

刍议企业工会开展思想政治工作的策略

◆贾晓波

(山西汾西矿业集团公司工会 山西介休 032000)

摘要:我国当前已经全面进入到新时期的发展阶段,很多企业在发展过程中,都已经逐渐进入到一种改革和创新的阶段。企业工会在企业中的职能作用发挥要引起重视,现代企业开展的思想政治教育,不仅有利于实现企业文化的建设,而且还能够为企业的日常运作营造良好的氛围。因此,本文针对企业工会开展思想政治工作的具体实施策略进行分析,为现代企业的未来可持续发展打下良好基础。

关键词:企业工会;思想政治;开展策略

企业在新时代发展过程中,要意识到思想政治工作在其中的重要。思想政治工作对现代企业的发展而言,具有不可替代的作用,同时思想政治工作的有序开展,不仅能够从根本上推动现代企业的持续发展,而且还能够为企业的建设和发展打下良好基础。对于现代企业发展而言,要想在激烈的市场竞争中脱颖而出,占据有利位置,就必须意识到企业在日常运作过程中的流程、文化以及企业发展内涵。而这些与思想政治工作之间具有密切的联系,思想政治工作在日常开展过程中,其根本目的是为了帮助职工树立良好的道德意识,促使职工在日常工作过程中,可以严格按照规定的要求和流程来进行。这样不仅能够从根本上将工会在企业中的职能作用充分发挥出来,而且还能够保证每一位职工都可以接受到良好的思想政治教育,为企业的稳定发展提供有效保障。

1、坚持“以人为本”的核心思想

现代企业在日常经营管理过程中,要意识到工会在其中的作用和价值。工会设置的主要目的是为了将企业的文化、战略思想全部都落实到实处,对员工以及各个层级的领导干部开展良好的思想政治教育。工会是在党组织的基础上,能够为员工提供良好服务的组织单位,工会在日常工作过程中,必须要将自身的职能作用充分发挥出来,这样才能够促使企业自身的思想政治工作实施效果得到有效提升。为了实现这一根本目的,在具体操作过程中,工会要坚持“以人为本”的基本思想,对职工的日常生活和工作状态给予足够的关心和重视。与此同时,还要将工会的相关工作落实到实处,真正满足员工的基本诉求。在思想政治教育工作中具体开展过程中,要以以人为本的思想放在首要位置上,这样做的根本目的是为了与其相关的一些教育活动在实施过程中,过于的形式化[1]。从职工自身的兴趣以及基本需求出发,与职工之间建立良好的关系,这样不仅能够拉近与职工日常生活的距离,而且还能够从根本上来促使思想政治工作的实施效果得到有效提升,为企业工会也能够树立良好的形象。企业工会思想政治工作在具体开展过程中,要对每一个个体都给予一定的关注和重视,同时还要对每一个员工的基本利益给予的重视。工会要及时对每一个员工的基本需求给予一定的了解,适当增加这些员工的工资或者是福利待遇,这样不仅能够为员工的基本权益提供有效保障,而且还能够满足员工的个性化需求。

2、坚持“理论与实际相结合”的基本原则

企业工会在日常运作过程中,最核心的一点就是要为职工提供良好的发展空间,同时还要为企业的未来发展打破一系列的阻碍和限制影响。在现代企业发展过程中,如果能够在实践中积极采取有针对性的措施,促使思想政治工作的实施效果和质量可以得到有效提升,那么不仅能够促使职工的综合素质可以得到有效提升,而且还能够为企业的未来可持续发展打下良好基础。在实践中,为了从根本上保证思想政治工作可以落到实处,将自身的作用充分发挥出来,就必须要将工会在思想政治工作中的职能作用落到实处,同时还要遵循理论与实际相结合的基本原则。只有理论与实际进行有效结合,才能够确保全面、高效的落实企业的思想政治管理工作。因此,企业在思想政治教育活动的具体实施过程中,如果不符合现代社会主义的基本理念,那么活动即使顺利开展,也将毫无疑问,甚至严重的时候,还会导致工作人员的思想遭受到一定的负面影响。活动在具体开展过程中,

如果无法与实际生活之间建立良好的连接,那么思想政治工作也会以一种形式化的路线开展[2]。这样不仅会导致职工的综合素质无法得到有效提升,而且还会导致工会在群众当中的公信力越来越低,这样工会在日常工作过程中,就会却支持力,很难开展和落实思想政治相关工作。企业工会在日常运作过程中,一直以来都是为了给广大企业职工提供服务,所以在这种背景下,不能够与职工之间产生矛盾心理、甚至是严重的对立情绪。工会思想政治工作在具体开展过程中,要与企业自身的实际情况进行结合,积极采取有针对性的措施,避免受到一些形式主义的影响,这样才能够将思想政治工作的重要性充分展示出来。

3、开展思想政治工作要注意形式和内容创新

现代企业在发展过程中,会面临的形势具有多样化的特征,在这种大环境背景下,要积极采取有针对性的措施,才能够促使企业可以更好的面对当前复杂的形势。因此,要在企业日常运作过程中,意识到工会在其中的职能作用,这样才能够促使思想政治工作落到实处。职工在日常生活过程中,除去工作之外,可以有更多的空间和时间去享受各种不同类型的文娱活动。这也就代表着,传统思想政治工作在开展时,利用的教育电影、教育讲座等方式已经无法满足现代职工的个性化需求。在当前思想政治工作具体开展过程中,为了保证对职工起到良好的吸引作用,就必须利用各种不同类型的形式来进行,在内容方面也要尽可能的丰富和多样。比如工会可以结合实际情况,将想要传达的思想以话剧、微电影等各种不同类型的形式呈现出来[3]。这样不仅可以促使职工积极的参与到这些活动当中,而且还能够起到良好的宣传和教育意义。职工在参与过程中,就可以意识到思想政治工作的内涵。在这种背景下,企业工会在日常运作过程中,不仅要自身的职能作用充分发挥出来,而且还要将工会在其中的职能作用落到实处。思想政治工作的有序开展,对企业的经济增长、企业文化的建设、企业未来可持续发展而言,都具有非常重要的影响和作用。

4、结束语

现代企业在面临竞争如此激烈的形势时,必须从多个角度出发,促使自身的综合实力可以得到有效提升。而思想政治工作在具体落实过程中,要将工会在其中的引导作用充分发挥出来。这样不仅能够促使工会思想政治工作实施效率和质量得到有效提升,而且还能够将工会在其中的作用和价值充分发挥出来,为企业的未来可持续发展打下良好基础。

参考文献:

- [1]王熙芹.建筑施工企业工会如何有效开展职工思想政治工作[J].经贸实践,2018(19):298.
- [2]张远凤.浅谈新形势下公交企业开展思想政治工作的策略[J].中国商论,2018(10):166-167.
- [3]高志.施工企业工会如何有效开展职工思想政治工作[J].企业改革与管理,2018(01):195+186.

