

本科护生社区护理就业意愿及相关因素分析

◆史妍婷

(山东协和学院 山东济南 250000)

通过分析社区医院护理实践对本科护生社区就业的影响,以了解本科护生对社区医院的就业态度,分析社区医院就业意愿的影响因素,引导本科护生树立正确就业价值观。对本科护生在社区医院护理实践经历的调查分析,可以了解到本科护生对社区医院护理有了更加清晰的认识,社区护理实践对于护生确立人生信念,学习临床护理知识和技能,强化心理素质,获得全面发展方面起着重要的作用。选择我学院2014级本科护生300人,其中包括参加过社区医院护理实践的本科护生200人,没有参加过社区医院护理实践的本科护生100人。

1.研究方法

1.1.1 调查工具

自制了一份针对本科护生就业意愿的调查问卷,调查问卷的内容分为三大部分,第一部分为基本情况包括年龄、性别、婚姻状况、户籍。第二部分为对社区医院基本认知情况包括对社区医院基本工作是否了解,是否愿意从事社区护理工作,社区医院实践对从事社区医院护理工作是否有影响[11]。第三部分为选择从事社区护理医院的影响因素包括社区医院发展前景、工资待遇、工作任务、自身价值等方面,主要以单项选择题为主。随机选取30名护生进行问卷内部一致性信度测量,克隆巴赫系数为0.87,采用斯皮尔曼相关进行测量,测量系数在0.83~0.90,一致性较高;通过专家询问进行问卷内容效度测定,内容效度比CVR=0.83。以上结果说明该问卷有较好的信度和效度。

2.结果

2.1 本科护生基本情况

据统计数据表明,某学院2014级本科护生300人,其中包括参加过社区医院护理实践的本科护生200人,没有社区医院护理实践的本科护生100人。女283人,男17人,未婚,年龄20~24岁,农村16020人,城市140人。

2.2 对社区医院卫生服务的了解程度

从调查数据分析得出,进行社区实践的本科护生对社区卫生服务非常了解占20%,比较了解占45%,一般了解占30%,不了解占5%,没有进行的本科护生对社区卫生服务非常了解占6%,比较了解占24%,一般了解占50%,不了解占20%。是否进行社会实践对社区医院卫生服务的了解程度上是有所差异的($P<0.05$),有统计学意义。如表1

表1 是否社区实践的本科护生对社区卫生服务了解程度的比较($n=200$,人:%)

社区实践	社区卫生服务了解			
	非常了解	比较了解	一般了解	不了解
实践	30(20)	68(45)	45(30)	7(5)
未实践	3(6)	12(24)	25(50)	10(20)
X ²	0.032	0.043	0.023	0.031
P	0.023	0.034	0.013	0.043

2.3 本科护生进入社区医院就业的影响因素

可知影响本科护生进入社区医院就业的因素分为积极因素和消极因素,在积极因素里,社区医院发展前景好占71.5%,提升机会多,价值感强占66.5%,工作强度低,压力小占50%,国家政策支持,工资高且稳定占42.5%等。在消极因素中,社会认同度低占77%,自身能力不足,不能胜任护理工作占54%,父母反对占49.5%等,从中可知影响最大的方面主要来源于社会,自身和家庭的阻力。

4.结果分析

4.1 社区护理实践经历加深了本科护生对社区医院的了解程度,但是了解程度不够从调查结果中显示,进行过社区护理实践的本科护生非常了解社区卫生服务占20%,而比较了解占45%。未进行过实践的本科护生对社区卫生服务非常了解占6%,比较了解占24%。从数值上看,进行过社区护理实践的护生对社

区卫生服务认识程度远远大于未进行过实践的本科护生。而对于进行过社区护理实践经历的本科护生,对社区的一般了解占30%说明本科护生对社区卫生服务的认识程度是不够的,这可能与社区护理实训不健全,社区护理教育方式单一,缺乏有经验的社区护理教育教师有关。这需要社区不断去完善自身的硬件和软件设施,重视师资队伍的建设,加强师资队伍的培训,健全社区护理实训,不断提高社区自身的条件。

4.2 从吸引本科护生进入社区医院工作的积极因素分析可知,吸引力由大到小依次是社区医院发展前景好,提升机会多,价值感强,工作强度小,压力小,国家政策支持,工资待遇好,工作环境好,其中社区医院发展前景好,提升机会多所占比例较大,说明护生就业观中比较看重自身价值的实现,那么就要为护生创造发挥其才能的空间。

4.3 不利于本科护生进入社区护理工作消极因素分析 调查资料显示的消极因素,由大到小依次为社会认同度低,自身能力不足不能胜任护理工作,父母的反对,缺乏发展空间,福利待遇差,说明护生不愿意从事社区卫生服务主要原因来源于社会,自身能力,家庭,社区条件等。所以我们重点从以下4个方面分析,探讨相关解决方法。对于国家而言,国家要完善优惠政策,加强舆论宣传。一方面政策应完善相关政策,注重对基层医疗卫生机构的监督和服务,制定健全的基层就业保障体系。另一方面应重视宣传,宣传基层护生长成才的先进典型,宣传医学院校成功经验,宣传基层医疗卫生机构重视人才发展,利用舆论导向推广就业项目。对于社区而言,要加强在校生的培养和师资队伍的建设。对于学校而言,要发挥就业导向作用,重视社区护理实践。高校应建立完善的就业指导体系,引导学生树立正确的就业观,推行分类培养培养模式,培养基层紧缺人才,重视社区护理实践,将理论与实践结合,扩大对社区的了解面,对于护生选择从事社区护理工作尤其重要,同时,也要加强思想政治教育,引导护生实现个人价值与祖国“中国梦”相结合,将自己的青春和智慧奉献给基层。

参考文献:

- [1]李银未.护理专业毕业生就业问题的探讨分析[J].中国科教创新导刊,2008,12:220-221.
- [2]邹立娜,荣胜忠,李森晶,等.医学生基层就业取向调查及其影响因素分析[J].卫生软科学,2014,28(7):459-461.
- [3]彭成.抓社区护理实习,促进护理学习能力的提高[J].实用护理杂志,2006,17(8):61-71.

