

# 提高企业基层纪检监察履职能力的相关思考

◆ 陈文丽

(山西汾西矿业集团中兴煤业 山西交城 030500)

摘要: 本文先对企业基层纪检监察工作的重要性进行简析, 然后在预防腐败、加强办案能力、加强学习与锻炼相关基础上, 对提高企业基层纪检监察履职能力的措施进行详细分析与阐述。

关键词: 纪检监察; 履职能力; 企业

在经济发展下, 企业基层的纪检监察工作开始受到重视, 纪检监察部门是检查与监管的部门, 其面临着要求高与任务重的工作。在新时期中, 企业发展规模逐渐变大, 这让企业基层的纪检监察工作面临着一定的挑战, 在这种情况下就需要提升纪检监察履职能力, 这样才能够让企业基层的纪检监察工作更加高效与全面, 在企业内部形成清正廉洁之风, 促使企业的稳定发展。

## 一、企业基层纪检监察工作重要性

在企业发展中, 纪检监察工作的地位十分重要, 其在很大程度上影响着企业的发展。为了促使企业与社会共同发展, 通过纪检监察工作, 可以加强企业内部各个部门之间的协调性。企业在发展中, 为了符合市场发展变化, 需要不断对自己的管理制度与战略进行调整。而这种调整会对企业的发展形成一定的影响, 企业要不时的改变满足市场需求。因为不同部门工作内容的不同, 在工作中各个部门之间会有一定的误会与矛盾, 这不利于企业内部工作的开展, 进而影响企业发展。而经过纪检监察部门, 可以对企业员工在工作中遇到的问题加以解决, 加强员工之间的配合度, 进而提升企业的竞争力。除此之外, 经过纪检监察工作, 还可以调动员工积极性, 阻止歪风邪气在企业中出现。为了对企业人才进行客观公正的评价, 让员工付出都有所回报, 企业要严格检查员工工作, 预防有些人没有经过努力就想获取成果的现象发生。在实际工作中还可以为员工与领导树立正确的思想观念, 对企业部分员工对部分领导进行贿赂的行为进行打击, 阻碍企业中歪风邪气的扩散, 让企业内部管理更加高效与公正。

## 二、提高企业基层纪检监察履职能力的措施

### (一) 加强预防企业贪污腐败

在十九大召开之后, 对从严治党进行了重点强调, 在其中主要是对贪污腐败进行严格管理与打击。在企业的基层结构与环境中, 因为权力与结构上的问题, 企业基层存在着一些问题。纪检监察部门要加强对财务状况的审核, 要对额外的资产来源调查清楚, 对数额不明确的情况进行审查, 要分析基本项目资金的使用情况, 对后续资金情况进行详细分析与记录。通过这种方式在源头上解决贪污腐败能力, 并且做好处理工作, 提升纪检监察的履职能力。

### (二) 提高案件处理能力

在新时期中, 查处与办理相关案件是纪检监察部门的主要工作。在实际工作中, 需要针对违法干部进行查办, 对于官员存在的问题, 需要加强监察力度, 尽可能用最快速度处理案件, 而对于存在问题的官员要及时查办, 与案件没有关系的官员则需要及时释放, 不能够影响企业正常经营与发展。对于没有参与案件的官员要进行思想教育, 做好提前预防与控制工作, 减少官员的贪污现象出现。而对于参与到案件的犯罪官员, 则要对其进行行政处分, 绝不能够留情, 要对违法犯罪人员给予应有的处罚。经过对查办案件能力的提升, 能够快速解决官员存在的违法违纪问题, 从而提升纪检监察部门履职能力。

### (三) 学习提升业务能力, 加强锻炼

纪检监察部门是监督官员和行政部门的关键部门, 在案件处理过程中要逐渐提升自己的工作能力, 依据法律法规和相关的流程办事, 在不违反规定基础上处理事件与案件, 提升案件能力。作为纪检监察部门的人员, 还需要在实践中学习, 将理论知识与实际相联系, 解决一些比较难的问题。在这其中还可以通过查阅相关的书籍与资料进行学习, 尽可能提升自己的专业能力, 在工作中用更合理与科学的方式解决问题, 扩大自己的知识面, 积累更多工作经验。经过锻炼提升自己的能力, 在掌握理论知识的过

程中, 提高自己实践经验, 从而提升履职能力。纪检监察工作有着一定的特殊性与敏感性, 在纪检监察部门中工作的人员, 提升自己的履职能力是必然的。在工作中不能够因为工作性质而放松警惕, 要随时对相关部门进行监督管理, 对于存在的隐患要及时处理, 对企业基层的监管要更加严谨。在工作中要经常对相关项目进行检查, 完成部门的基本工作。除此之外, 为了提高纪检监察的履行职能, 还需要进行培训工作, 尽管不定期或是定期的培训, 加强各个部门的实践能力, 在工作中要对信息接收与反馈做出迅速反应, 完成基础性工作。在这其中还可以建设奖惩制度, 对工作中表现好的要给予奖励, 而工作态度懈怠的要给予一定的惩罚, 激发工作人员积极性, 从而提升纪检监察履职能力, 发挥纪检监察工作的作用。

### (四) 建立集中监管结构

在实际监督结构建立和优化过程中, 相关管理人员要针对监督机制的四个形态进行集中的项目管控。要集中力度保证党内关系正常化发展, 并且要建立批评和自我批评的工作模式, 将“咬耳扯袖”以及“红脸出汗”成为常态化项目。在整体工作推进过程中, 相关党纪处分和组织处理要及时并且机制健全, 但是, 对于严重违纪的重处分和重大职务调整要保持中正严谨的态度, 尽量控制在少数人群中, 对于严重违纪涉嫌违法立案审查的, 则需要慎重制定的项目, 对应人群更是极少数。由于纪检监察工作主要是针对企业内部的工作结构和工作模式, 因此要求相关管理人员认真落实基本的法规制度, 在保证企业合法权益的同时, 建立更加完善的发展环境, 以促进企业得到有效的合理化发展。相关管理人员要强化基础的教育监督和管理, 保证纪检监察干部在惩治和预防过程中起到重要的监管作用, 利用相应的管理机制进行工作系统性和合理化的升级, 在学习中提高自身业务水平以及工作能力。

### 结束语:

企业基层环境决定了纪检监察工作的深度与广度, 这让纪检监察部门的工作内容与强度也逐渐增加。在实际工作中, 经过预防贪污腐败, 加强案件处理能力, 不断学习与锻炼, 以此提升纪检监察的履职能力, 以此端正企业基层风气, 减少贪污腐败的现象出现, 在此基础上促使企业的稳定发展, 提高相应的工作方法, 进一步为我国经济的高速发展提供坚实的保障。

### 参考文献:

- [1] 刘芬. 新形势下全面提高基层企业纪检监察履职能力的措施分析[J]. 祖国, 2018(9).
- [2] 王存义. 提高企业纪检监察工作能力建设的几点思考[J]. 人力资源开发, 2017(10):200-201.
- [3] 徐惠红. 基层纪检监察机构如何提升履职能力[J]. 人民论坛, 2015(23):34-36.
- [4] 张冬妮. 关于强化国有企业纪检监察职能的思考[J]. 才智, 2017(25):231.

