

如何通过思想政治工作优势推动煤炭企业保卫工作

◆李凤岗

(汾西矿业集团武装保卫处 山西介休 032000)

摘要:煤炭企业保卫工作在具体实施过程中,对煤炭企业、企业职工生命、财产安全具有非常重要的作用。特别是在当前新时期背景下,煤炭企业意识到思想政治工作的重要性,同时还要将思想政治工作的优势特点充分发挥出来,这样对保卫工作的顺利开展具有实质性意义。因此,本文针对如何利用思想政治工作优势,实现煤炭企业保卫工作的有效落实进行深入研究,为煤炭企业的未来可持续发展打下良好基础。

关键词: 思想政治; 工作优势; 煤炭企业; 保卫工作

煤炭企业在现代社会发展过程中,虽然在经济发展方面一直保持比较良好的态势,但是清洁能源的提出和利用,对煤炭行业的发展还是造成了不小的冲击影响。在这种新形势背景下,煤炭企业要想实现良好的发展,就必须采取有针对性的措施,不仅要强调思想政治古代的重要性,而且还要将思想政治工作的优势充分发挥出来。这样有利于推动煤炭企业的保卫工作落实到实处,同时还能够为煤炭企业的未来可持续发展打下良好基础。煤炭企业本身就是一项高危险性行业,在针对煤炭资源进行开发的时候,有很多地区的环境都非常恶劣,对开采人员的人身安全造成严重威胁。而煤炭企业的保卫工作在开展时,其根本目的就是为了保证企业和职工的生命安全,同时煤炭企业保卫工作的顺利实施,能够为煤炭企业营造良好的环境。

1 发挥思想政治工作的教育优势

思想政治工作无论是对任何一个行业和企业而言,都是其中非常重要的一部分,能够直接对行业和企业经济效益产生影响。煤炭企业是具有高危险特征的行业,特别是在针对煤炭资源进行开发的时候,很多开发地区的环境都非常恶劣,对开采人员的人身安全造成严重威胁。所以煤炭企业的保卫工作就显得更加重要,为了提高保卫工作质量和水平,可以从思想政治工作的角度出发,利用思想政治工作的一些优势,推动煤炭企业保卫工作的有效落实。思想政治工作在开展过程中,在教育方面具有一定的优势,思想政治工作一直以来都坚持党的基本路线,同时还会落实党的方针政策。在这种背景下,不仅有利于帮助企业树立正确的价值观念,而且还能够从根本上为煤炭企业的未来可持续发展打下良好基础。首先,要在实践中加强对一些基础政治理论的学习,特别是管理科学发展观、党的十八大精神、习近平总书记一系列重要讲话等^[1]。这些都是思想政治工作在开展时,必不可少的重要理论基础,在思想上、行动上一定要保证与党保持一致。其次,要加强煤炭企业保卫工作在开展时的思想道德修养。保卫人员在日常工作的时候,不仅肩负着煤炭企业、企业工作人员的人身和财产安全,而且还会涉及到整个国家经济的发展。所以保卫人员要自觉对自己的思想道德修养进行不断强化和落实,将国家利益、集体利益放在个人利益之上。与此同时,保卫工作人员还要坚决抵制一些贪污现象,将这种具有消极特征的思想全部都消除,最终为煤炭企业形成一道牢不可破的防线。除此之外,保卫工作人员在日常工作的时候,还要清楚的认识自身的价值,将自身的职能作用充分发挥出来,落实到实处。保卫工作一直以来都是煤炭企业在日常管理时非常重要的一部分,保卫工作人员不仅是社会主义现代化在建设过程中的重要参与者,同时保卫工作人员还应当在日常工作时,不断增强自己对自身工作的认同感^[2]。这样在日常工作时,工作人员可以积极树立主人翁意识,在保证保卫工作人员可以坚守自己职业信念的同时,还能够保证将各项工作落到实处。

2 发挥思想政治工作的激励优势

激励优势一直以来都是思想政治工作在具体开展过程中最直接、也是最本质的一项优势特点。思想政治工作在实施过程中,要将激励作用充分发挥出来,促使保卫工作人员可以在实践中形成正确合理的价值观念,同时还能够对自己的意识和行为进行不断规范,最终提高煤炭企业保卫人员的凝聚力。首先,煤炭企业要给保卫工作人员足够的尊重。煤炭企业在日常经营管

理过程中,领导和思想政治工作者,要对保卫等一些基层工作者给予足够的尊重和重视,不仅要对自己严格要求,而且还要平等对待其他工作人员。由于保卫工作人员是直接和一些危险性项目接触的人员,所以保卫工作人员日常提出的一些意见和建议,领导者和思想政治工作人员要虚心接受,根据实际情况,对这些意见进行汇总和整合。在针对保卫工作人员的一些缺点或者是问题进行处理的时候,要实事求是的对其进行指导和处理,尽可能帮助这些工作人员改正掉自己的一些小问题。其次,要更多的给予保卫工作人员理解和认可。保卫工作在实施过程中,不仅具有枯燥乏味的特点,而且还会存在一定的风险性,所以很多工作人员在日常工作时,难免会发发牢骚^[3]。在这种背景下,煤炭企业的领导者以及思想政治工作管理者,要从这些保卫工作人员的角度出发,对这些工作人员的实际工作情况更加深入的了解,站在这些工作人员的角度上去思考和看待问题。同时,还要加强与保卫工作人员的沟通和交流,对保卫工作人员的诉求有一定的了解,尽可能满足保卫工作人员提出的要求。除此之外,还要给予保卫工作人员更多的关心和重视。保卫工作具有高风险性特征,所以思想政治工作管理者以及煤炭企业领导者,要定期对保卫工作人员的实际情况进行访问,对职工的思想 and 日常生活给予更多的关注和重视。在职工日常工作、生活过程中遇到困难时,可以伸出援助之手,这样不仅有利于帮助员工营造良好的工作氛围,而且还能够及时了解员工的诉求,让员工真正可以感受到煤炭企业的温暖。另外,还要积极引导职工加强日常学习,提高自己的专业技能水平,同时还要通过一系列的思想政治教育培训,促使职工的思想政治意识和素质得到有效提升。

3 结束语

思想政治工作在煤炭企业日常经营管理和发展过程中具有非常重要的影响和作用,而煤炭企业保卫工作在开展时,要将思想政治工作作为出发点,结合思想政治工作的优势特点,提高煤炭企业保卫工作的效率和质量。将思想政治工作的教育作用、激励作用充分发挥出来,这样不仅能够调动起保卫工作人员的工作积极性和主动性,而且还能够促使保卫工作人员的素质得到强化,为煤炭企业的未来可持续发展打下良好基础。

参考文献:

- [1]冯波.政工工作对企业治安保卫工作的引领作用[J].管理观察,2018(26):48-49.
- [2]乔海静.煤炭企业综治工作与思想政治工作的有机结合[J].纳税,2018(09):110-111.
- [3]刘宝.思想政治工作对煤矿企业保卫工作的重要性分析[J].企业改革与管理,2017(13):188-190.

