

探析新形势下煤矿企业党支部建设的创新思路

◆ 吴晓燕

(汾西矿业集团生活服务总公司水峪管理中心 山西孝义 032300)

摘要:我党永葆生机的源泉便是不断创新,党的执政地位以及执政基础的不断巩固,需要在外部环境不断变化的形势下,对自身发展进行创新。因此,本文针对新形势下煤矿企业党支部建设的创新思路做出了详细的分析。

关键词:新形势;煤矿企业;党支部;创新思路

煤炭企业在自身发展的过程中,要注重对自身实力的提升,重视创新发展,并将党支部的领导作用发挥出来,使企业的行政管理得到加强,推进我国的经济发展建设。

1、煤炭企业党支部建设创新的必要性

1.1 是迎合时代发展的需求

基层党组织为了保持活力,需要将自身的创造性以及战斗性进行提高,这便需要创新思路作为的驱动力。社会的快速发展以及企业内部的深化改革,使得企业党政工作面临着非常多的挑战和任务,肩负的使命更加繁重。所以,怎样才能将企业党支部的建设创新工作与企业的生产经营发展进行结合,共同促进煤炭企业的可持续发展,是党组织需要深入探究的问题^[1]。因此,党支部要对我党的优良传统进行不断进行创新,将当前的企业与时代发展有不相符的地方进行改革,同时还要对工作思路以及方法进行创新,使得企业的发展,能够切实得到提升。

1.2 是解决党建工作问题的需求

在当前的煤矿企业党支部建设过程中,还存在一些问题需要解决,对党支部的战斗堡垒作用发挥起到了阻碍作用。其一,党支部工作行政化倾向十分明显,尤其是领导层的主要精力,都放在了行政工作以及生产工作方面,对于党建工作的重视程度有所下降;其二,对于党建工作的开展缺乏时效性,党建工作可对企业的发展起到重要的促进作用,所以需要与企业的生产活动进行紧密结合,并将党员的先锋模范作用发挥出来。所以,怎样才能将职工队伍的积极创造性进行激发,并没有找到合适的方法以及途径;其三,党组织的号召力有所下降。企业内部的党组织,在对职工实际困难以及问题进行解决的过程中,并没有具体的条件以及手段,使得员工对其信任感逐步消失。所以党组织的感召力被削弱;其四,党内民主生活形式化,应用的思想教育手段十分单一,与党员思想没有紧密结合,民主生活呈现形式化的过场,没有较强的吸引力^[2]。

2、煤炭企业党支部建设创新的原则

2.1 将服务企业生产经营作为中心工作

企业当前要对生产经营进行服务,并逐步对理想信念问题、队伍稳定问题、和谐环境创建问题以及安全生产问题进行解决,党支部建设工作的进一步的创新,不能与企业的发展主线相互脱离,要紧密结合企业的中心工作进行创新。在对中心工作进行融入的基础上,还要找到切入点以及结合点,为企业的创新发展提供思路和对策。

2.1 从企业实际角度出发

党支部建设的创新发展,一定要应用因地制宜的原则、实事求是,针对具体的问题进行具体分析,以便能够从繁重的表象当中,对规律性以及普遍性问题进行探究,制定有效的解决思路以及有针对性的措施。其中,要对工作效果的监督反馈进行加强,坚持从实践中来,到实践中去,不能与企业的实际生产相脱离,走形式主义。要摒弃表面上的虚假热闹,提升企业的社会效益以及经济效益,并且不对企业内部的正常经营活动造成任何的干扰^[3]。

2.2 处理好继承与创新之间的关系

企业基层党组织的建设,需要迎合外部的变化环境并不断积累经验,在对经验进行总结之上进行创新和推广。其中对于工作的创新,一定要在实际的基础之上,结束原有的基础与实际情况,保证工作的稳定性与连续性,这样的创新才能使企业的发展有更大的进步。同时,在创新的过程中,还要对特色以及亮点进行突出,强化日常管理,使其更加制度化以及系统化,并且不可淡化对党员的日常教育监督以及管理工作。

3、新形势下创新煤炭企业党支部建设的思路

3.1 强化党支部内部的建设

煤炭企业在对党支部内部工作人员进行选拔以及任用时,要将以往的选拔形式进行改变,在选拔中应用择优选拔的思想。支部工作人员是企业党支部建设的重要力量,其主观性对企业党支部的建设进程有着决定性的作用,所以需要对其各项能力有严格要求,需要选择综合能力强,业务能力有保障的人员,这样才能为党支部的建设提供重要的力量。此外,在对各岗位工作职责进行竞争当中,要结合竞争人员的具体能力,综合素养以及对人员进行实施全方位的选拔,这样才能使内部党支部成员形成良好的更换过渡。此外在企业当中,还要注重对党支部人员的培训工作,使其创新能力以及学习能力得到不断的提升,为企业发展做出更大的贡献和努力。因此,党支部工作人员要有相应的创新意识,针对企业内部当前的弊端提出有针对性的解决方式,使企业能够在激烈的市场竞争当中脱颖而出。

3.2 创建党建工作新思路

在对党支部进行建设当中,一定要有新时期的创新思路。企业在发展当中,要坚定不移的对党支部进行创新建设,并与企业的实际情况进行结合,制定有针对性的、不同阶段的发展计划,以便使党支部的建设能够与企业的发展进行结合,共同提升。所以企业党支部的内部人员,要对创新意识进行梳理,利用深入基层群众,构建群众队伍等形式,对工作思路进行创新。同时强化对党支部内部工作人员的思想教育,借助相应的教育活动,使党支部内部工作人员的综合能力得到提升。

3.3 企业党支部建设与企业安全生产相互结合

安全工作一向是煤炭企业高度重视的关键性工作。由于煤炭企业的工作环境比较复杂,所以在生产过程中容易出现煤矿坍塌等一系列安全事故,这便需要党支部与企业的实际生产进行结合。其中,企业党支部的工作人员要对企业的生产安全给予高度的重视,帮助职工树立安全生产意识,并强化员工在工作当中的环境安全管理,使工作人员能够在安全的环境下进行工作;其次,党支部人员要对安全生产的基本流程有详细的掌握、监督,检查好各个生产的关键环节;最后与员工进行积极沟通,针对工作中存在的安全隐患等有所了解,并对其进行改进,坚决杜绝安全事故的产生。

4、结束语

总之,利用党支部建设对企业进行建设进行发展,可为煤炭企业获取更多的经济收益,使企业在激烈的市场竞争当中占据更多的市场份额,保持长久的活力与生机。

参考文献:

- [1]高永强.新形势下创新煤矿企业党支部建设的思路探讨[J].纳税,2017(36):171+174.
- [2]陆瑞丽.基于新形势下煤矿企业党支部建设的创新思路分析[J].现代国企研究,2017(04):217.
- [3]魏东.探索新形势下煤矿企业党支部建设的创新思路[J].东方企业文化,2014(8):66-70.