

分析国有煤炭企业武装保卫思想政治工作

◆李智斌

(山西汾西矿业集团武装保卫处 山西介休 032000)

摘要:国有煤炭企业的思想政治工作的积极落实很重要,只有做好思想指导工作,才能获得更稳定的发展。在创新发展的阶段,需要具备先进的理念,在当前煤炭企业思想政治工作落实的阶段,武装保卫思想政治工作的落实是关键,结合企业文化影响和行业特点等,本次研究中以当前国有煤炭企业武装保卫思想政治工作现状为基础,对如何开展各项工作进行研究。

关键词:国有煤炭企业;武装保卫;思想政治

在新的发展时期,国有煤炭体系能实现重组,增效减员的战略方式在整个应用中有重要的作用,但是也存在部分问题,为了保证企业的健康发展和进步,在后续发展中,及时进行创新。煤炭企业的生产经营和管理等,落实以人为本的原则,在行业管理中,针对当前存在的各种不足,找到改进工作的方法,提升整个工作的时效性。

1. 国有煤炭企业武装保卫思想政治工作现状

1.1 思想多元化

根据当前国有煤炭企业武装保卫思想政治工作的具体要求,在后续落实的过程中需要做好现状分析工作,在现有基础上创新和落实。职工思想理念以多元化作为基础,受到利益因素的影响,可能存在归属感差的情况,在当前管理过程中,为了获得更高的经济效益,可能存在认知不到位的情况,自身其他问题。针对责任感和归属感等工作现状,要求企业需要转变思想和方式,积极进行改进,适应新时期的发展需求,保证稳定性。

1.2 思想管理工作的重视度低

在煤炭企业的发展阶段,思想政治工作的落实很重要,在实施阶段,以企业自身效益作为基础,兼顾到企业思想政治的现状和生产经营情况等,在内部管理中,对各项工作引起重视,严格按照管理要求落实。但是由于整体工作阶段重视度比较低,导致各项工作很难落实,甚至存在其他问题,隐患多。

1.3 存在思想上的偏差

煤炭工作人员需要做好各项工作的指导工作,受到多种复杂因素的影响,思想上可能存在不同程度的波动,对企业保卫工作的落实造成影响。管理层对保卫工作定位不准确,很多工作人员得不到岗位认可,自我价值感比较低,此外在各项工作落实中,由于煤矿企业的工作环境影响大,保卫工作的落实难度比较大。工作时间可能黑白颠倒,待遇不高,出现抱怨的心理。此外武装保卫人员的自身文化素养不高,不具备生产技术和知识技能等,导致各项工作落实的偏差大。

1.4 缺少完善的管理组织

国有煤炭企业对管理组织有严格的要求,在实际管理中,绩效考核管理很重要,只有具备完善的管理方式,才能减少影响,达到理想的效果。在科学规划的阶段,对问题的处理有严格的要求,在企业内部的管理模式落实阶段,由于组织管理缺少约束性,各项工作机制不能及时落实,进而存在异常影响。在当前绩效管理的阶段,缺少严格的考核指标,很多问题得不到完善,滋生很多问题^[1]。

2. 国有煤炭企业武装保卫思想政治工作的对策分析

根据当前武装保卫思想政治工作的要求,在后续各项工作落实的阶段,考虑到思想政治工作的类型和对策等,需要做好对策分析工作,在现有基础上进行落实。以下对国有煤炭企业武装保卫思想政治工作的对策研究。

2.1 优化现有的工作思路

在实际工作中,为了保证国有煤炭企业武装保卫思想政治工

作的积极落实,在发展中需要明确指导方案的政策。党员作为国家和企业以及职工的重要枢纽,在各项工作落实阶段需要统一员工的思想,确保队伍的稳定性。通过对各项工作分析后可知,在运营管理中,实现企业稳健和正常发展。思想理念作为煤炭企业武装保卫思想政治工作的核心所在,在各项工作落实中需要强化思想政治工作对企业的整体作用,提升适应性。结合经济效益和当前经济现状等,需要对企业现状进行分析,由于当前工作难度大,在个案分析的过程中,要求及时履行责任,在现有基础上进行^[2]。

2.2 完善政治思想工作内容

煤矿企业作为国有行业的高危行业,近些年来随着技术的不断合理化应用,在管理阶段,采用科学发展观给予指导,煤炭事故的影响因素比较多,在企业管理中,存在技术差、事故频发以及人员素质欠缺等情况,根据现有的工作条件,要求增强职工安全保证,在硬件设施应用中,可能存在人员素质落后的现象,在思想政治教育中,结合武装保卫思想的特点和要求,从根本上突破传统思想对员工的束缚,融入到职工生活的过程中,让国有煤炭企业武装形式贴近生活。各项工作的落实都需要以员工工作为基础,在细节上逐步推荐思想政治工作的实施和开展。

2.3 实现思想政治工作创新

为了保证国有企业煤炭企业的顺利发展,必须保证思想工作内容的先进性,在各项操作中,以创新模式作为基础,合理应对各项改革。强化创新理念模式是重点,理念作为先驱,是行动和思想的主要支配,在煤炭行业实施中,理念的变化直接对体质转型产生影响,在实践中树立民主和开放的理念,减少传统模式的束缚。在各项工作落实中,思想工作的贯穿和落实符合生产经营的需求。在各项工作中,方法作为煤炭行业的重要任务,在思想政治工作落实中,不断提升思想内容,对方案更新,进行平等的交流和指导^[3]。

2.4 坚持以人为本理念

煤炭企业的思想政治工作贯彻落实以人为本的原则,在各项保护的阶段,树立正确的世界观、人生观和价值观等,渗透性的教育指导很重要,在社会主义核心价值观模式的影响下,尊重劳动人员的自身工作状态,尤其是企业员工辛苦劳动,各个级别的工作人员都是骨干力量,在日常工作中需要对工作人员的工作给予肯定,明确主人翁的地位,树立崇高的职业追求,在后续处理阶段,财务服务管理很关键,通过企业文化宣传和领导表扬等,让武装保卫人员了解保卫工作的价值和意义,只有明确主人翁的地位,才能具备职业追求,安心做好各项工作。

结束语

在新的发展形势下,煤炭企业面对很多复杂的情况,结合新情况和新矛盾等,在武装保卫的阶段需要进行教育指导,只有完善各项工作机制,才能切实提升人们的工作素质。针对当前存在的思想多元化、思想管理工作的重视度低、存在思想上的偏差、缺少完善的管理组织等问题,从优化现有的工作思路、完善政治思想工作内容、实现思想政治工作创新、坚持以人为本理念等入手,做好各项管理工作,保证各项工作积极落实,实现整体进步。

参考文献:

- [1]王瑞霞.国有煤炭企业武装保卫思想政治工作[J].现代经济信息,2017(04):171.
- [2]王建国.针对国有煤炭企业武装保卫思想政治工作的研究[J].中外企业家,2015(02):177-178.
- [3]阴牛牛.国有煤炭企业武装保卫思想政治工作[J].办公室业务,2013(09):38+47.