

探析工会管理在企业效益提升中的价值

◆许润霞

(山西汾西矿业集团工会 山西介休 032000)

摘要:煤炭企业现代社会背景下,虽然整体发展仍然比较稳定,但是必须要及时进行转型和升级,这样才可以实现与时俱进的基本目标。在煤炭企业日常运作过程中,工会管理在其中具有不可替代作用,对煤炭企业的经济效益提升具有非常重要影响。因此,本文针对工会管理在煤炭企业效益提升中的价值进行分析,为煤炭企业工会管理的水平提升提供有效的意见和建议。

关键词:工会管理;企业效益;提升价值

工会管理对企业的发展而言,不仅能够促使企业的日常管理水平和质量得到有效提升,而且还能够实现企业经济效益的最大化。但是通过对现阶段煤炭企业工会管理的现状进行分析,发现在其中仍然存在很多问题,这些问题不仅直接影响到工会管理效果,而且还会影响到企业经济效益提升。同时,对煤炭企业的深入发展也会造成严重的阻碍影响。特别是在现阶段,有很多煤炭企业对工会管理的认识不够,在针对工会管理体系进行制定和具体方式进行落实时,缺乏有效性。这样不仅会直接导致工会管理水平一直处于停滞不前的状态,而且还会影响到煤炭企业的整体发展。

1 工会管理在煤炭企业价值发挥中遇到的问题

1.1 煤炭企业缺乏对工会管理的正确认识

工会管理在具体实施过程中,对煤炭企业的发展具有非常重要的影响和作用,尤其是工会管理的水平和效果,将会直接影响到煤炭企业经济效益。所以煤炭企业在日常经营管理过程中,一定要意识到工会管理的重要性,并且要强调对工会管理的重视和认识。工会管理在具体实施过程中,其最根本的内容就是加强与职工相互之间的关系,有很多事情都可以从职工的角度来进行考虑。这样不仅有利于及时对职工的诉求有更加深入的了解和认识,而且还能够从根本上对问题进行分析和处理。但是由于现代化社会经济的快速发展,无论是工作条件或者是生活环境都发生了变化,快节奏的生活促使很多职工在生活需求方面也提出了更高的要求,很多职工不仅需要物质的满足,而且在精神方面,也需要给予一定的满足。这种需求的不断增加,会直接体现在职工的日常生活和工作当中,久而久之,必然会对工作效率和工作质量产生影响。在针对这一现象进行处理的时候,需要通过加强与职工之间的沟通和交流来打破这一现象的局限性[1]。但是与当前煤炭企业工会管理的现状进行分析,发现煤炭企业工会管理相关工作在具体落实过程中,一般都会将重点放在一些集体性活动的策划和组织上。与此同时,工会管理无论是在人员数量上,或者是日常工作过程中,都会受到很多因素的限制影响,很难保证每一项工作落实到实处,也很难保证每一个职工的诉求得到满足。这样不仅会直接导致工会管理效果大大折扣,而且还无法真正走入到职工的内心当中。

1.2 工会管理现有方法过于陈旧

工会管理在具体实施过程中,本身就是一种具有科学性特征的工作,所以在日常工作时,需要利用一定的方法来实现。同时,对工会管理日常工作开展情况而言,由于服务和管理的对象都是职工,职工是有自己主观观念的群体,所以在相关措施制定和落实的时候,还要与职工自身的意愿进行结合。与现阶段煤炭企业工会管理的实际实施情况进行分析,发现在工会管理方法上,不仅一直沿用传统面对面这种具有教化式的交流方式,而且在很多重要事情的处理上,无法真正满足职工诉求。这种沟通和交流方式,对于一些性格比较内向的职工而言,基本起不到任何实质性的作用,也无法调动起职工的工作积极性和主动性[2]。所以在日常工作时,很多职工处于自尊心、面子等一些客观因素,无法真实表达自己的想法,在这样就会导致很多对煤炭企业效益提升具有实质性意义的观念和想法无法落实。

2 工会管理在企业效益价值提升中的具体措施

2.1 提升对工会管理重要性的认识

煤炭企业工会管理在具体实施过程中,对煤炭企业效益提升具有非常重要的影响和作用。有很多企业在日常工作开展过程中,对工会管理给予足够的关注和重视,就会促使自己的效益得到有效体现。工会管理工作的重视程度将会直接影响到煤炭企业整个团队在日常工作时的稳定性,进而影响到整个团队的工作效率。与现阶段工会管理存在的问题进行分析,发现有很多煤炭企业对工会管理的重视度并不是很高,有很多资源被投入到业务模板当中,但是却导致工会管理缺少很多资源的支持。这样就会导致工会管理的各项工作很难落实,职工的一些基本诉求也很难实现,最终对工作效率的提升造成严重的阻碍性影响。因此,煤炭企业在针对这一现象进行具体处理时候,可以从思想角度出发,促使企业自身、各个职工都能够逐渐意识到工会管理的重要性。首先,煤炭企业要清楚意识到工会管理各项工作在具体实施过程中的职能作用和价值,这样不仅有利于将企业在日常管理中的定位进行确定,而且对企业管理者的观念和意识也能够起到良好的强化作用^[3]。其次,要结合实际情况,对日常开展的一些工会管理工作要进行有针对性的交流和检查,督促对应的部门做好工会管理工作,将各自的责任和义务落实到实处。除此之外,煤炭企业还要加大对工会管理相关资源的投入,这样不仅有利于保证工会管理各项工作的顺利开展,而且还能够从根本上促使职工的工作积极性得到调动。

2.2 创新工会管理方法

科学技术的不断进步和发展,对现代人的日常生活方式、工作模式等都产生了一定的影响,特别是在日常沟通和交流上发生了一定的变化。除了利用传统面对面的沟通方式之外,QQ、微信等一些移动社交软件在人们的日常生活中逐渐占据主流趋势。煤炭企业工会管理工作在具体实施过程中,也可以将这些先进的技术手段合理应用其中,这样不仅能够优化企业发展,而且在针对一些实时沟通软件进行使用时,可以促使这些软件在功能上满足工会管理的实际要求。

3 结束语

煤炭企业在日常经营管理过程中,工会管理是其中非常重要的一部分,能够直接对企业效益提升产生积极影响。所以在面对市场竞争如此激烈的环境下,煤炭企业要提高对工会管理的认识和重视,将工会管理相关工作落到实处。同时还要加强与职工的沟通和交流,尽可能满足职工的诉求,这样才能够促使工会管理的水平得到提升,进而提升煤炭企业的经济效益。

参考文献:

- [1]王飞龙.职工文化、工会文化与企业文化的相互关系及其建设探讨[J].企业改革与管理,2018(20):178-179.
- [2]吴伯禹,罗菁,王勇.企业转型发展中工会管理的重要作用与实践方式[J].企业改革与管理,2018(14):166+168.
- [3]刘儒健.论工会在企业思想政治工作中的作用尝试[J].现代经济信息,2018(13):452.

