

充分发挥工会组织在企业文化建设中的作用

◆梁美琴

(山西汾西矿业集团公司工会 山西介休 032000)

摘要:我国想要更好的发展,那么就需要不断发展我国的企业,让我国的企业可以逐渐的走向国际,同时还要在发展中与其他国家进行经济上的合作。因此企业想要发展不仅仅要重视自身的实力同时还要将重点放在企业的文化软实力中,让员工可以了解到企业文化软实力的重要意义。而在分析中发现工会组织是一种职工自愿结合的群众组织,这个组织在企业文化建设的进程中有着非常重要的地位。本文主要从工会与企业文化建设密切相关出发,对工会在助推企业文化建设中的优势进行深入分析,在分析的过程中阐述会助推企业文化建设的路径探寻。

关键词:充分发挥;工会组织;企业文化建设;作用

党的十九大报告指出:“当今时代,文化越来越成为民族凝聚力和创造力的重要源泉,越来越成为综合国力竞争的重要因素。”因此在这种情况下,企业为了更好地发展,就需要不断的采用合理的方式来提升企业的国际地位,不仅仅要将发展的重点放在企业的人力、财力、物力和技术等硬实力上,还要重视企业发展中的文化建设。因为企业文化就是企业发展的灵魂,员工只有了解企业文化才能了解企业未来的发展方向,从而根据自身的能力来提高企业的经济地位,让企业可以发展的更加迅速。

1、工会与企业文化建设密切相关

在对工会与企业文化建设密切相关进行深入分析的过程中要从几个方面来阐述:第一个方面就是工会与企业文化建设之间的力量共融,第二个方面就是工会与企业文化建设拥有共同的目标。

1.1 工会与企业文化建设之间的力量共融

在实际的分析中可以了解到的是企业文化并不是单单指企业经营管理者的工作,而且还是一种具有群众性、广泛性的活动,通过这种活动不仅仅可以激发员工的工作积极性还可以让大家的劲往一块使,让员工可以有利的团结起来,让企业发展的更加迅速。

1.2 工会与企业文化建设拥有共同的目标

随着经济的不断发展,现阶段我国的企业为了进一步取得成绩,并在经济市场中占据有利地位就需要更好地调动员工积极性,让员工可以感受到企业发展的方向,并根据企业的发展来调动自己的工作热情,进而实现自己的价值^[1]。

2、工会在助推企业文化建设中的优势

对工会在助推企业文化建设中的优势进行深入分析的时候需要从几个方面来阐述:第一个方面就是工会在助推企业文化建设中的政治优势,第二个方面就是工会在助推企业文化建设中的组织优势。

2.1 工会在助推企业文化建设中的政治优势

在实际的分析中可以了解到企业文化在一个企业中的重要意义,而企业的工会便可以根据企业文化进行教育员工,让员工可以意识到个人的荣誉归属感以及企业的荣誉归属感是存在紧密联系的,在教育的过程中不断将职工的个人价值与企业的发展结合起来,使员工更有归属感、投入感。

2.2 工会在助推企业文化建设中的组织优势

基层企业工会作为其中的一环,可以享受组织中很多的工作资源以及工作手段,特别是一些员工积极响应活动,例如:帮困送温暖、评优评先、技能提升等。

3、工会助推企业文化建设的路径探寻

在对工会助推企业文化建设的路径探寻进行深入分析的过程中需要从几个方面来阐述:第一个方面就是工会通过阵地建设、服务职工助推物质文化建设、第二个方面就是工会通过劳模选树、活动开展助推行为文化建设。

3.1 工会通过阵地建设、服务职工助推物质文化建设

想要发展好我国的物质建设,现阶段就需要了解到的就是物质文化是物质需要的载体,所以企业在实际的发展中要将自身逐渐的赋予在企业的发展中。企业想要发展就需要员工的齐心协力,让岗位的工作人员了解自己的工作职责以及工作内容。而对于物质文化建设,需要了解到这个建设的物质文化载体,在这个过程中企业的员工会发现想要让企业立足于这个社会,那么不仅仅要转变传统的工作模式以及工作理念,同时还要根据企业的发展形势来采用新的工作形式。而在企业发展的过程中,企业文化的重要性也逐渐的显现出来,员工在实际的工作中要秉承企业的发展理念,根据企业文化的指引找到一条可持续发展的道路,这样不仅仅让员工了解企业的发展目标,还可以根据自身的优势大力的投入到企业发展中,为企业的未来尽自己的一份力量^[2]。

在实际的分析中可以了解到企业文化还可以给与员工相应的福利和帮助,企业想要发展那么就需要大量的人才,通过人才努力为企业创造出福利。所以企业想要留住人才,就要根据人才的工作情况给与相应的福利待遇,给需要帮助的员工提供帮助,并在日常生活中照顾有需要帮助的员工,同时企业还可以根据自己的情况向职工提供服务,例如:春送就业、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖、职工疗休养等。只有这样才能落实企业“以人为本”的工作理念。同时最重要的就是员工在企业提供的场所中进行工作,那么企业就需要给员工营造一个快乐、轻松的工作氛围,不能让员工在工作的时候过于紧张,以免影响员工工作的积极性。

3.2 工会通过劳模选树、活动开展助推行为文化建设

企业工会对企业行为文化有主推的作用,为了进一步提高员工的工作积极性,企业需要给与员工相应的奖励,进而激发员工的工作效率。同时企业也需要经常对员工的工作情况进行了解,并针对员工的工作状态、工作情况进行开会,为员工树立一批先进典型、英雄人物,同时对这些英雄人物的先进事迹、优秀行进行不断地提炼和宣传,让其逐渐的成为员工工作的榜样和标杆^[3]。除此之外,工会组织还要在建设职能和发动群众方面起到领导作用,可以在实际的工作中开展一系列的活动,例如:以“技术比武”“岗位练兵”营造“比学赶超”的行为文化、以“小发明”“小创造”等营造“积极改善”的行为文化等。

4、结束语

综上所述,随着时代的不断发展,现阶段越来越多的人都将注意力放在企业的发展中。因为我国想要发展,那么就需要不断地发展我国的企业,让我国的企业可以逐渐的发展到国外,同一些发展国家之间进行文化、经济的交流,多进口一些国外的产品,将我国的产品出口到国外,从而加快我国的经济。但是在发展企业的时候不仅仅需要了解企业的经济情况以及资金情况同时还需要将重点放在企业的企业文化上,一直以来企业文化都是企业发展的依据,也是企业发展的灵魂,所以只有充分发挥工会组织在企业文化建设中的作用,才能真正意义上的发展我国的经济。

参考文献:

- [1] 邹陈海.充分发挥工会组织在企业安全文化建设中的作用[J].当代电力文化.2018(11)
- [2] 大同煤矿集团阳高热电有限公司马志.企业工会在新时代企业文化建设中的作用和地位[N].山西经济日报.2018(07)
- [3] 陈明芳.浅谈工会组织在医院文化建设中如何发挥作用[J].世界最新医学信息文摘.2018(99)