作,对于我国国有企业相关工作人员工作质量以及工作态度都能产生较大的影响,在新时代中,把企业自身的思政工作逐渐引向生产经营的主战场不仅是企业壮大的必有之路更是大的发展趋势。

关键词:新时代;企业;思政工作;生产经营

大家都知道,党的思政工作是经济工作以及其他工作的重要保障,它就像是一条生命线,自始至终贯穿在企业内部管理的过程当中,就本质来说,思政工作是以正确的思政观念对企业各个工作人员展开引导作用、启发工作以及教育工作,让广大的企业员工可以树立一个正确的“三观”,让企业内部的工作人员可以全面且深刻的了解到自身在企业当中正确的位置以及作用,进而可以激发出企业工作人员的主人翁意识,增强企业员工自身的责任感,使命感以及主动性,用一种积极向上的优良精神参加到企业自身的生产管理过程当中。

一、新时代背景下企业把思想政治工作引向经营主战场面临的困境

(一)企业的领导更加关注企业的发展形势

在新时代中,由于科技发展,技术改良,我国国内各大企业自身运营成本逐渐降低,且运营效率却呈现逐渐增高的态势,企业自身的发展呈现出前所未有高速有效发展的形势。而在这样的背景下,企业内部一定要进培养和引进新型专业人才以此来确保我国国内的企业在这样发展浪潮中屹立。但是,经济问题是我们不容忽视的问题,在我国国内各大企业发展过程中,也体现出利益性,工作是为了生活,在关乎每一名职工的切身利益时,每个人都会重视起这个问题,所以在我国企业内部改革创新背景下,职工心里开始有了波动,开始着重甚至过分的关注新常态企业自身的发展,而这样产生的后果无异于是为企业工作人员徒然的增加心理负担,导致人员流动性大,人才力量不能满足企业发展需求。

(二)企业干部以及工作人员心理压力增大

在新时代、新常态下,我国国内企业为了更好的顺应社会发展,进行了一定的改制改革,创新转型,在这个背景下,管理模式逐渐向信息化方向转变发展。为了保障员工的工作效率,管理过程中引入了绩效模式和竞争模式,这样的方式或多或少的为职工增加了心理负担,在实际生产工作过程中,部分职工不能正确面对这种绩效模式和竞争模式,产生激动情绪甚至恶性竞争,不仅仅扰乱了正常的工作秩序,还让这种心理负担无限的扩大甚至在职工群体中传播,不利于工作的进行,更不利于我国企业自身的发展,甚至会影响安定性;另一方面,带着这种压力工作的职工,在工作中难免心不在焉,不仅仅降低了工作效率甚至陡然增加了工作过程中的危险系数。

(三)社会上的意识形态对员工思想意识的冲击

在新时代、新常态下的就今天,社会处于高度的信息化网络,尤其是众多自媒体的共存状态,使得目前充斥着形形色色的意识形态,而对于我国企业自身的职工群体来说,他们所接触的人员比较复杂企业职工接触群体相对都很少,而在受到不良风气的影响下,个别职工会做出违背道德甚至触碰法律底线的行为,

这种行为不仅会对自身产生相应的不良后果,更会对一个企业在社会中的形象产生十分不利的影响,从这个角度来说,也体现出了企业思政工作中对于职工思想教育方面的不足,从而不利于把企业思政工作引向生产经营方面。

二、新时代背景下企业将思政工作引向生产经营主战场的策略

在新时期新常态下的背景中,我国国内的各个企业也在健康发展中,而思政工作为了保证其有效性就要与时俱进,探索工作新思路。具体表现在:第一,要始终坚持习近平新时代中国特色社会主义思想,在工作中的一切事情都要注重以人为本,在充分尊重人的主体地位时在实际工作中要进行相应的配置及优化,提高企业自身的核心竞争力;第二,要重视企业职工思政教育的宣传工作,这不是一句口号,而是要行之有效的落实下去,在企业改革背景下要对职工的思想进行积极的引导,让他们正确看待这个改革,积极投入工作中去;第三,要优化思想政治工作队伍中的领导干部,俗话说“打铁还需自身硬”,在确保政工工作队伍中每个工作人员的专业素质后,才能有效地展开企业思政工作,才有利于将企业思政工作引向生产经营主战场当中。

(一)紧紧围绕企业自身的中心任务,组织进行思政工作

很多人其实都认为企业内部的思政工作是非常抽象的,是思想领域的教育,是精神层面的教育,其实不然,一个企业当中思政工作是有血有肉的,是具体而生动的,所以,在进行思政工作过程当中一定要把思政工作和企业的实际管理以及经营工作有机的结合起来,紧紧围绕着企业的中心任务,要履行好企业思政工作当中政治责任以及领导责任,进一步增强对于企业宣传思想领域出现新问题的分析、研究、判断以及新任务的统筹领导,进一步深入企业的基层进行调查研究,收集企业内部工作人员所关心的热点以及重点问题,聆听企业内部工作人员对于党员同志们以及领导干部在企业处于孔径时期当中思想行为的评价和期望。就实际来说,这项工作的工作重点主要体现于新方式、新模式以及新观念方面的转变,在方法上转变为应用有效载体提升广大企业员工的积极性,在方式的角度上进一步强化以人为本的科学发展观,努力营造一个稳定和谐的工作气氛。

