

浅析民办高校辅导员如何做好就业指导工作

◆李超君

(安徽信息工程学院 安徽芜湖 241000)

摘要:民办高校已经成为当前高等教育不可或缺的重要组成部分,其就业工作关系到民办高校的生存发展,辅导员作为高校就业指导工作的主力军,在其中发挥着重要作用,本文结合民办高校毕业生的特点,从辅导员视角分析了当前就业指导工作中存在的不足以及相应的对策意见。

关键词:民办高校;辅导员;就业指导工作

一、民办高校毕业生特点

民办高校高考招生时大多数按本科第三批录取,但其具有的根基不扎实,抗压能力较差以及缺乏明确的职业规划等特点也直接影响了民办高校的就业指导工作。

1.根基较弱,市场竞争力不足

民办高校学生相较于普通本科在高考录取时分数较低,因此学生本身的文化课基础相对薄弱,学习自觉性较差,缺乏主动性,没有养成良好的学习习惯,尤其在专业知识的学习及应用方面不足,导致自身的实践能力相对较弱,因而在毕业生的市场中因为根基不牢,使得后劲不足,明显缺乏一定的市场竞争力。

2.心态不稳,抗压力能力较差

民办高校学生大多生长环境较为优越,成长过程中家庭大多较为骄纵,使得他们的抗压能力普遍较差,对于成长过程中出现的挫折与困难应对能力不足。在激烈竞争的求职中,当他们遇到了就业或者择业方面的困境时,自我调节能力较差,往往选择逃避,因而很容易因为过分的焦虑与自卑而轻易的放弃,最终因为自己错过了最佳的就业与择业的时机而追悔莫及。

3.定位不准,缺乏明确的规划

民办高校学生普遍缺乏清晰明确的职业生涯规划,欠缺对自身特点及市场的了解,往往在求职中比较容易迷茫,并没有合理的规划与定位,因而很容易眼高手低,在求职市场中定位过高,没有谋求自身需求与未来职业发展的统一,而是一味的追求理想中的岗位,寻找收入稳定福利较好的工作岗位,导致现实与期望值之间很难匹配。

二、当前辅导员在开展就业指导工作中存在的问题

辅导员在高校就业指导工作中承担着非常重要的角色,但同时在当前开展工作中也存在专业知识储备不足,指导能力有限、重视程度不够等方面的问题与不足。

1.知识储备不足

当前从事辅导员工作的老师专业背景较为复杂,从文史类到理工类各专业均有,因而普遍欠缺专业的教育学、心理学知识以及专业的就业指导方面的知识。就业指导工作具有很强的专业性,要求辅导员在掌握系统知识的同时能够有效结合所带学生的能力条件、专业特点、市场需求,有针对性的进行有效的就业指导,而当前大多辅导员对自己学生的就业指导只能停留在一些空洞的说教上。

2.能力水平有限

就业指导工作是一项专业性很强的工作不仅要求从业人员有扎实的理论基础,还要有丰富的实践经验和市场洞察力,能够及时发现市场需求的变化,根据不同的情况以及学生自身的特点与专业的发展来给出及时有效的指导。然而现今大多数辅导员自己本身刚毕业,就业指导经验尚浅,并且在市场洞察力与经验方面都存在明显不足,自身都缺乏有效的职业生涯规划更难以对学生进行就业指导。

3.重视程度不够

目前很多辅导员对于就业指导工作的重要性认识不足,仅仅停留在毕业季的宣传就业政策、督促毕业生实习、统计就业信息整理毕业生档案工作等方面,并没有从思想上重视起来。忽略了就业指导工作应当从大学生入校开始,贯穿大学四年之间,帮助

他们正确的认识自己的专业,了解自身的特点,结合市场的需求,开阔自己的眼界,找准自身的定位,从而能够根据实时的就业政策,树立正确的就业理念,合理的进行职业生涯的规划。

三、辅导员应从多方面加强就业指导工作

鉴于当前辅导员在就业指导中存在的问题与不足,应当从丰富自身的专业知识,增强就业指导能力以及提高认识等方面予以加强。

1.增强就业指导方面的知识储备

就业指导是一门专业性较强的学科,需要具备相关的理论知识才能开展系统化的就业指导。因此辅导员要加强专业理论学习,熟悉国家最新的就业政策,了解当前的就业形势,掌握专业的市场需求与动向,熟悉就业指导技巧,从而有效的进行就业指导工作。同时就业指导也是一门综合性的学科,需要运用到教育学、管理学、心理学等多学科的知识,这也要求辅导员要丰富自身的知识结构以便结合当前学生的身心发展规律,做到有针对性的进行大学生的就业指导工作,帮助学生找准求职定位,合理进行职业生涯规划。

2.加强培训,提升就业指导能力

就业指导是一门实践性很强的学科,一方面对辅导员自身的实际工作能力提出了较高的要求,所以辅导员要不断增强就业政策的把握能力,如就业信息的搜集、筛选及分析能力,就业技巧指导,市场分析能力等;另一方面,学校也要提供能力培训方面的支撑,为辅导员提供就业指导工作方面的培训,通过培训提高辅导员就业导的专业理论知识水平,通过高校间就业工作交流会以及各级各类就业指导培训提高辅导员的理论水平与实践能力,同时鼓励辅导员参加职业指导资格考试,获得相关证书,成为真正的专业化就业指导人员。

3.转变观念,增强就业服务意识

就业指导工作在高校中,尤其是民办高校中有着举足轻重的作用,而作为一线的学生工作者,辅导员一方面要转变观念,从思想上认识到这项工作的重要意义,始终坚持把就业指导工作放在突出的位置,贯穿整个大学四年期间,而非仅仅在毕业季予以关注;另一方面要增强就业服务意识,积极加大毕业生就业信息的采集力度,进行国家关于就业的政策解读和宣传,加强对毕业生就业观念的教育,特别是面向基层就业,加强对毕业生就业期望值及诚信方面的教育,鼓励先就业再择业,加强对学生创业能力的培养,以创业带动就业,加大对就业困难学生的帮扶和关爱力度,争取让所有学生都顺利毕业。

参考文献:

- [1]邓基泽.大学生职业规划与就业创业指导[M].北京:中国农业大学出版社, 2011.
- [2]关余舟.大学生职业生涯规划与就业创业指导[M].北京:机械工业出版社, 2010.
- [3]秦艳丽.民办高校就业工作的问题及对策[J]经济研究导刊, 2012(19):123-124.
- [4]江晓晖.关于新时期提升辅导员就业指导能力的思考[J]津州师范学院学报(哲学社会科学版), 2013(3):174-176.
- [5]刘小强.高校44导员就业指导工作机制构建[J]-当代教育理论与实践, 2013(8):67-69.
- [6]王睿.关于民办高校就业指导工作的思考-基于辅导员的视角[J]太原城市职业技术学院学报, 2014(4):19-21.

作者简介:李超君(1988.12—),安徽芜湖人,安徽信息工程学院辅导员,主要从事高等教育研究、学生工作研究。