

抓好支部建设 促进企业党风廉政建设

◆田建平

(山西汾西矿业集团公司纪委监察处 山西介休 032000)

摘要:国有企业纪检监察工作是企业党建的重要内容和企业管理的重要组成部分。在国有企业深化改革、转型发展的关键时期,迫切需要营造一个风清气正、干事创业的良好环境,迫切需要建设一支作风过硬、清正廉洁的监督队伍。加强基层党组织建设,推动基层党组织落实全面从严治党主体责任,是提升基层党组织凝聚力和战斗力的有力举措。当前,基层不正之风和腐败问题易发多发、量大面广,全面从严治党任务艰巨。发挥基层党支部教育管理监督的作用,提高党员领导干部政治纪律政治规矩意识。党组织内部监督和职工群众的外部监督有力结合。让企业党员领导干部时时处处在监督下工作、生活。让职工群众在一个风清气正的良好环境中干事创业。为企业更快、更稳、更好的发展提供坚实的作风和纪律保证。

关键词:支部建设;纪检监察;反腐倡廉

支部建设是党组织建设的前沿阵地,也是正风反腐的“前哨所”,具有对基层党员干部进行“近距离监督”的天然优势。运用支部建设这个有力抓手开展企业党风廉政建设,可以更好的宣传党风党纪,教育党员干部严格遵守党规党纪,清正廉明。更好的对党员干部在思想建设、工作作风、落实党风廉政建设等方面进行监督。发挥基层党组织作用,可以对基层党员干部身上的苗头性、倾向性问题早发现、早提醒、早处置,尽早发现和纠正损害群众利益的不正之风和腐败问题,打通全面从严治党的“最后一公里”,为企业反腐倡廉提供第一手资料,筑牢党风廉政建设的基础防线。

1、注重抓好宣传教育,营造党风廉政建设的浓厚氛围。基层党支部充分利用“三会一课”、周末例会、班前会等形式,开展学习教育活动,深入学习贯彻十九大精神,学习《党章》《准则》《中国共产党纪律处分条例》,学习中央八项规定精神等方面的知识和要求。组织党员干部学习反腐倡廉相关文件,促使党员干部树立正确的廉洁意识。针对管理人员及关键岗位人员,开展廉政学习,宣传廉洁文化。

切实以支部建设为主线,让职工充分理解开展党风廉政教育的重要性,尤其是党员领导干部在思想上认识党风廉政建设的重要性。基层容易出现送礼、大办婚丧嫁娶事宜等陋习,就需要党员领导干部以身作则,加强党性锻炼,杜绝不正之风。每月召开的党风廉政专题会议,经常性地开展演讲、书画展、廉政演出、开展家风家训活动,观看反腐倡廉的警示教育片等活动,加强廉政宣传教育,提高廉洁意识,让职工群众和党员同志心底都扎根于廉洁的土地之上。

2、注重抓好作风建设,增强职工群众对党风廉政建设的信任。党风廉政建设与职工利益紧密关联。党支部紧紧可以围绕广大职工的利益,不断增强支部的群众基础,真心实意为职工办实事、解难事。将三基工作融入其中,提高党风廉政建设的工作力度。积极推进党务公开、工资分配公开,增加工作透明度,规范党员、干部权力。全方位接受职工群众监督,让普通职工参与队务管理,做到清清楚楚当工人,明明白白当干部。

开展党风廉政建设切实为群众办好事、办实事,不断深化事务公开的内容,做到三公开,党务公开,队组基层党组织的人员设置和分工、工作目标、以及党员交纳党费、参与活动情况,新党员发展公示情况以及党员尽各项义务等内容要及时公开;涉及到职工利益的财务公开,包括工资分配制度,工资明细等方面,每月都必须及时更新上墙,内部市场化预算表每天公开,让职工了解自己的工资情况,职工出勤也要严格考核,筑牢人情卡,不加入人情分,严把职工工资奖金分配关,以上内容公开透明,做到奖罚都有依据,才能维护队组职工的知情权、参与权、管理权,确保党组织的团结核心作用。

要保持支部党风廉政建设的良好事态,必须做到全员参与,切实转变领导干部工作作风,深入群众了解情况,注重沟通方式,定期与职工群众进行谈心交流,关心职工工作、生活状态。随时了解职工群众的思想动态,对职工提出的问题,要第一时间做出反馈,不能有拖沓。队组内部出现矛盾,要及时沟通化解,保证职工思想、工作、生活情绪稳定。增强职工群众的干事创业的信心。提高党员干部在职工群众心中的信任度。

