

# 煤矿组织人事工作的方法创新研究

◆ 张晓晨

(汾西矿业集团供用电分公司 山西介休 032000)

**摘要:** 本文主要以煤矿组织人事工作的方法创新为重点进行阐述,结合当下煤矿组织人事工作存在的问题为主要依据,从营造良好的企业文化氛围、提升组织人事工作的地位、创新工作理念,坚持人才强企的观念、创新工作机制,创建科学人力平台这几方面进行深入探索与研究,其目的在于提升煤矿企业核心竞争力,为企业带来更多的经济效益,促进企业长期稳定发展。

**关键词:** 煤矿组织; 人事工作; 创新方法

**引言:** 在新时代背景下,在企业管理中,组织人事工作是非常重要的内容。在煤矿企业发展过程中,人力资源是重要的核心要素,而组织人事工作的水平对人力资源价值的发挥有着非常重要的影响,其直接影响着企业未来的发展。因为煤矿企业的规模普遍较大,员工数量较多,组织人事工作的进行具有较强的复杂性,部分煤矿企业现有的租住人事工作方法已经无法满足企业的发展需求。因此,煤矿企业需要加强组织人事工作方法的创新,提升企业的核心竞争力,进而促进企业长期稳定发展。本文针对煤矿组织人事工作的方法创新进行深入分析。

## 1. 煤矿组织人事工作存在的问题

### 1.1 组织人事工作没有得到足够的重视

目前,在大部分煤矿企业中,高层领导与决策者都没有给予组织人事工作足够的重视,没有意识到组织人事工作的地位与重要性<sup>[1]</sup>。在一些重大的决策中,领导和管理人员没有充分发挥组织人事工作的作用,以至于内部组织人事部门在进行人事工作时,缺乏合理的计划。在部分煤矿企业中,组织人事部门只是简单机械的做着人事任命工作,拟定人事管理办法,着严重阻碍了其能力范围。

### 1.2 组织人事工作方法缺乏科学性

在煤矿企业中,组织人事工作对于工作技巧与工作方法有着较高的要求。合理科学的组织人事工作方法可以使每个员工的优势都得到充分发挥,并且可以为员工提供良好的企业文化与氛围,使员工积极主动的进行工作,进而提升煤矿的生产效率和质量。但是,部分煤矿企业虽然给予了组织人事工作足够的重视,但是工作方法不够科学和具体,盲目的利用激进的工作模式,这严重阻碍了企业的长远发展。

### 1.3 组织人事工作缺乏可持续性

在煤矿企业中,组织人事工作主要有两个方面工作内容:其一,组织工作;其二,人事工作,其中最为基础的就是组织工作。若员工对企业的归属感和依存度较高,那么组织人事部门的工作会更加顺利,员工工作的积极主动性会更好。但是,目前,部分煤矿企业的组织人事工作可持续性较低,这对企业的未来发展有着严重的影响。

## 2. 煤矿组织人事工作的方法创新策略

### 2.1 营造良好的企业文化氛围

在新时代背景下,企业文化有着非常重要的作用,其可以充当精神实体与灵魂。在激烈的煤矿市场竞争中,作为软实力的一种的企业文化,其被纳入到了企业综合竞争能力的评判标准中<sup>[2]</sup>。在消费者眼中,企业文化作用非常突出,其直接影响着消费者心中企业的形象和地位以及诚信度。在煤矿企业发展过程中,相关人员需要给予企业文化建设与发展足够的重视,优秀的企业文化可以有效提高员工的团结程度与凝聚力,进而提升员工对企业的依赖程度,使员工全身心的投入到工作中,而不是想着要离开企业。组织人事只有充分激起员工的工作积极性,意识到员工的重要性,才可以使员工充分发挥出自身的作用和价值,进而促进企业长期稳定发展。优秀的企业文化可以把企业员工牢牢的栓

在一起,在遇到困难时,每个员工一起努力,帮助企业顺利读过难关。

### 2.2 提升组织人事工作的地位

在煤矿企业经营过程中,组织人事工作是非常重要的一项工作,并且也是非常基础的一项工作。因此,企业需要把组织人事工作的思想进行大力宣传,使其可以深入到全体员工的心中。不仅需要使全体员工了解到组织人事工作的地位与作用,还需要把组织人事工作的详细内容普及给全体员工。例如,组织人事工作的组成部分、内涵等等,其中包括员工招聘、员工职业生涯规划、员工培训等内容。通过普及组织人事工作详细内容,使员工拥有知情的权利,从而更加深入了解煤矿企业,提升全体员工对企业的自信心,更加愿意为企业付出。

### 2.3 创新工作理念,坚持人才强企的观念

煤矿企业需要结合时代的发展和需求,对发展理念进行不断创新,摒弃传统的煤矿企业生产观念,积极主动的进行改革和完善<sup>[3]</sup>。相关人员需要结合煤矿企业的实际生产情况与规律制度以及要求,创建人才共享的工作机制。煤矿企业需要把人才资源当作企业发展的首要资源,对该行业的先进人才进行积极引进。在对人才进行选拔与聘用时,需要做到任人唯才、大公无私、不徇私情,并且需要创建合理严格的考核方法与步骤。煤矿企业需要加强对内部员工的培训和教育,定期对员工进行技能与知识的培训,使其可以对先进的煤矿管理方法与生产技术进行掌握。此外,煤矿企业需要贯彻落实劳动、管理、资本、技术等要素,实施能者多酬的制度,做好人才发现、人才培养、人才凝聚的工作,从根本上实现理念的创新。

### 2.4 创新工作机制,创建科学人力平台

在新时代背景下,煤矿企业组织人事工作创新是非常必要的。在组织人事工作中,相关人员做好创新工作,并为人才提供足够的发展空间,才可以使企业中的人才充分发挥出自身的作用与价值。首先,煤矿企业需要顺应时代的发展,对人才工作制度进行不断完善。煤矿企业需要组建一支高素质的煤矿人才队伍,加大该方面的投资。其次,创建完善的人事管理制度。在人才选拔方面、聘用方面、管理方面、提升机制方面,都需要创建全面的制度,从而提升煤矿员工的专业性与市场性。再次,需要创建完善的人才流动配套体制。把市场作为导向,创建合理科学的薪资待遇制度,从而提升全体员工的工作积极性,鼓励员工全身心的投入到工作中,进而为企业带来更多的经济效益。最后,煤矿企业需要从社会中,引进优秀的管理人才和技术人才,从而添加一些新的活力与力量。

### 结束语:

总而言之,在新时代背景下,煤矿组织人事工作的方法创新是非常重要的,其是提升企业人事管理质量的关键,并且也是提升企业核心竞争力的主要途径。因此,煤矿企业需要给予组织人事工作足够的重视,提高企业人事管理的水平和质量,激起员工工作的积极性,提升员工对企业的忠诚度,使员工可以充分发挥出自身的作用和价值,为企业带来更多的经济效益,进而促进企业长期稳定发展。

### 参考文献:

- [1]张靖宇.创新思路、推进煤矿企业人事组织工作有效开展探究[J].青春岁月,2017(19).
- [2]刘晓姣.如何创新煤矿企业组织人事工作[J].山西青年,2017(15).
- [3]马莉.煤矿企业工会工作方法的改革与创新研究[J].经营管理者,2016(30).