

中国高层次外贸人才需求分析

◆ 芦丹高原

(沈阳城市学院)

摘要: 现在世界竞争的核心是人才的竞争,不少企业在对外贸易中折戟海外,很重要的原因就在于经贸人才的缺乏。在中国外贸发展的过程中,说到底还是要人来运作,对市场和机会的把握是由人才视野所决定的。因此我国外贸对高层次外贸人才的需求十分迫切,当务之急是要培养和储备高层次的外贸人才,以持续、高效率地为中国企业的国际经贸活动输送高素质的人才。本篇文章从人才需求环境、人才需求特点以及人才需求类型三个方面对高层次外贸人才进行了详细的阐述与分析。

关键词: 高级外贸人才;需求环境;需求特点;需求类型

1 高层次外贸人才需求环境分析

由于当前世界经济下行风险增加,国际贸易增速放缓。贸易保护主义再度抬头,各种针对中国外贸产业的摩擦举措层出不穷。贸易摩擦和贸易壁垒日益增多。因此,由于外贸环境的转变,我国对高层次外贸人才的需求更显迫切。对我国高层次外贸人才提出了较高的要求。主要包括以下几点:(1)熟悉国际惯例和世贸规则,并且懂得市场营销;(2)精通国际投资,并且能掌握世界经济发展趋势,熟悉并且能充分利用外资政策;(3)精通国际金融和国际法律的相关知识;(4)精通国际贸易、具备较好外语能力;(5)能科学的判断形势,并且能较好地驾驭市场经济和开放型经济,从容地应对复杂局面。

2 高层次外贸人才需求特点分析

2.1 需求量大

外贸行业是个认人的行业,一些外国客户只认某些信誉好的公司,甚至公司内某个信誉好的个人,与熟客打交道,才能降低风险。由于外贸行业竞争性很强,其核心资产如资源、人才等不容易控制,所以对于外贸活动来说在很大程度上是“个人贸易”。虽然金融危机后,美欧日等发达经济体增长乏力,新兴市场国家经济增长也受到通胀压力上升和资产泡沫影响,我国对外贸易遭遇了严重冲击和挑战。外贸行业所需要的专业人才由供不应求迅速转为饱和、过剩。但随着国家政策的出台,我国外贸行业又遇到了一个发展良机,各类外贸人才供需缺口仍然突出。

2.2 需求种类繁多

时至今日,我国的外贸行业遇到了一个发展良机,但是这并不意味着所有的外贸专业人才都能收到外贸企业追捧,这是因为我国的对外经济贸易行业已不复是改革初期的低水平运行状态,对人的要求不仅限于外语好、专业对口等基本条件。

由于全球范围内的外贸经营趋向集团化,并且特许经营、跨国经营迅速发展,它们越来越显示出其强大的竞争优势,这迅速扩大了外贸人才的外延。因此外贸企业对人才的需求不再局限于营销、外语或如纺织、机电等具体产品专业,法律型、科技型、金融型、信息型和管理型的人才今天都可以在外贸企业中一展才华。

3 高层次外贸人才需求类型分析

3.1 对管理人才的需求

相关调查显示,对于我国高层次外贸人才中管理类人才的紧缺状况十分明显。从实际猎头公司的订单来看,进出口公司总经理、出口营销管理人才、外贸经理最为紧缺。

国内企业,特别是新加入外贸行业的企业需要有丰富工作经验的管理类人才,他们为企业制定长远发展目标,为海外市场进行深入研究,为公司及产品选择有潜力的目标市场,制定有效的出口营销整体策略。还要负责建立和巩固与国际买家的关系,提高投资回报率等。他们是决定外贸企业的发展方向,对外贸企业来说至关重要。但是目前有些国内外贸企业中高层管理者对海外市场的了解和研究不够,企业较难在国际竞争中找到合适的市场定位,缺乏有效的公司及产品品牌管理策略。所以目前外贸企业对于高层次外贸人才中的管理类人才更显迫切。

3.2 对谈判人才的需求

国际贸易的成交金额动辄数百万美元,优秀的国际商务谈判

师对外贸企业来说是不可或缺的。他们承担着巨大的责任和风险。由于国际商务谈判所涉及的因素不仅广泛而且复杂,所以能通晓相关知识是十分重要的。通常除了国际金融、国际贸易、国际商法和国际市场营销这些必需的专业知识外,谈判者还应具备心理学、管理学、经济学、财务知识、外语、有关国家的风土人情与商务习俗以及谈判项目相关的工程技术等方面的知识。因此对谈判人才的要求非常高。

3.3 对法律、诉讼类人才的需求

由于全国范围内外贸经营的集团化以及特许经营、跨国经营的迅速发展,外贸人才外延迅速扩大,对涉外律师和国际贸易研究咨询员的需求也位居外贸人才需求前列。涉外律师尤其稀缺,他们熟悉国际法、国际贸易法和WTO规则,涉及的反倾销、知识产权等案件的金额往往会有几千万、几亿甚至几十亿美元。据段和段律师事务所创办人段祺华调查,中国目前有近十四万名律师,但是能够从事涉外法律业务的仅有两千人左右。甚至其中绝大部分只是在国内代理兼并收购、外商投资等业务,真正能掌握国际贸易法律和外语等专业知识,并且有能力走出国门帮助中国企业维护权益的涉外律师,仅有一两百名。目前我国涉外律师人才主要集中在北京、上海和广州,但在中西部不发达省份,这类人才几乎是空白。例如武汉3000多名律师中,涉外律师比例不超过1%,最多有30多人。随着国际贸易竞争的加剧,中国企业在国际经贸活动中倾销与反倾销诉讼日益频繁,诉讼人才在我国对外贸易中的作用越来越重要,对于诉讼人才的竞争也成为热点。

3.4 对了解国际贸易规则与知识人才的需求

国际贸易除了要涉及许多国际国内的法律、法规、惯例和协议,还需涉及许多机构和复杂的程序,除了要涉及进出口商、保险公司、运输部门、海关及报关代理机构、商品检验机构、码头、银行、政府和其他官方机构之外,还需要涉及语言、时差、空间差异、货币和贸易惯例的冲突等问题,并且更需要涉及到各式各样的国际贸易单证。这些技术性贸易壁垒成为阻碍国际贸易的最大障碍,而技术性贸易壁垒的表现形式通常就是标准。因此对于外贸企业来说,熟悉国际惯例和世贸标准的高层次外贸人才是非常重要的。

参考文献:

- [1]张贵英.西部地区外贸行业人才需求特征分析[J].重庆电子工程职业学院学报.2010.
- [2]中国人才发展报告2010[D].中国社会科学院.2010:384-387.