3、加强基层党组织建设,提高党员干部拒腐防变能力。企业基层各党组织的支部书记作为第一责任要担负起全面从严治党的政治责任,基层纪检员要对所管范围的从严治党、廉政建设、党内民主生活进行督促检查。有力推动督促主体责任的落实。定期开展组织生活会,认真开展批评与自我批评。定期进行述职述廉,严格执行个人事项报告制度。定期提交个人思想汇报材料,及时了解本支部党员领导干部思想动态,抓早抓小,防微杜渐。运用好“四种形态”开展监督执纪工作。面对站着悬崖边上的同志,做好思想工作,唤醒初心,提高政治站位和政治觉悟,把他们拉回到正确的轨道上来。

基层党支部是党组织的基石。党风廉政建设要从每个支部抓起,每个细胞调动起来,活跃起来,才能使我们党的建设健康有力。持续发展壮大。党风廉政建设要抓早抓小,防微杜渐,让每个党员、干部知敬畏、存戒惧、守底线;让每个党员干部都是党风廉政建设的监督员;让每个党员对党风廉政建设具有自觉性和坚定性。

4、建立党风党纪监督员制度,创新党风廉政监督监察工作。开展聘请党风党纪监督员工作,进一步拓宽监督渠道,加大对党员领导干部的监督力度,强化领导干部权力运行监督约束,健全纪检监察机关与群众监督相结合的监督机制,确保各项政策和制度的贯彻落实。监督员聘请由各党支部民主推荐并进行公示,由上级纪委考核审查,确认符合条件后颁发聘书。并通过文件网络、电视等在全集团进行公示。选聘监督员可吸纳部分离退休老干部参加监督员队伍,为监督工作顺利开展奠定良好的基础。

4.1 党风党纪监督员职责范围。党风党纪监督员条件要求具有坚定的政治信念,有正义感和责任心,在群众中有威信和普遍认同,坚持原则,作风正派,公正廉洁,伸张正义,关注党风廉政建设。关注企业发展,密切联系群众。党风党纪监督员五项工作职责。职责包括:了解并反映单位各职能部门及分、子公司执行国家和集团公司法规、政策和决议中存在的偏颇、不足等情况;积极宣传反腐倡廉建设的政策法规,向纪检监察部门反映、转递职工群众对违纪违法行为的检举、控告和申诉;监督干部作风建设情况,发现和推荐反腐倡廉建设方面的先进典型;关注职工群众的生产生活情况,及时收集反映损害群众利益的突出问题;在纪委的组织下,参与有关整治行业不正之风、软环境建设和反腐倡廉工作情况的监督检查;定期收集与提供职工群众对反腐倡廉建设及纪检监察工作的意见、建议和要求。让腐败分子明白时时处处都有监督的眼睛。促进企业健康有序的发展。

4.2 特邀监督员工作流程。定期给特邀监督员下发一些反腐倡廉建设的相关文件资料和信息,定期组织学习,提高特邀监督员的政策水平和监督能力;定期组织座谈会,经常与特邀监督员保持沟通,明确一个时期的监督工作重点;每年邀请特邀监督员参加一次年度反腐倡廉建设工作会议,使特邀监督员了解反腐倡廉建设的形势和任务。对特邀监督员提出的问题及意见,相关领导给予答复,相关问题及时反馈到相应的职能部门协调解决。对特邀监督员反馈的党风党纪、工作作风、生活作风等方面的问题,由上级纪委进行调查核实,按照相关规定给出相应的处理意见。

4.3 党风党纪监督员的管理考核。统一制定《党风廉政情况汇报表》,每月定期汇报反腐倡廉建设的意见、建议和违纪违法线索等不少于3条。党风党纪监督员由上级纪委会同直接监管。监督员要有专项经费,根据考核情况给监督员一定津贴。对刁难阻碍、打击报复监督员履行监督职能的,追究相关领导的责任;对监督员行使监督职能过程中,不正确履行监督职责,假公济私,谋取个人利益的。上级纪委对其进行解聘处理,追究其纪律责任,并在组织提拔中的意见回复注明表现。

结束语:增强广大党员、干部反腐倡廉意识,不断加大党内监督的力度,完善监督机制和反腐倡廉工作机制,创新党风廉政建设措施,促进党风廉政建设工作向前发展。确保每位党员领导干部都能维护党的形象,做到严于律己,廉洁自律,为提高企业风清气正的良好环境做出努力。为企业健康持续稳定发展提供坚强的作风和纪律保证。