

国有企业政工干部思想工作建设研究

◆王贺芝

(山西焦煤集团化工有限责任公司汾矿分公司 山西孝义 032300)

摘要:随着我国经济水平的提高,国有企业在其中发挥着不可磨灭的作用,国有企业的发展对于各方面的建设,都有着不可忽视的影响。现在国有企业需要做出一些适当的调整,迎接因为社会发展而出现的各种挑战。企业政工干部的思想工作建设是其中最重要的一环,关乎着企业未来的发展方向;所以,研究如何正确的建设企业政工干部的思想工作是非常重要的。

关键词:国有企业;政工干部;思想工作建设

一、当下国企干部的现状

一直以来,国有企业都大力推动着我国经济发展的水平,在国企的发展过程中,政工干部所起的作用是非常大的,所以需要建立好国企中政工干部的思想工作,让他们能够对本职工作充满热情,产生本职工作的责任感,激发出对于政治思想工作的积极性^[1]。不过,现在的国企中,却发现部分政工干部的工作与思想的状态上出现了一些问题:

(一)工作不被重视

部分国企大力发展经营生产,过多的追求经济效益,不重视政工思想建设,减少政工干部升职与学习锻炼的机会,再经过一系列整合,在做好本职工作的同时,还需要参与到日常的生产生活中;再有,现在的多数职工不重视思想的建设,只注重日常的工作;几方面的不重视都很大程度的影响了政工干部对于本职工作的积极性^[2]。

(二)工作不被认可

现在国企中的政工干部普遍年龄偏大,思想观念比较传统;而现在国企员工中的职工,有很大部分都是年轻人,他们接受过良好的文化教育,思维活跃,心理、思维都已经都有着很大的改变,更容易接受新潮的知识,对于政治思想工作不认可甚至产生一定的抵触感,所以就导致了政工工作开展的困难。

(三)职责执行度不够

在迅速发展的社会背景下,国企想要在市场的激烈竞争中站稳位置,只能重点经营生产,加强生产效率,以提升企业生产力^[3]。这个时候开展政治思想建设的话,势必会影响企业的生产力,这些并不是企业领导期望看到的,所以,在这种情况下,政工工作无法顺利开展,以至于政工干部开始怀疑自己工作的重要性,使得自己工作的执行力度逐渐下滑。

(四)人员的缺失

现在国企中政工人员也比较缺乏,这也是思想建设工作开展困难的原因之一,主要原因:(1)随着国企的扩大经营,人员的需求就比较大,政工人员的需求也随之增多,不过专业政工人员的选择并非易事,往往需要经过专业性的培训学习才可以;(2)国企在前期的岗位调整时,仅仅削减了部分政工人员,并没有寻找接替的人选,所以,政工建设的人数逐渐减少。而国企中的职员对思想建设工作的不认可,也导致了部分专业合适的人员放弃了政工工作的选择。

(五)自我提高意识的缺乏

部分政工人员在日常工作中积累了丰富的的工作经验,不过在积累经验的同时,也受到了其他不和谐声音的影响,导致了在后期开展工作的时候,缺失了部分热情和积极性,经过深入研究,发现主要有几方面的原因:

(1)学习机会不足。政工人员在后期需要参与培训学习,除了需要企业领导的重视外,还需要大量人力、物力、财力的帮助。不过当下的形式还无法做到这一点。

(2)培训方式缺乏。首先,能够支持培训学习的渠道非常狭窄,而且学习内容也不理想;其次,培训的模式单一且不连续,引起政工人员对培训学习热情的减弱,无法完成既定的培训目标。

(3)自我提高意识不足。部分年纪较大的政工人员在培训学习时借口年龄问题推脱新知识的学习,导致后期工作效率与工作质

量的降低,这在一方面影响到了政工干部这一整体的形象。

(4)对工作性质的了解缺乏。部分政工人员在开展工作时缺乏职业精神与责任感,无法准确的认识到本职工作的性质,无法有效的开展思想工作。

二、改变企业干部现有状态

(一)加强思想建设

想要改变现在国企中政工干部的思想现状就要提高他们的思想素质,促使他们在以后的工作中履行自己的职责。想要达成这一要求,需要做到以下几点:(1)让政工人员接受当代理论思想与政策的学习,除了对新知识学习之外,还要加深效益与竞争的理解。(2)政工人员要参加共产主义远大理想的学习,确定自己的工作规划,制定工作生活的目标,令自己能够经受住各种诱惑^[4]。(3)要让政工人员参加对党的学习,牢记自己的工作使命,坚持将人民的切身利益作为自己今后工作的起点。

(二)增强业务素质

只有政工人员业务素质的提升,才能精炼政工人员的团队并实现其高速发展。首先,用企业的党校为政工干部培训,利用多种培训方式实现对政工干部的教学,通过全方位,多层次的培训,让每一个人员都能够熟练的掌握自己学习到的知识技能;其次,要让相关政工人员对于学习新知识抱有热情,能够积极地参与学习探究,以此提高政工人员的业务水平,建成一支高素质,高水平的政工干部团队^[5]。

(三)发挥带头作用,以身作则

在日常工作中,作为政工干部需要发挥自己带头作用,带领职工投入到企业的发展中,积极的学习各方面知识,完成政治思想的建设,完成党和国家交给自己的任务,坚持党的优良作风,以身作则,在日常生活中向他人传达正确的思想,达到作为一个政工干部的基本素养,建设好企业中的政治思想工作。

(四)提升观察力

作为一个政工干部,需要对每一个企业职工进行观察,对每个职工在工作生活中出现的问题,根据实际情况制定适合的方法去解决;具体的分析每个职工的思想状况,通过适宜的方式给职工们传递正确的思想。

(五)加强自身素质建设

在现在的社会中,想要成为一个达标的政工干部除了要熟练掌握各方面的知识,还要能够随时接受新知识的学习^[6]。而加强自身素质建设,就需要熟悉现在社会的发展形势,以及保持自身廉洁,严格要求自己,完成党和国家交给自己的光荣使命。

总结:综上所述,政工工作在国有企业的建设发展中起着非常重要的作用,而政工工作的开展离不开政工干部思想工作的建设。所以,国企领导想要企业能够进一步发展,促进国家的经济发展,需要企业的党组织带领政工干部改进方法,拓宽思路,创新思维,积极调动企业职工的积极性,不断提高企业的经济效益和整体水平,促进国有企业的大力发展。

参考文献:

- [1]刘雪飞.国有企业政工干部队伍建设存在的问题及对策[J].新西部,2018(29):65-66.
- [2]贾芳.关于提高国企政工干部工作绩效的思考[J].企业改革与管理,2018(14):194-195.
- [3]邓华.试述政工干部如何做好新形势下国有企业思想政治工作[J].现代国企研究,2018(10):247+251.
- [4]付宏亮.浅论国企政工干部队伍建设[J].江汉石油职工大学学报,2018,31(02):53-55.
- [5]闫水平.论新形势下加强国有企业政工干部队伍建设的重要性[J].改革与开放,2017(24):58-59.
- [6]杨孚灵.新形势下国有企业政工干部素质提升策略研究[J].人力资源管理,2017(04):131-132.