

优化党务工作的必要性和新思路分析

◆孙丽君

(阳煤集团直属机关保卫部 山西阳泉 045000)

摘要:随着社会的不断发展,党务工作的开展是非常重要的,在本文中,主要对党务工作开展的不足之处进行分析,并对党务工作的优化必要性展开研究,在此基础上,提出党务工作优化的新思路 and 措施,为党务工作的开展做好基础保障。

关键词:党务工作;优化;必要性;新思路

人才是社会不断发展过程中的一项重要资源,很好地开展党务工作能够为企业的发展做好人才储备。由于党员团队是为人才建设所服务的,是建设综合素质较高的团队的重要保障,因此,提高企业的党务工作质量,将人才资源作为我国发展的重要人才,是非常有必要的。

一、党务工作的现状

(一)不能有效地落实思政工作

现阶段,思政工作开展的过程中还有很多问题存在,例如一人讲和多人听的问题,按照提前做好的规划进行学习,严重的照本宣科现象。在工作上的体现主要是单一说教,不能以情动人,也不能通过物质进行激励等,进而使得企业思政工作的开展没有很好的质量和效果,不利于企业工作效率的提高,这是现阶段企业发展过程中需要重视的一个问题。

(二)思想观念存在差异

对党务工作的开展造成影响的主要因素便是指工作人员在思想观念方面存在的差异性,一些政工干部还不能全面地认识党章,不能深入了解社会主义的市场经济发展,加之,所产生的错误认知,使得党务工作的开展以及思政人员存在主观意识方面的差异,不能全面认识思政工作的开展。同时,还有很多人员提出,需要具备一定的专业技能就行,不需要关注政治学习,在日常工作中展现重业务轻政治的问题,不利于党务工作的有效开展,不能展现其实效性。

(三)员工缺乏道德素养

一是,主要体现为集体意识逐渐降低以及社会公德薄弱方面,严重的个人主义上涨现象,在企业责任意识方面逐渐降低;二是,缺乏勤俭节约以及艰苦奋斗的意识,不具备创新能力,很严重的混日子问题,不能足够重视企业发展的内部资源以及财产的严重浪费现象;三是,工作作风非常浮夸,把主要精力集聚在社交方面,不重视工作质量的提高。因此导致党务工作的开展并不好。

二、党务工作优化的必要性

因为中国不断调整的企业体制和结构,企业组织形式和收入分配以及人力资源的管理,还有运用模式和利益关系都出现了很大的变化,出现了严重的经济结构多元化和就业活动多样化现象,同时,劳务关系出现很严重的繁杂化问题。因为这些条件的改变,使得企业员工在思想上出现一定的问题,随之改变了自身的价值观和行为,使得自身的思想问题和冲突逐渐加重。如果该问题与冲突不能得到有效地处理,就会对员工在工作中的积极性造成影响,同时,还会对企业改革的发展造成影响。党务工作的开展中,必须展现党务工作开展对于思政工作开展的意义,工作职能和组织优势能够对党务工作的开展发挥充分地实用价值。加强建设企业党务工作,促进企业生产的不断提高;有助于企业职工自身道德素养的提高,并且创新理念,这是企业不断发展的重要保障。

三、优化党务工作的新思路分析

(一)加强理论体系的优化

在开展党务工作的过程中,必须将优化工作作为载体,对载体形式进行国画,企业要通过班组事务和党务工作的开展,组织多样化业务竞赛和知识竞赛类的活动,同时,必须很好地组织和实施。将优化思想的问题以及现实问题之间很好地结合在一起,

将以人为本的理念落到实处,实现理解人和关心人的目标,利用活动开展的方式对员工的情感变化进行表现,能让员工真正地认识党务工作的重要性,能够很好地平衡各个部门之间的冲突,对广大员工的力量进行充分发挥,推动企业的不断发展。

(二)加强思想理念的创新

企业必须对党务工作开展的实效性进行充分发挥,例如思想教育的实际作用,还要引导员工形成一个正确的三观,促进员工自身的风险意识提高,同能够是,还需要进一步调整员工的心态,使得员工的发展和企业的发展同命运。此外,需要加强学习型企业的构建,制定一个针对性地目标,促进员工的专业能力和综合素养的提高,能够让每个员工都可以在企业发展过程中贡献一份力量。总的来说,党务工作的开展必须满足企业所需和个人目标与时代发展的需求,有效地结合三者的工作,有助于经济市场的开展,推动企业的不断发展,展现企业自身的生命力。

(三)加强工作机制的建立和完善

在运营管理的考核系统当中融入党务人员自身的绩效考核,要加强统筹和策划,积极开展分项指导。要制定党务人员的考核准则,并对岗位职责进行划分,还要明确考核内容,利用岗位目标的管理制度,对实时的管理模式进行构建。对党务人员进行考核的过程中,必须有效地结合考核标准和生产运营,利用定性定量考核之间结合的方式,对党务人员进行考核,将其纳入到重点培养的范围,促进企业的不断发展,如果一些人员的考核结果并不好,就要进行针对性地调整。

(四)加强教育方式的创新

企业在进行党务工作的过程中,需要落实以人为本的发展观念,足够重视教育问题,并且对教育问题进行合理地安排,强化教育方式的转变力度,并对企业员工发展的现状进行一定的掌握,能够提高分析问题的能力以及思想观念,由于员工的水平不同,在教育方式上也存在一定的差异,所有,有关部门需要注意员工间存在的差异性,防止教育效果不理想。随着社会的不断发展,党务工作的开展需要摒弃以往的单一说教方式,展现人文关怀,并对教育开展的效用进行发挥,提高教育能力,促进教育工作的感染力和吸引力,能够让所有的员工真正地接受党的教育,发展为比较优秀的员工,推动企业的进一步发展。

(五)提高党务人员的整体素养

这一过程中,需要不断提高党务人员的培训力度,促进党务工作者整体能力的提高,特别是对于十九大精神的贯彻和落实,走创新路线,并对党务人员的大局意识进行培养。此外,企业还需要加强和党务人员之间的交流,将党务人员的教育和培训工作作为重要的任务,以此促进党务人员的整体素养不断提高,还要加钱个其他企业之间的联系和合作,提高企业自身的素养。

结束语:

总而言之,党务工作的开展是企业持续性发展的主要推动力,也是企业获得健康发展的条件之一,就算现阶段党务工作的开展还有很多问题存在,不利于党务工作的进一步发展,然而还是可以通过进一步优化和创新,促进党务工作开展的实效性提高,推动企业的进一步发展。

参考文献:

- [1]陈力.新时期电力企业基层党建工作探讨[J].现代国企研究,2018(18):241+240.
- [2]屈建国.努力建设国企复合型党务干部的队伍[J].现代企业文化(下旬),2018(07):118-119.
- [3]温巧容.新形势下做好党务工作的思考[J].法制博览,2018(06):240.
- [4]刘大宁.国有企业党务工作人员队伍建设存在问题及解决措施探究[J].现代交际,2017(24):189-190.