

煤矿企业党建思想政治工作科学化水平的提升

◆张开建

(山西汾西矿业集团公司孝义地方事务管理处 山西孝义 032300)

摘要:现代社会的快速发展,对煤矿企业发展而言,不仅是一种机遇,同时也是一种挑战。煤矿企业要想提高自身的综合实力,实现长期稳定的发展,就必须从煤矿企业党建思想政治工作的角度出发。本文针对煤矿企业党建思想政治工作科学化水平的提升措施进行研究,为煤矿企业的未来可持续发展打下良好基础。

关键词:煤矿企业;党建思想;思想政治;科学化水平

在当前社会经济不断快速发展的背景下,煤矿企业在其中的发展也得到了有效的推动,煤矿企业要想在如此激烈的市场中脱颖而出,占据有利位置,提高自身的综合竞争力,就必须意识到党建思想政治工作在其中的重要性。国家政策的提出以及在实践中的落实,对我国煤矿企业的发展而言,具有非常重要的影响和作用。特别是对煤矿企业而言,既是一种机遇,同时也是一种挑战。煤矿企业在日常运作和发展过程中,要将国家政策发展过程中提出的一系列要求有效落实到实处。加强煤矿企业思想政治教育工作的有序开展,提高思想政治觉悟和意识,从而对煤矿企业自身的行为产生影响。这样不仅有利于保证煤矿企业党建思想政治工作水平得到有效提升,而且还能够逐渐朝着科学化的趋势发展。

1 煤矿企业党建思想政治工作现存问题

1.1 煤矿企业基层党建工作定位过于模糊

煤矿企业在现阶段的日常经营和管理过程中,由于会涉及到很多不同基层党组织,所以在各项工作的具体落实过程中,也会呈现出明显的差异性。煤矿企业基层党组织在日常运作时,一般最基本的任务就是要保证整个煤矿企业的生产具有安全性和稳定性,在这一基础上,要保证生产的速度得到有效提升。这样不仅对我国国民经济的发展和建设起到良好的推动影响,而且还能够结合我国现阶段的产业结构调整形势,实现我国宏观经济的建设和发展。但是通过对实际情况进行调查和研究之后,发现现阶段有很多煤矿企业在日常运作时,并没有清楚意识到自己的定位,也没有过多的了解自己当前需要完成的任务[1]。甚至有很多煤矿企业在推动党建思想政治工作的時候,无从下手,不知道如何与群众之间建立良好沟通和交流。煤矿企业不仅在安全生产意识上比较单薄,而且还会由于各种因素的影响,导致煤矿企业出现安全事故的几率越来越大。

1.2 煤矿企业基层党建工作理论与实践脱节

基层党组织一直以来都是党在执政时的基础,基层党组织在日常运作时,为了保证相关工作的效率和质量可以得到有效提升,需要严格落实党提出的各项政策和制度。这样不仅有利于让基层的每一个员工和群众都能够清楚了解到政策中的内容,而且还能够对政策中提出的现实和战略意义有更加深入的了解。但是根据现阶段的实际情况进行分析,发现由于各个不同地区、不同性质企业相互之间的需求和思想政治工作落实方法都具有明显的差异性。所以基层党组织在落实一系列工作的时候,要遵循因地制宜的基本原则,同时还要与实际情况进行结合,从实际的角度出发,这样才能够找出符合现代煤矿企业党建思想政治工作实施的方法。但是在现阶段的基层党建工作实际开展过程中,有很多党建工作人员,在面对一些现实中的困境或者是难题的时候,无论是在解决方法的提出,或者是在一些实践措施的落实上,与基层党建思想政治工作的理论之间都呈现出明显的差异性[2]。同时,还有很多工作人员直接将其他理论直接应用到煤矿企业的党建思想政治工作当中,这样不仅会导致煤矿企业党建思想政治工作开展时,受到严重的阻碍性影响,而且还会造成最终难以突破该困境的现状。

2 煤矿企业党建思想政治工作科学化水平提升措施

2.1 打造学习企业

在当前现代社会经济不断快速发展的背景下,煤矿企业要想真正实现企业的未来可持续,就需要在实践中积极采取有针对性

的措施,促使企业内部党组织成员的学习能力得到不断提升。这样不仅能够促使煤矿企业的日常党建思想政治教育可以落实到实处,而且在工作实施水平和质量方面也会有明显的提升。通过这种方式,能够最大限度保证实现煤矿企业党建思想政治工作的科学化。与此同时,如果煤矿企业内部的学习氛围比较好,那么无论是领导班子成员,或者是基层的一些员工,都会逐渐养成良好的学习意识,进而影响自己的行为,促使煤矿企业的整体文化素养得到有效提升。企业领导在这种大环境背景下,也会不断提升自身的各个方面能力,加强对一些专业化人才的培养力度,定期安排这些人才参加培训和专项讲座^①。这样不仅有利于打造出具有学习型特征的煤矿企业,而且还能够通过企业的良好学习氛围,促使煤矿企业党建思想政治工作科学化水平不断提升。

2.2 发挥工会职能

煤矿企业已经逐渐成为我国社会经济在发展时非常重要的企业类型之一。尤其是在党建思想政治工作的具体开展过程中,企业在其中具有不可替代的作用,与企业员工现阶段的实际情况进行结合,这样不仅有利于对企业工会的各个职能作用有更加深入的了解和认识,而且还能够对企业职工的内部实际情况有一定的了解。煤矿企业在这种状态下所做出的一系列决策,不仅要结合煤矿企业现阶段以及未来的主要发展趋势来进行确定,而且还要尽可能对员工自身的内部诉求有更加深入的了解。煤矿企业职工工会在日常运作时,不仅是满足企业员工各个诉求的地方,而且煤矿企业的职工工会在实际运作和发展过程中,要逐渐树立良好的管理制度,制定和落实内部管理制度,对员工的日常行为能够起到良好的约束效果。同时,对员工的诉求而言,还能够保证及时对员工的诉求有更加深入的了解,将员工的诉求及时有效的反馈到工会当中,并且对员工提出的问题及时有效的处理。也只有这样,才能够促使企业可以实现全方位有效的发展,对煤矿企业党建思想政治工作科学化水平提升而言,具有实质性意义。

3 结束语

煤矿企业对我国现代国民经济增长和发展而言,具有非常重要的推动影响。煤矿企业在日常运作时,党建思想政治工作一直都是其中非常重要的一部分。所以为了实现煤矿企业党建思想政治工作的科学化,必须要在坚持“以人为本”基本发展理念的同时,及时了解职工的诉求,将工会的职能作用充分发挥出来。这样不仅有利于打造出具有学习型特征的企业,而且还能够推动煤矿企业的未来可持续发展。

参考文献:

- [1]赵春芳.煤矿企业党建工作的科学化管理模式探究[J].决策探索(中),2018(02):3-4.
- [2]吴狄.新形势下国有煤炭企业党建工作探究[D].西安科技大学,2017.
- [3]费青山.加强新常态下党建和思想政治工作的思考[J].科教文汇(下旬刊),2016(03):17-18.