(二)进一步激发基层党支部的堡垒作用以及广大党员自身的带头模范作用

首先来说,为了有效把企业思政工作转移到生产经营主战场上,就一定要进一步强化企业中领导班子的思政建设工作,重点做好企业中领导班子对于我国大政方针、基本国策以及改革精神的学习,有效提升企业领导班子的执政水平以及决策水平;其次来说,还应该进一步强化企业内部领导干部和企业内部基层党支部的建设工作,应用班前班后的会议、基层党支部的三会一课、主题党日等方式,让广大的党员同志们成为企业内部思政工作的明白者以及传播者。除此之外,在企业内部全体干部工作人员当中广泛组织进行模范人物评选活动,选举树立典型人物,让整个企业当中充满正能量,使企业内部广大的党员干部能够带领着工作人员艰苦创新、不断探索,敢于攻关,不断改革。

(三)占据各种思想舆论与主流媒体的主阵地以及制高点

大家都知道,思想是一个人的行为的先导,而对于企业来说也是如此。因此,在实际当中一定要最大程度的发挥出舆论媒体的宣传优势、鼓劲优势以及造势的优势,应用这种方式最大程度的统一企业内部工作人员的思想,进一步转变职工自身的工作观念,凝聚企业自身员工的力量。在实际过程当中,可以在企业内部召开任务报告会,向企业广大工作人员宣讲现阶段的市场形势。时至今日,我国已经全面迈入了互联网信息时代,在这个时

代中,借助信息技术能够极大的方面我们的工作和生活。比如,在实际相关工作进行过程当中,就可以借助QQ群、微信群、电子邮箱、企业自己的官方网站、企业自己的官方微博、企业自己的官方微信公众号等不同的渠道,确保时效性的向企业各个阶层的工作人员宣传国家的大政方针、重要国策,及时传达上一级会议的重要精神以及相关领导的重要讲话,周期性的发布企业的年度、季度甚至月度的生产经营任务目标,传播先进的模范任务实际等等。科学化、合理化、高效化的应用企业的专题会以及早会甚至领导接待日等多种重要的会议。不仅如此,还要坐高各种展示模板、电子LED大屏幕以及橱窗等有形阵地的建设工作,进一步充实以及丰富企业思政宣传内容,让企业思政宣传工作的主要阵地演奏好主旋律。

(四)着力解决职业群众的实际问题

一个企业如果想要走上健康、长效发展的道路,那么最重要的就是始终坚持科学发展观,而科学发展观的重要前提之一就是企业自身的和谐与稳定。可见,在企业运营的过程当中,想要保持其和谐稳定,那么首要举措就是积极解决企业自身工作人员的实际问题,一定要认真研究新常态下做好人民群众工作的新思维、新想法,关怀关爱关注企业自身的工作人员,用最扎实最有效的群众工作最大程度的激发企业工作人员的工作动力。比如,在实际工作实践过程当中,相关工作人员可以经常和企业员工谈心甚至进行家访,展开各种不同形式以及不同类型的调查研究工作,深入了解企业工作人员家庭的实际情况以及工作情况甚至是思想动态,发现职工和群众的问题,解决企业工作人员的难处。与此同时,还应该应用会议调查方式以及实地观察方式、调查走访方式、书面调查方式全面且深入的了解企业内部工作人员所想的,所希望的,所盼望的,用爱心面对企业内部所有工作人员,用责任心面对企业内部工作人员的难处,建立健全企业工作人员详细台账,对于企业工作人员自身的家庭成员展开认真的调查,

确保实效性的关心企业工作人员的生活难处,增强企业家庭困难工作人员的帮助扶植力度,行之有效的解决企业工作人员的困苦,排解企业工作人员的后顾之忧,让企业员工能够撸起袖子加油干,从而增强企业工作人员的工作激情,增强企业工作人员的凝聚力以及向心力。

(五)组织进行灵活多样的文体活动

不可否认的是,文体活动是思政工作重要的载体之一,把企业思政工作和多样化的文体活动二者之间进行有机结合,运用健康的娱乐情趣、高尚的精神生活来引导企业工作人员,将思政工作的重要内容无声的渗透到这些问题活动当中,就可以有效达到寓教于乐的核心目的,让干部职工在无形之中接受思政教育,加强自身的思想政治素养,提高企业工作人员的凝聚力、向心力。

总结:总之,思政政治工作以及生产经营工作在企业运营过程中都是十分重要的,而二者并非水火不容,将企业自身的思政工作逐渐引向企业自身的生产经营主阵地中不仅能够让企业朝着更加健康、长效的方向发展,更能显著增强企业自身的核心竞争力,能够让企业在日益激烈的市场竞争当中始终处于不败之地,占据市场地位。

参考文献:

- [1]王荣. 企业发展中提高企业政工队伍素质的重要性[J]. 中小企业管理与科技: 上旬刊, 2017(3).
- [2]梁昌东. 企业基层党建思想政治工作与生产经营管理的有机整合实践[J]. 中小企业管理与科技(上旬刊), 2015, 08:4.
- [3]路素英. 浅议如何把思想政治工作引向生产经营主战场[J]. 现代国企研究, 2018, No.130(04):244.
- [4]龚朝晖. 围绕生产经营主战场抓好思想政治工作[J]. 中国纺织管理, 1998(8):31-33.