

基于胜任特征下学生会干部队伍建设和管理新思路

◆杨 声

(安徽财贸职业学院 安徽省合肥市 230011)

摘要:学生会是每个大中专院校不可缺少的部门,它是提倡服务,管理,学习的学生组织,为学校同学和老师提供无偿服务的部门。学生会的任务是在学生处的领导和团委的指导和帮助下,团结全体同学,贯彻党的教育方针。通过开展一系列有益于同学身心健康的学习、创作、文体、社会实践、志愿者服务、社会公益等活动,创造良好的学风、校风,引导全校学生不断提高思想觉悟,牢固掌握各科知识,争做品德高尚、志趣高雅、知识广博、全面发展的学生。同时,学生会又是学校与学生沟通交流的直接渠道,肩负着及时有效反馈学生诉求的职责。因此,我们要强化学生会干部的选拔、为学生会输送优秀干部,以顺利推动学生会工作的开展,更好的为广大师生服务。

关键词:胜任特征;学生干部;选拔培养;思路

党的十九大确立了习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位,新环境下的学生工作更是理应在此格局下稳步展开。而对于学生会干部队伍选拔的相关工作、相关机制,理应有着相对应的部署与变化。此番现状下,便予学生会干部队伍建设和管理的相关工作做出探讨。

众所周知,学生会即是存在于校内的,帮助构建和勾连师生之间联系,完成相关工作,进行诸多活动策划和校园建设的不可或缺的一个大型学生团体。平时对于学生会相关干部及干事的选择大都由学生内部完成,这便产生了公正性公平性的有待商榷,传承意识不强,以至于引发工作完成不到位,部门意识涣散等一系列问题。就实例而言,倘若部门的老成员并不具备立即完成辅导员及团委成员传达的相关要求,缺乏对于任务执行的果断力及准确程度,则该部门的新成员对于自己的相关要求,及自身体现出的相关能力也势必差强人意,这便是所谓优秀的精神传承。因此,对于学生会成员的选拔,对于学生会干部的留部、提升的讨论,不能仅由学生会相关学生的内部决定,只有优秀干部的推送到位,才能保证内部工作的认真有效地被完成落实,才能维持学生会与校方团队,学生内部的制衡。在该特征下对于学生会干部及干事的管理状况,不仅能推进学生会工作的完成,更是能推动学生会这一优秀的学生组织更加发展壮大。高校学生会普遍有着悠久的历史 and 一路发扬的工作机制。倘若当下的学生会有着工作麻木,完成情况不够迅速等问题,对于学生会干部和干事的重点选拔便是势在必行的;而如果目前的学生会已然是个工作有序进行,学生力量壮大的优秀群体,则当前的首要任务便是在工作及时跟进的同时,启动相关工作者的工作进程,推进学生会在文化方面的影响力,使之在学生间,学校内有着更加深远广阔的影响。这些工作对于学生会建设方面的支持和帮助,不仅有助于时下的进程,更是影响着日后学生会的凝聚力,影响力。胜任特征是能够决定工作绩效的持久品质和特征,它主要反映了个体的社会角色、自我概念、特质和动机等潜在的深层次能力特征,该特征的推进,不仅有助于上述学生会的相关本职工作提高执行力,更是能够解决学生会内部曾发生的或是时下暴露的诸多问题。包含但不限于对于干事的培养不充分,学生会成员本身对于组织本身的归属感不强,部门间联系有限,有着相对应局限性的问题。上述问题的发生不能归咎于学生会内部的诸多潜在因素,而是必须在一切发生的前提条件之前在源头上加以遏制。就具体情况而言,部门干事对于部门本身的归属感,有着部门未来发展顺利与否的决定性的影响,干事的工作完成程度再高,完成工作的能力再强,若是对于部门的工作充满疑问,对于部门干部及工作伙伴没有充分的信任,却还是不能成为部门的中流砥柱,有着能力在,思想却并未跟进的隐患。如何将十九大精神贯彻落实到每个学生会组织成员心中?如何让学生的思想及工作的落实更顺应十九大相关精神传播及国家的发展方向?我们的举措应围绕以这两点为

基础但不限于这两点而开展工作进程并加以进行推进。优秀干部及干事的培养与选拔不应只围绕着工作的展开及完成情况,我们既要加强学生干部队伍建设,同时要注重培养和提高学生干部工作能力。

学生干部是学生中的骨干分子和中间力量,是师生之间进行沟通交流的桥梁和纽带,是学校实施教育、管理工作的一支重要力量。学生干部队伍工作的得力与否和学生干部队伍素质的高低直接关系到学校整个育人目标的实现。培养和使用学生干部,首先需要他们能够找准位置,明确职责,树立起高度的责任感。高校的根本任务是为社会主义现代化事业培养合格的建设者和接班人。要实现这一目标,固然需要广大教职工全身心的投入到教书育人,管理育人,服务育人的工作中,而根据大学的特点,充分发挥好学生干部的作用同样非常重要。学生干部有双重身份,既是受教育受管理者,又是教育管理的配合实施者。他们本身是学生中的一员,与同学朝夕相处,共同学习和生活,对学生中发生的问题以及学生的建议要求,要能够及时准确地反映给学校和老师,便于学校及时采取措施解决问题和改进工作。学校的各种规章制度、会议精神,通过学生干部的宣传、解释,能很快在学生中得到贯彻落实。所以,如果学生干部的工作比较得力,那么学校的管理工作就能够做到信息通、渠道宽、效果好。更难能可贵的是同时具备着前卫的思想,先进的精神理论等一系列优秀使命。所以我们在培养和选拔学生会干部时应当时刻提醒他们不忘初心,坚持学生为本,不断强化学生会组织自我教育、自我管理、自我服务、自我监督的职能,努力建设服务型、学习型、创新型学生组织,使学生会干部更好地代表和服务广大同学。在新时期高校学生教育管理师资力量配备相对不足的情况下,学生会干部在期间起着重要的辅助和配合作用。

随着十九大精神的贯彻落实和推进,对于基于胜任特征下学生会干部队伍建设和管理的思路理应加以改变,时代的脚步没有停顿,我们的工作就不能停止。

参考文献:

- [1]《商业经济》2015年07期
- [2]新华网百家号

作者简介:杨声(1970.3-),男,合肥,汉,本科,助讲,研究方向:教育发展事业,毕业学院:兰州大学。

