

新时代加强企业廉洁风险防控工作之我见

◆孙 剑

(云南铜业(集团)有限公司 650051)

摘要:在新时代与新形势下,企业廉洁风险防范与控制工作具有重要的意义,企业需要长期坚持反腐倡廉工作,加强反腐败斗争,净化企业工作环境,建设廉洁风险防范体制,为企业的发展保驾护航。鉴于此,本文笔者将结合自身的工作经验,对新时代下企业廉洁风险防控工作进行分析与研究。

关键词:新时代;企业;廉洁风险;防控

进入新时代与新时期,要全面学习党中央的重要精神和习近平新时代中国特色社会主义思想,完善中国特色企业制度,坚持使用制度去管理,管人、管事,加强企业的廉洁风险防控工作,促进企业发展、壮大。本文将对新时期企业廉洁风险防控工作进行分析与研究。

一、新时代企业加强廉洁风险防控工作的意义

(一)落实中央精神的必由之路

我们党一直强调的是党要管党全面从严治党,构建反腐倡廉工作机制与体系,做好党风廉政建设与反腐倡廉工作,实现“不敢腐、不能腐、不想腐”的目标,加大惩戒制度,形成持续性的威慑,坚定思想信念,建设廉洁文化,深化改革,根除病源。当前,大多数企业的反腐败斗争压倒性态势已经形成,“不敢腐的目标初步实现,不能腐的笼子越扎越牢,不想腐的堤坝正在构筑”。但是腐败问题时有发生,反腐败斗争形势依然十分严峻。企业纪委要从加强企业廉洁建设入手,做好风险防控工作,坚持防范与治理相结合,着力推进制度建设,努力实现“不想腐”。

(二)加强党风廉政建设的重要手段

企业针对工作体系中的风险与相关制度的缺少,要做到未雨绸缪,防患于未然,加强党风廉政建设的可操作性与实践性,将党风廉政建设的主动权掌握在自己手里,用创新的办法推进党建工作、反腐倡廉工作的有效进行。

二、新时期廉洁风险防控工作的实践探索

(一)廉洁风险防控工作的内容

1.排查廉洁风险隐患。企业发展中,要突出企业的领导岗位、中层干部岗位、关键岗位,认真对思想道德、岗位职责、工作流程、制度机制等方面的工作进行排查,寻找可能出现腐败工作的环节与流程,找到隐患,做好防控工作,需要重点排查的对象有人事、财资、决策、投资、审批等中层以上的领导人员,还要对资本、合同、项目、采取、薪酬等方面管理的工作人员,将一切隐患控制在最小范围内。

2.评估审查。对于那些存在廉洁风险的隐患点,要进行研究讨论,以问卷调查等形式向职工征求意见,查缺补漏,将廉洁风险找全、找准,然后相关专家进行全面的审议,对风险点进行确认。

3.评定风险的等级。在廉洁风险工作中,要依据权利大小、腐败行为可能性大小、危害程度大小等因素,将廉洁风险分为高中低三个方面。高级层面的风险,主要在权利大、灵活性强、审议建议权等部门。中级风险一般发生在人力、财力、物力等部门,低等级的风险是除了上述部门其他岗位的廉洁风险。不同等级的风险,进行不同程度的管理与监控。

4.建立健全公开机制。企业要深入推挤党建工作的开展,信息公开,在网站、公开栏、公告栏上,将防控工作的主要内容展示出来。在单位内部的媒体上,公开内部职权的行使情况,廉洁风险复装以及要开展的防范措施,特别是干部的任用、财务的报效、物资采购、职务消费等,加大这些工作的公开力度,做好廉洁风险工作。

5.加强信息防控。加强廉洁风险防控工作与信息化管理部门

的密切合作,建立信息化经营体系与管理系统,将廉洁风险相关工作纳入到电子监控范围,实行动态的监控,最大限度的减少人为因素干扰。

(二)建立廉洁风险防控工作机制

第一,加强组织领导。各级党组织书记和机关部门主要负责人是第一责任人,要做好风险查找工作,制定好相关的措施。各级党组织其他成员和机关部门副职要做好自己工作范围内的廉洁风险反恐工作,建立党政一起管理、一起监督、各个部门共同负责的工作机制,形成上下互动的良好工作范围,做好廉洁风险防控工作,提升工作的实效性。第二,做好宣传工作,营造良好的工作氛围。企业内部要利用会议、报纸、局域网、宣传栏等形式,做好廉洁风险防控工作的主要内容,积极营造良好的工作氛围;第三,协调推进。将廉洁风险防控工作与企业规范管理结合起来,规范企业内部与其他风险防控结合起来,落实反腐倡廉建设结合起来,协调推进。第四,监控执行。通过廉洁风险监控对风险进行分析,发现可能存在的廉洁风险,及时向有关部门发出信号,避免发展成为真正的违纪甚至违法犯罪问题。建立廉洁风险防控工作,及时发现问题出现的苗头与倾向性,做出良好的预警机制,制度不落实、措施不到位做出及时的警示与整改工作。第五,严格考核。将廉洁风险防控工作纳入到党风廉政建设日常工作中,对领导人员进行严格考核,并作为提升选拔任用的重要标准。同时,通过民主评议等方式,将防控工作措施落实到实处,逐步进行考核监督。对没有按照规定的廉洁风险防控措施,或者不认真整改的,要给与批评教育组织,进行处罚与处理,严重追究有关人员的责任。

(三)新时代加强企业廉洁风险防控工作的深入思考

1.全面梳理廉洁风险点。要充分运用纪检监察、巡视巡察、审计、职工民主监督、法务监督等形式,发现问题,盯紧关键部门的关键岗位,聚焦容易滋生腐败的部门,查找廉洁风险点和企业经营中的漏洞,为建立廉政风险防控体系提供依据。

2.建立全面覆盖的廉洁风险防控措施。依据相关的制度要求,制定固定,对投资、决策、产权转让、物资采购等重点关键环节进行监控与排查,实现廉洁风险防控的全覆盖。

3.实现廉洁风险的监测分析与动态管理。科学的界定每个风险的等级,实施分类管理,采取“互联网+”“大数据”等科学化、信息化的手段,将廉洁风险纳入到日常管理工作中,以信息化管理推动廉洁风险的及时语境,做好错误纠正,实施可以控制的管理,对责任进行追溯。

4.坚持“五问”标准抓落实坚持“五问”标准:一问“全不全”,检查制度在覆盖廉洁风险点上是否有漏项,明确必须为的、可以为的、不能为的;二问“行不行”,检查制度是否科学,防止“牛栏关猫”;三问“力不力”,检查制度是否“带电”,不能打折扣、搞变通;四问“新不新”,检查制度是否与时俱进;五问“顺不顺”,检查制度是否与上位法保持一致、与平行制度保持协调,从整体上做到科学、合理。

总而言之,加强国有企业廉洁风险防控工作,对于企业未来的发展,软实力的提升,树立企业的廉洁形象,帮助企业员工树立正确的世界观、人生观、价值观,养成企业上下齐心协力的良好环境,促进企业经济效益、社会效益的提升具有重要意义。

参考文献:

- [1]习近平在中国共产党第十九次全国代表大会上作报告.2017
- [2]周闻慰.新时代加强国有企业廉洁风险防控工作之我见[J].信息化管理,2016.