

企业工会经费内部审计存在的问题及解决措施

◆刘巍巍

(山西汾西矿业集团公司工会 山西介休 032000)

摘要:煤炭产业是我国经济发展的一个重要组成部分,工会是煤炭企业不可或缺的一部分,经费内部审计工作具有重要作用,只有确保工作是有效性的,才能确保工会经费得到合理及有效的应用,充分发挥出其价值。当前审查监督工会经费的收支及财产审计管理工作十分重要,本文分析了基于企业工会经费内部审计存在的问题及解决措施。

关键词:企业;工会经费内部审计;存在问题;解决措施

工会经费一般就是用来给员工服务及开展工会活动的,侧重于对职工的基本权益进行有效的维护,组织职工教育及群众活动。当前社会经济发展速度不断加快,企业也得到了很大的发展,很多企业集团分支机构很快的在扩展,这也让工会组织规模扩展,工会经费的支配越来越多,所以,审计监督工会经费具有重要意义。

1、基于企业工会经费内部审计存在的问题

1.1 工会经费审计监督的主体不足

经费审查会主要负责审查及监督工会中所有经费的收支以及财产管理工作,其是代表工作会员的。工作经费审计组织具有其工作方针,即为大局和员工进行服务,体现出重点,重视实际效用,他们要认真严格的对审计工作进行监督,将自身监督审计的作用全面发挥出来,尽力实现监督以及服务的有机结合^[1]。通过审计监督,可以及时的找出和规范不相符的财务管理及财政法律法规规定的问题,进而有针对性的进行改正和解决。

1.2 组织建设不健全、人员配备不足,缺乏完善的经费审计制度

在组织建设方面,一些单位在设置工会组织和经费审计组织时,只是让为了应付建会的任务,但是领导对于具体怎样开展工作等并不是很重视。部分基层工会的经费审计会长没有及时的进行换届选举,会中的委员也没有什么大的变动,这就限制了工会经费审计工作的开展。另外,在人员配备方面,工会经费审计的主任及干部一般都是兼职的,驻会的专职干部数量很少。经费审计人员的素质也存在不足,能够掌握审计和财务专业知识的人员数量并不多,大多数人员对于业务都不够熟练,这就使得在审计中无法深入的找出工会经费收支及资产管理中的问题,限制了经费审计工作的效果。工会经费审计干部缺乏定期培训,人员也不注重提升自身的业务能力,甚至还有一些单位的经费审计干部没有这个岗位应具备的各种专业技能,使得其能力无法满足岗位的要求。很多工会经费审计制度都不是很完善,在具体落实上也不完全;一些没有依据规定在全委会上作报告,就是作出报告,然而在质量及内容上都存在很大的不足,距离经费审计工作要求差距较大。

1.3 工会经费支出存在不规范的问题

一些企业出于具体工作的需要开展了各种会议,如,工作会、表彰会以及现场会等,这就使得容易出现用会议的名义购买各种物品,对各种费用进行报销^[2]。一般问题主要体现在:不注重经费管理,会议召开没有规范的程序提供指导及规范,缺乏支出预算等形式;会议中会发放礼品,还有其他的费用比较多,使得最终的费用大于经费预算,让会议存在形式大于实质问题;会议中报销没有实行计划采购的大宗物质;报销发票管理无序、不规范,用没有明细定额发票和会议招待之外的费用当做会议费来进行报销;在会议上发放会议补助、直接用商场购物发票等,用会议费用的名义进行报销;购买数量和最终的签收数量存在差异,存在套取资金等问题。

2、基于企业工会经费内部审计存在问题的解决措施

2.1 提升对工会经费审计工作的重视程度

各级经费审计会需要提升责任感和责任意识,全面、正确的认识现阶段工会工作的任务以及形势,在当前情况下,工会经费

收管用具有更大的风险及难度。所以,需要全面的了解工会经费在各个方面的不足及问题,有效的进行经费审计工作。

2.2 强化财务管理、监督工作

工会经费审计组织应该积极的进行经费审计活动,对于工会经费的收和管理要加强,还需要有效、科学的应用经费,避免工会资产出现流失的问题。要有效的审核监督工会经费,确保审查的质量,及时的更新理念,对思维进行及时的调整。还需要注重自身监督,需要更好的发挥出工会系统党风廉政建设的效果。

2.3 加大工会经费预算审计力度,提升预算编制的合理性以及有效性

工会需要遵循经费独立的原则,进而构建各个环节的审查监督制度,包括预算、经费、决算。现阶段工会经审应该注重加大审查审计预算力度,构建合理健全的预算定额及支出标准,让预算计划和实际相适应,要遵循勤俭节约这一原则。基于预算审查、备案,中期审查半年预算的落实情况,审计年度预算的落实情况,进而监督好工会经费过程的完整过程,这样可以有效的提升经费预算的落实效果,让预算执行更加严肃。对于预算的落实具体情况需要开展事中跟踪监督,和财务部门一起提出有效的整改对策^[3]。另外,还要监督决算情况,对于和预算计划不一致、财务管理不严的一般性违反规定的行为,要对相关部门进行督促,让他们自己改正,构建健全的预算制度,加大经费管理的力度,能够提前进行有效的预防,把不合规范的操作及时在源头上禁止。

2.4 加强机制建设

要加强工会经费内部审计,就需要做好机制建设,这就需要实现五个规范:要对基层工程审计程序、工会独立管理经费、工会依法上缴经费、工会正确使用经费进行规范,强化经费审计组织的建设,让审计结果能够得到有效的落实,让审计工作能够更加规范,实现法制化。

2.5 注重经费审计干部队伍建设,加强对他们和财务人员的培训工作

工会组织需要加强对经费审计干部以及财务人员的培训,提升他们的理论水平,合理的制定培训教育规划,定期的组织人员对工会相关的内容进行学习,如,法规和法律、审计政策制度、财经制度等,基于宏观经济政策作为实践工作的指导。要培训一支优秀的经费审计干部队伍,不仅需要拥有较强的业务能力,还需要有坚定的政治思想以及优良的作风,为审计工作的质量提供保障。

2.6 完善工会经费专用账户管理

工会费用需要依据工会法的相关规定,设置专门的账户,在这一账户中进行专款专用和专项管理,在具体落实中,还有很多的煤炭企业还没有做到这一点,或者是虽然设置了专用账户,但是在管理上存在不足,使得账目和实际存在差距等问题。这些问题虽然不会实质性的影响工会活动的开展及经费的应用,但是却不符规定,长期如此,就会让风险增大,最终会给企业的形象及声誉带去消极的影响。

结束语:

综上所述,当前煤炭企业需要注重工会经费内部审计工作,找出其中存在的各种问题,进而采取有效的措施进行解决,提升经费内部审计工作的效果。

参考文献:

- [1]陈晋江.谈非公企业工会经费收管用审计监督问题[J].中国工会财会.2015(11)
- [2]李爱静.国有企业工会经费收缴管理工作中的几点探讨[J].现代企业文化.2013(21)
- [3]刘凌霄.国企工会经费内部审计的注意要点[J].财会学习.2016(15)