

基于科学发展视角下的煤炭企业纪检监察创新研究

◆王晓平

(山西汾西矿业集团公司纪委监察处 山西介休 032000)

摘要:煤炭企业对于纪检部门的设立,有力推动了企业工作的稳定以及和谐,保障了企业的健康发展,为企业提供了技术管理保障。因此,本文针对基于科学发展视角下的煤炭企业纪检监察创新做出了进一步研究,对加强企业纪检监察工作的必要性、企业纪检监察工作面临的困境、煤炭企业纪检监察创新策略给出了详细的分析。

关键词:科学发展;视角;煤炭企业;纪检监察

在科学发展的环境下,纪律检查监督工作的有效开展,不但要满足投资人的各项需求,更要将煤炭企业独特的管理方式进行展现。在我党的十九大会议召开之后,纪检监察工作在企业单位中变的更加关键。因此,对于煤炭企业纪检监察创新工作,企业要进行深入的探究分析。

1、加强企业纪检监察工作的必要性

1.1 有益于建立廉洁企业

因为改革的持续深入,煤炭企业在自身发展的过程中,遇到了很多的难题和困难。为了将这些问题和矛盾进行解决,塑造企业的廉洁形象,必须要对企业纪检监察工作进行强化。纪检监察部门是保障企业发展的基础,有益于企业竞争力的提升,可帮助企业走可持续发展道路。在日常工作的过程中,对于纪检监察部门职能的强化,还可帮助企业构建相应的企业文化,解决好内部的人际关系,将员工的积极性进行提升,有益于对腐败现象进行发生进行预防^[1]。

1.2 建立和谐企业的本质要求

企业的发展,与现代市场体系的建立息息相关,更会影响到社会的稳定和和谐。所以,对于煤炭企业纪检监察的建设,是完善现代化市场体系以及对和谐社会本质进行建设的要求。纪检监察的相关工作与企业的发展有着直接的关系,更是保障发展、深化企业改革的重要保障。在全新的发展形式下,煤炭企业对于纪检监察工作的认识,创新工作形式,是企业提升效能的助推器,可以对企业的合法发展给予保障,为之后的发展奠定良好的基础^[2]。

2、企业纪检监察工作面临的困境

2.1 纪检监察意识薄弱

因为传统经营理念对企业造成的影响非常大,高层管理人员没有较强的党建意识,将所有的关注点都放在了经济收益方面,管理以及治党工作成为了形式流程;企业内部的党员,并没有太强的责任担当精神,也没有相应的履职意识,所以纪检监察相关工作被忽视。一些管理人员,对于纪检监察工作的性质没有正确的认识,甚至认为其产生的价值作用并不太,所以责任意识较差,针对出现的违纪现象,并没有严惩^[3]。这样的表面工作,使得纪检监察工作没有实效。

2.2 纪检监察工作的力度不强

当前,企业内部的纪检监察工作范围非常大,其中包括:针对落实我党以及国家推行的政策进行严格的监督;对企业内部的廉政建设进行强化,规范内部管理人员的工作作风;加强对企业内部的党纪教育工作以及党风建设工作,树立企业的良好形象。但是,在企业内部,纪检监察部门的责任以及权力不够明确,对于问题的处理经验,监督执纪问责的体系制度十分不完善,影响了纪检监察职能的发挥,使得工作力度不强,产生的效果不理想。

3、基于科学发展视角下的煤炭企业纪检监察创新策略

3.1 落实以人文本的理念,强化企业反腐败的力度

对于企业纪检监察工作的推动,要应用以人文本的发展理,借助广大工作人员的力量,将人民监督的力量发挥出来。针对企业实际运营的透明度,要进行不断的提升,构建重大事项向职代会报告制度,如人事晋升、生产经营等与工作人员利益有直接关系的问题等。同时,将职工的知情权进行完善,强化审议权,对有损工作人员利益的暗箱操作作风进行扭转。此外,还要对内部监督渠道进行扩宽,如利用微信公号、微博举报等形式,构建

创新的举报体系。领导干部的好坏,群总有着绝对的发言权,所以还需要将纪检监察的重心向下偏移,积极主动与基层干部职工进行谈话,以便构建纪检监察是每个人的责任的氛围,有益于防腐败工作的开展。

3.2 构建科学的纪检监察监督有效机制

强化企业的监督机制。在对实际工作进行开展的过程中,对于制度建设的强化,需要严格监督纪检监察的程序,是相应的监督工作更具针对性。其中,要最大力度的促进纪检监察工作规范的完善,以便使监督流程进行整合和优化,对监督的节点进行把握,将程序的漏洞堵住。针对关键性环节要做好监督机制,如新项目的审批工作、安全生产工作、采购设备工作环节的腐败问题预防。此外,对于党风廉政建设一定要狠抓,对奖惩机制进行健全,将最终的考核结果与干部的福利待遇,晋升等挂钩。对企业领导干部财政申报制度进行构建,提升透明化、公开化以及制度化,保障纪检监察工作的前移。

借助能效监察帮助廉政监察工作的创新开展。纪检监察工作开展的最终目的为对企业的内部环境进行净化,帮助企业持续走可持续发展道路。为了纪检监察工作能够与企业的生产经营活动进行融合,如重大决策,煤矿基建以及项目审批等,如有异常问题发生,需迅速进行处理,可对企业生产经营当中的腐败现象进行化解。将效能监察摆在首要位置,可围绕煤炭企业的特征,使企业的发展关键点转移到依靠职工素质提升、科技进步、创新工作方法层面,以便将以往的粗放型经济增长方式进行扭转,保障企业经营水平的有效提升。同时,在企业内部还需要提升教育以及宣传的力度,开展深入的效能监察知识讲座,使效能监察观具体落实在干部职工当中,使其自觉对纪检监察部门的效能监察进行接受^[4]。

3.3 着力企业纪检监察人员的综合素质

十九大的召开,将党风廉政的建设工作以及反腐败斗争的工作提升到了新的高度。当前,纪检监察人员需要认清现在的形势,对责任进行明确和划分,提高自身的能力,并切实提升自身的知识技能储备以及思想行动,从而更好的肩负起国民的重托,维护好群众的合法利益,确保企业的持续改革发展。

4、结束语:

总之,基于科学发展视角下的煤炭企业纪检监察创新工作,需要结合十九大思想,帮助企业持续深入改革,解决自身发展的过程中遇到的难题和困难,塑造企业的廉洁形象。纪检监察部门是保障企业发展的基础,能够有效帮助企业提升竞争力,走可持续发展道路。

参考文献:

- [1]王丹.科学发展视角下企业纪检监察的创新探索[J].中国高新区,2017(18):12.
- [2]田徐艳.科学发展视角下企业纪检监察的创新探索[J].现代国企研究,2017(10):213.
- [3]肖冰.煤炭企业纪检监察工作现状及科学发展视角下工作的创新探索[J].内蒙古煤炭经济,2016(08):71+125.
- [4]陈廷理.科学发展视角下煤炭企业纪检监察的创新探索[J].才智,2013(12):243-244.

