

新常态下创新企业工会工作的几点思考

◆范卓云

(山西汾西矿业集团生活服务总公司 山西介休 032000)

摘要:工会是指企业内部由广大基层工作者组成的比较特别的社会性的组织,是为最广大劳动者服务的,对企业内部的团结与发展有着重要的、不可替代的作用。自党的“十九大”召开以来,我国各个企业都积极的响应全面深化改革的政策,争取在经济新常态下实现企业的转型和飞跃。因此,在新时期的大背景之下,企业的工会工作也需要做出一定的改革与创新,如何在新的历史时期内,创新企业工会工作使其适应经济新常态的变化,符合企业新的发展要求,已经成为了广大工会工作者最为关注的焦点问题。

关键词:经济新常态;创新与发展;企业工会;思考与建议

一、新常态下创新企业工会工作的重要性与必要性

党的“十九大”上提出了全面深化改革的政策,我国企业也随之进入了改革、转型的攻坚期,要发展就必须要有创新,因为创新才是企业得以发展和进步的根本动因,也是企业能够在激烈的市场竞争中保持一定竞争力的重要源头。工会不仅仅是联系企业与基层职工的重要沟通桥梁,还是企业正常运营和发展中的一个重要组成部分,在新时期的经济形势下,应当顺应时代发展进行改革和创新。我们所说的工会工作的创新,实际上是指工会要根据新的市场以及新常态下企业的新的发展要求去探索新的工作道路,以促进企业的长足健康发展^[1]。

关于企业工会,是有着明确的立法的,《中华人民共和国工会法》中明确规定的企业工会的职能,企业工会最核心的职能就是其要承担一定的社会责任,它有责任和义务去调动企业基层工作者的工作热情和积极性,除了是为了促进企业的发展以外,也是为了促进社会主义经济社会的可持续发展,这实际上是社会主义时代对其所赋予的新的责任。在经济新常态下,社会主义市场经济在给企业带来新的机遇的同时,也给它带来了新的风险与挑战,企业的最终目的是盈利,但是盈利所依托的不仅仅局限于利润最大化,还依托于企业员工的团结协作,因此,企业的工会工作的创新是势在必行的,是推动企业更快更好发展的不可替代的中坚力量。

二、新常态下创新企业工会工作的思考与建议

(一)企业工会工作者要正确认识工会,树立起创新意识

要想做好新时期下的企业工会工作,首先就要对企业工会有一个明确的定位以及正确的认识。在传统的企业工会工作模式下,企业工会工作时讲究避嫌,往往会刻意的去规避与行政方面工作的交流与合作,对企业工会与行政部门的关系认识不够深刻。企业的工会与行政部门,二者的性质与工作方式虽然有着很大的差别,但是其最终目的都是一样的,都是为了促进企业的进步与发展。在创新企业工会工作者的过程中,企业首先要处理好工会与行政部门二者之间的关系,企业的权利往往被行政部门所包揽,工会由于其社会组织的性质在企业的决策中处于被忽略的地位,不能够在最大程度上发挥其作用。因此企业要坚持避免权力集中于行政部门,一权独大容易导致决策失误,行政部门要多多听取工会意见和建议,因为工会代表的是基层工作者的反馈^[2]。

除了正确处理工会与行政部门的关系以外,企业工会工作者还要摆清楚自己的位置,处理好与广大基层员工的关系。众所周知,企业工会是为了调动企业员工工作热情和积极性以在最大程度上促进企业发展和进步而设立的,因此工会所担当的是一个群众领导人的角色,对提高企业员工素质有着不可估量的巨大影响。工会要以最广大基层工作者的利益为根本利益,积极听取员工们的意见和建议,在工作过程中保证民主管理与决策。不仅如此,企业工会还要加强对员工的思想道德水平的监督与教育,以

提高员工队伍的思想道德素质和职业道德素质。

(二)提高企业工会管理队伍素质,全心全意为基层员工服务

企业工会的特殊性质决定了其必须履行为企业基层员工谋利益的职责,因此企业工会要从多个方面和角度入手,创新工会的工作方式,以从各个方面为企业基层员工谋福利,实现企业工会工作的改革与突破性的创新。对于企业基层职工来说,他们最大的诉求体现在经济方面,企业工会要协调好企业与职工之间的利益关系,在不损害企业利益的前提下为企业基层职工谋求经济利益最大化,保证企业基层职工基本的生存权益,保证收入分配制度的公平公正实施。

除了经济利益以外,随着我国人民生活水平的不断提高,企业职工们的诉求也越来越多样化,政治权益和文化权益对他们来说也是不可或缺的两个重要方面。从一方面来说,工会应该保证企业基层职工对企业的管理有一定的参与权和监督权,企业的经营要公开化、透明化,在企业进行决策的时候,工会应该听取基层广大职工们的意见和建议,并且反馈给企业的决策部门,帮助决策准确;从另外一方面来说,企业工会要创新文化娱乐活动,保证基层职工享有新鲜娱乐的权益,多组织一些有益身心的集体活动,既有利于调动职工们工作的热情和积极性,又能够增强企业内部的凝聚力。

(三)贯彻落实全面深化改革要求,发挥好企业工会的重要作用

对于一个企业来说,其最终目的是为了实其经济效益,企业内部的各个组织也都是从不同的角度出发,为了共同的目的而奋斗,企业工会要把工作改革和创新落到实处,积极的组织企业基层职工进行产品的开发和生产,以促进企业的进步和发展^[3]。

除此之外,企业工会还应该创新工作方式,打破传统的工作模式的束缚,提高工会管理队伍的素质,起到一个良好的带头作用,引导着基层职工向着正确的方向前进。企业工会还应该积极的策划和组织一系列的对外交流活动,增强各个部门之间的交流与合作,并且完善相应的体制机制,以规范工会工作的行为统一,做到有法可依,有理可循。企业工会要不断地完善自身的组织能力,不断地向上攀登新的高峰,争取将自身的价值发挥到极致,只有这样,才能够帮助企业从激烈的市场竞争中脱颖而出,拔得头筹^[4]。

总结:总而言之,企业要想实现长足、稳定的良好发展,就必须顺应时代发展的潮流,紧紧把握住全面深化改革的要义和精髓,明确创新是企业前进和发展的根本动力,也是保障企业工会工作顺利开展的重要因素,学习和借鉴先进企业的经验,并且结合本企业工会工作的实际以及基层工作者的特点,积极探索出一条适合本企业发展的崭新的道路。只有这样,企业的工会工作才能够在企业的发展中贡献出其独特的力量,从基层工作者出发,以调动基层工作者积极性为刃,促进企业经济发展。

参考文献:

- [1]李立先.浅谈新形势下工会工作的思考[J].现代国企研究,2017,0(12):274.
- [2]李劲苗.关于做好新形势下企业职工思想政治工作的几点思考[J].现代国企研究,2016,0(20):253.
- [3]刘恩龄.新形势下办公室管理工作的几点思考[J].现代国企研究,2016,0(8).
- [4]赵君子.关于国企工会工作创新的思考[J].学习月刊,2015,0(24).