

国有企业政工工作的创新研究与分析

◆吕成龙

(陕西富源煤业有限责任公司 陕西省延安市 727502)

摘要:新的经济发展形势下,企业之间所面临的竞争也越来越激烈。国有企业在市场竞争中的优越性不再明显。因此为了能够强化国企市场竞争能力,企业不仅要进行相应的改革、改制来适应市场发展,更不能忽略作为国有企业本具有的政治优势,思政政工工作。做好政工工作不仅激发员工积极性和创造性,增强企业凝聚力和竞争力的作用,是现阶段国有企业工作的重要组成部分。在这种情况下,相关人员应该进一步掌握国企政工工作策略,寻找改进措施,最终为加快国企发展奠定基础。本文就国有企业政工工作的创新展开探讨。

关键词:国有企业;政工工作;企业文化

引言

随着我国经济的飞速发展,许多企业尤其是国有企业在运行过程中暴露出的很多问题,通过实践证明只能运用思想政治工作来解决,而且也是解决问题的唯一途径,这向我们再一次印证了企业在追求经济效益的同时更应该重视政工工作,因为政工工作是企业更快、更好、良性发展的重要保障,在企业的发展进程中起着极其重要的作用。

1 国有企业政工工作现状研究

1.1 政工工作的专业性不强

企业政工师队伍应该主要由企业党务、宣教、工会等其他承担企业思想政治工作的人员组成,而目前出现的情况是,企业中不会特设政工部门,都是由各部门人兼职参与,专业性不强成为企业中政工工作存在的问题。很多政工人员在工作中经常出现工作找不到头绪、工作文件无法及时得到落实等,这种现象长期存在,导致政工工作的关键内容被长期停留在纸面上,工作只停留在形式上,没有把员工的创造力激发出来,最大限度地吧员工的愿望和企业目标统一,增加员工的岗位责任感和自身价值的实现,对企业发展形成推动作用。

1.2 政工工作在企业中地位下降,导致政工队伍不稳定

国企政工工作的另一个普遍问题是:许多企业政工部门工作得不到重视,直接导致了政工工作人员老龄化严重,岗位大幅压缩,有些企业甚至没有政工岗位,政工干部大多一人兼管多项工作。由于政工干部的上升通道基本停滞,企业一切以经济效益为主要目标,政工人员的薪资走的是平均岗位工资甚至更低,这些情况对年轻员工造成了极大的心理阴影,政工岗位对他们毫无吸引力,一个无上升空间,没有前景的职业,谁又会投入精力去学习、去创新、去努力、去从事。这种现象无疑是对政工工作的致命打击,没有老带新,没有传帮带,好的政工工作经验得不到推广发扬,新的政工干部没有及时补充,等到企业需要政工工作处理棘手问题的时候就显得力不从心。

1.3 国企政工内部管理机制混乱

国企之所以难以开展有效的政工工作,其主要原因在于内部管理机制混乱,无法充分调动员工的工作积极性和主观能动性,这也是现今国企政工工作队伍建设过程中比较突出的问题。政工部门没有指定明确的工作目标和工作计划,政工工作岗位缺乏岗位说明书,导致无法明确员工的工作职责,进而也就无法将工作和责任落实到个人,甚至有些单位还存在政工兼职现象,这严重降低了政工工作效率和质量。此外,对政工工作缺乏有效的监督反馈,没有对政工工作效果进行评估,导致政工工作难以得到修改和完善,这必将对政工工作的整体开展的有效性造成负面影响。

2 新形势下国企政工工作路径优化策略分析

2.1 强化基础管理,提高政工工作的专业性

为了能让政工工作更好的符合当前国企发展要求,就应该从基础管理入手,规范政工工作内容,提高工作质量。首先,应该强化政工人员的思想认知,能够从现代企业管理、企业发展战略的角度规范政工工作的内容,将政工工作定义为企业日常管理的重要工作;引导政工人员进行积极的职能定位,并将其纳入到日常工作中,了解企业内部员工的思想情况,做到心中有数。例如,

