

# 试论宏观经济对我国大学生就业的影响

◆张涛

(汉口学院管理学院 湖北武汉 430212)

**摘要:**现在,社会上出现了一个严重的社会问题就是大学生就业难。本论文先谈意义引出研究本论题的重要性。主要从三大方面进行研究:第一方面从宏观经济方面入手,研究对大学生就业影响最大的问题之一的宏观经济。第二方面从大学生就业的特点入手,研究大学生就业与非大学生就业的不同。第三方面从改善现大学生就业难研究,研究大学生怎样通过自身的学习实践去改变中这一就业难的现状。

**关键词:**宏观经济;大学生;就业难;就业率

## 一、从宏观经济方面研究大学生就业影响因素

### (一)经济危机的影响

由于经济危机的影响,世界经济不稳定,为了降低风险。2018年参见招聘会单位数与单位企业提供的岗位数明显减少了很多,主要是因为一批企业因经济前景不明朗,经济不稳定,谁也不愿意铤而走险的去选择和往年的招人指标一样,特别是几个行业和几个经济大区招聘忍受明显下降。这里我们值得一提几个行业有金融、地产、外贸,还有像长江三角洲地区、珠江三角洲地区的加工制造业类型的企业减少的人数特别明显。

### (二)产业结构的影响

伴随着我国形势与政策的变化,产业结构业发生了很大很大的变化。变化的结果就是每个产业都发生了翻天覆地的变化。每个产业的需求人数变化发生了巨大的变化,每个行业和每个岗位对人才的要求也得到提高。以前,大学毕业生做的工作普遍在第二产业里面,由于第一产业的逐渐不受重视,我国的农民被迫放弃了自己的家园走向城市务工。数以万计的农民工充斥着大部分的制造业房地产等一些靠体力的工作,增加了城市的就业而压力。

对于这样产业结构的调整国内大部分大学没有做出很好的应对措施。他们的知识结构、意识能力和思维方式都没有做出调整变化。不能适应这个变化的产业结构,而且高等院校没有做出面对产业结构调整应对措施,没有合理的分析产业结构变化的趋势和自己院校教学重点的合理转变,还是走着老路子培养着以前所谓的高端的人才。他们完全没有意识到这样的人才已经不能满足社会的需求了,没有很好地做好未来型人才的培养,这样才使得大学生就业能力和就业率下降。

## 二、从大学生就业方面探索影响因素

### (一)大学生就业的特殊性

最近几十年期间内,大学生的数量的不断的增长,但是突然增长的大学生。社会上没有那么多职位来提供个大学生就业。数以万计的大学生的就业越来越难,甚至可以说找不到工作也不为过。这个已成为一个社会性的问题。而大学生就业有其特殊性。大学生的社会经验少,社会适应能力不如那些高中生进入社会几年的竞争者。最为值得炫耀的就是自己的大学文凭,而且刚从学校毕业出来,对一些社会上的问题还停留在肤浅片面的层次,不能以社会的眼光去处理问题,反而是会上的公司企业对于文凭不是看重。

### (二)高校扩招对大学生就业的影响

数量剧烈的增加劳动力市场供给需求矛盾:伴随着国家政策的出台以及高等院校的扩大招生,高等教育迎来了春天。毕业生在接下来的连续几年内持续的以数倍的速度在增长。通过教育部统计的高校人数,毕业人数、就业人数以及失业人数的数据来看。从高等院校的扩大招生以来大学毕业生的就业压力不断增大,就业率就呈下降趋势,随着目前国家经济的不断增长但是失业人数在不断的升高。从供给的角度看,高校培养的一批又一批高端的人才来满足市场上对人才的需求,但是增长的速度太快,导致供给的人才有剩余。另一方面我们从需求的角度观察问题,由于“过去型人才”越多。企业所需要的人才越来越多,企业可供选择的余地会越来越多。于是企业就会提高招聘门槛,降低了岗位的薪水福利和各方面的待遇。导致毕业生不得不降低自己的期望

值,否则就造成失业。

## 三、如何改善大学生就业难的研究

### (一)从宏观经济方面

在宏观层面上,我国在面对最近几次的经济危机后,逐渐开始了自己的发展型战略,通过改变经济模式,加强对市场的管理,合理有效地控制物价水平。通过一系列的宏观经济措施开刺激经济,比如对我国的西部实施一些优惠政策来扩大内需。刺激消费水平是我国的经济能够更好的发展。

在民生方面也通过一定的经济策略来刺激广大的农民朋友来消费,是的公司和企业不再没有钱可以挣,这样公司企业就会有更多的收入。这样的话每个公司就会扩大自的规模,这样每个企业和公司就会有会更多的岗位提供给广大的市场这样一部风的大学生就会有更多的工作机会,在通过政策方面或者改革的方式推进公司的合理建设。

在市场方面加强全省(甚至国家)就业市场建设方面,完善各个市场招聘人才的建设,是每个大学在进入招聘会的时候就会有自己的理想的工作。促进大学建设,通关宏观调控的方式推行大学的改革建设。把学校和大型的企业公司合作,根据企业和公司的要求所需要的人才定点定方向的为企业培养专业性质强的高端人才。增加学生就业岗位,在最后的政府就业问题的学生是占主导地位的,各级地方政府吧自己管辖区域内的就业率的高低最为绩效考核的一部分。

各级地方政府要加快就业服务信息化建设,建立一个大型专门为毕业生找工作打造的平台。毕业生可以在平台找到自己的工作岗位,解决公司与毕业生之间的信息不对称。大学毕业生在政府政策上给予更多的关注,支持和帮助。

### (二)从学校和学生方面改善就业难方面

加强高等院校的管理与建设、改革与发展。现在好多学校开设的课程完全是没有一点意义的。将强对学校专业课程的改革,通过对市场上的发展趋势的他研究和调查,通过数据来开设学校专业课程地开展。对于就业率比较低的难以就业或者毕业后转行比较多的专业该撤就撤。

作为学生适当降低自己的薪水要求,这样就要摆正自己的心态,要灵活的应变市场上的环境,找一个适合自己的工作的,通过自己的努力来提升自己的价值。有了自己的价值就不会出现工资与能力不匹配的想象,学生应该对自己的未来要有一个合理的比较全面的规划,比如我未来想干什么职业我们就特意的去培养这方面的能力,不至于出了学校以后还要从零做起,提前做好对自己未来是我铺垫。

### (三)从国家政策方面

建立毕业生就业创业立法:国建要颁布法律法令。明确的在规定大学生工作创业的的优惠政策和法律文件。运用法律的形式就不会有人故意的刁难或者阻碍大学生创业的难度和门槛。对于银行和别的金融机构要放宽对大学生贷款作为创业资金的要求,鼓励大学生创业。对大学生制定相关优惠政策,鼓励大学生毕业以后去工作创业和生产。毕竟西部广阔的土地资源可以利用。到西部去甚至大基层同时国家给予扶持。这样既解决了开发西部的目的也扩大了大学生就业的机率。

## 参考文献:

- [1]杜瑜:《高校扩招对大学生就业影响分析》来源《教育与职业》2014年
- [2]周丽洁:《经济学专业大学生决策的有限理性》来源《华东师范大学论文》2016年
- [3]杨阳:《大学生就业能力研究》来源《中国成人教育》2017年
- [4]王浩:《解决大学生就业问题的对策》来源《教育与职业》2015年
- [5]苏英:《我国大学生就业形势与对策分析》来源《辽宁师专学报:社会科学版》2016年