可以根据国有企业党建工作现状,将干部选拔、工作业绩等活动纳入到政工工作中,通过这些活动加深全体员工对政工工作的理解,强化对相关工作的认知。同时,还应该构建完整的管理机制。管理是实现政工工作顺利开展的保证,因此为了能够规范工作流程,就应该发挥基层党组织的作用,通过国企党支部、团支部、管理层等多方面入手,根据政府的精神下发相关政策文件,开展以“政工人员学习”为主题的团队,鼓励政工人员积极参与学习。在必要的情况下,可以将激励制度应用到政工工作中,激发政工人员的学习欲望,提高管理效果。最后,要优化政工队伍,根据国企的发展要求调整政工工作团队。能够从“信念坚定、为民服务、敢于担当”等多个维度对政工人员进行评价;在人才选拔中,构建公开、透明的选拔机制,并在企业内部形成一个良好政工氛围;对于新晋政工人员,采用“老带新”的方法,让新员工能够快速适应国企政工工作,尽快发挥自身作用。

2.2 提高政工干部整体素质,加强相关培训学习

习近平总书记指出:“要坚持把政治建设摆在首位,确保政治上特别纯洁、特别过硬、特别坚定。”政工干部只有提高自身综合素质道德修养,与人民群众站在一边,与堕落腐败社会丑恶现象为敌,才能出色地完成好企业与社会交给的历史使命和任务。除了自身的不断学习,企业还应该创造多样方式组织政工工作人员参与培训与学习,开阔眼界,打开政工工作的新思路,促进企业创新性政工工作方式的形成与实践。同时要创造机会进行企业间政工工作交流,相互取长补短,促进政工工作整体水平的提升。

2.3 建立健全工作制度

健全的工作制度和流程是科学开展政工工作的制度保障,在优化政工工作路径当中,政工部门必须与人力部门一起构建标准化、规范化的工作制度,以确保政工工作的有序性和稳定性。基于国企政工工作制度建设,首先要将企业文化与政工工作进行有机结合,为员工提供规范化的制度框架,充分发挥企业文化的引导作用,促进政工工作朝科学化、高效化和人性化的方向发展。在健全工作制度的过程中,不是完全推翻旧制度,而是在旧制度的基础上改革创新,消除不合理的部分,完善工作制度的合理性。其次,要完善激励机制,通过对员工进行思想状态评估,关注员工日常行为,定期评选优秀员工,树立个人榜样以充分发挥模范带头作用。同时,企业要重视员工的思想激励,积极开展思想教育培训,将员工的思想、行为作为考核标准,使员工能够保持良好的工作态度,以饱满的工作热情投入具体工作当中。最后,要制定严格的监督考核机制,落实人员责任,对政工工作开展流程、进度以及效果进行评估与反馈,有功奖励,有错受罚,奖惩分明。

2.4 不断创新政工工作方式

没有一成不变的工作方法,唯一不变的是要不断适应变化的环境,在变中求存求新。在政工工作中,要对企业内部人员定制不同的、个性政工服务,以适应员工和企业一起发展的需要,实现政工工作的初衷。在国有企业政工工作中,除工作方式、方法创新,还要以调动员工的积极性为抓手,充分提高员工自身约束力,引导提高自身管理能力,使员工与企业发展形成一股劲,从而全面促进企业发展,以此作为政工工作的发展目标。

结语

综上所述,国企面对新的市场环境和改革要求,必须深化改革发展,增强企业市场竞争力,以新的发展姿态投入到市场经济环境当中。政工工作是国企的战斗堡垒,更是企业经营发展的思想基础和动力源泉,国企必须要夯实政工工作地位,通过思想建设、制度优化等为政工工作创造更好的条件,这也是国企面向现代化发展,深化改革的着力点。

参考文献:

- [1]刘雅瑞.现代管理体制下的国企政工工作[J].现代国企研究,2016,(02).
- [2]刘晓波.政工工作与企业管理共同发展的探讨[J].中外企业家,2017(19).