

新形势下国企基层党支部人文素养提升策略

◆余 扬

(保险职业学院 湖南长沙 41000)

摘要:在推动市场经济体制改革的过程之中,我国国有企业作出了巨大的贡献,作为国民性之中的重要组成部分,国有企业的发展模式相对比较复杂,内部管理机制非常多元,因此在实践运作的过程之中要想体现自身的发展优势和作用,国有企业必须关注内部管理机制的改革和优化升级。其中基层党支部人文素养的提升是内部管理中的重点和基础,只有积极的落实这一管理工作才能够实现内部管理资源的优化配置,对此,本文站在宏观的角度深入分析和解读新形势之下,国企基层党支部人文素养提升的相关策略,以期为推动国有企业的稳定发展提供一定的借鉴。

关键词:新形势;国企基层党支部;人文素养;提升策略

一、引言

在新的时代背景之下,国有企业实现了快速的发展,国有企业的基层党支部是我国党的最基层组织,在我国和谐社会建设的过程之中国有企业扮演着重要的角色。为了真正的落实中国共产党的大政方针和政策,我国国有企业基层党支部必须要意识到自身的重要作用,充分的发挥组织的实践者和推动者的优势。对于国有企业的管理层来说,如何实现自身的稳定运作为最核心的问题,要想真正的实现自身的战略发展目标,必须要体现党组织的政治核心领导作用,落实好基层党支部人文素养提升工作,保障基层党支部工作人员既能够掌握相关的管理技巧,还能够实现个人修养的稳定提升。

二、不断提升党员干部的素质

与其他的内部管理模式和工作内容相比,国有企业党支部的工作内容存在许多的特殊性,不管是作用还是性质都有所区别,因此在落实党支部人文素养提升工作的过程之中,首先需要坚持以人为本的工作理念和工作方向,明确职工队伍、党员队伍及班子队伍的建设工作要求。在三支队伍建设的过程之中,班子队伍返回者领头羊的作用,只有真正的构建一支强有力的班子队伍才能够为党员队伍工作质量和水平的提升提供更多的依据。其次,党员队伍的模范先锋带头作用非常明显,这一群体的工作质量和工作效率对带动职工队伍的稳定建设和发展意义重大。我国国有企业需要站在宏观的角度综合考虑不同的影响要素,以提升党员干部的综合素质为切入点,不断实现内部管理工作的有力落实。从更微观的角度上来看,国有企业基层党支部工作人员素质的提升是一个系统性的工作,国有企业的管理层需要将理论分析与实证研究相结合,以政治素质教育为主体和出发点,保障党员干部能够树立、坚持正确的政治立场、不断塑造个人的品格,将共产主义信念作为自身言行举止的重要规范。

另外,在信息化时代之下,人们的沟通和交流越来越便利,海量的信息开始直接影响着人们的生活实践方式和思维模式,对此,党支部需要积极的了解国内外的政治形势,提高自身的分析和判别能力,主动的在海量的信息之中识别有效信息。其次,在引导社会舆论的过程之中,党员干部也需要站在公正客观的角度,引导群众明辨是非,实现政治领域的有序发展。再次,国有企业的管理者需要落实好前期的社会舆论和社会管理,监督教育工作,全方位的了解目前经济发展和安全生产各方面的现实条件,主动结合日常工作的具体情况明确未来的发展方向和奋斗目标,有效的提升自身的模范先锋带头作用。为了实现党员干部自身的稳定发展,管理层需要与业务素质的培养和提升为主体,保障党员群众能够身处生产一线积极的承担相应的责任,利用极高的业务素质来促进相关问题的解决,实现生产效率和工作质量的稳定提升。最后,国有企业需要关注作风建设的大力落实,保障党支部的党员干部能够加强与基层群众之间的联系和沟通,深入了解群众及职工队伍在生活实践中所面临的各类困难和问题,通过廉洁文化建设来为其提供更多的帮助和指导,真正的为人民服务。

三、夯实党支部的工作基础

国有企业党支部人文素养的提升以党支部工作人员的个人工作能力和工作水平为基础,在落实相关教育管理工作的过程之中国有企业需要积极的参考目前的工作内容,严格按照相关的规定程序及企业的建立完善的工作制度和管理方案,夯实前期的工作基础,保障党支部的各项工作能够实现稳定的运作。其中基层党支部在开展民主生活会以及换届选举等活动的过程之中需要按照不同的工作程序,充分考虑自身的特殊性和重要价值,在遵循工作规定和工作要求的前提之上顺利的完成各项管理实践工作。其次,在为各项安全生产无活动提供指导时,国企基层党支部需要以自身的文化建设为主题,开展形式多样的安全生产教育实践活动,充分的发挥模范带头作用,保障生产工作和经济建设的大力落实。在组织员工工作和生活时国有企业需要结合民主生活会制度的相关要求,了解执行制度的具体内容和成效,分析党支部的作用及意义。另外,国企基层党支部行政干部也需要在工作实践的过程之中需要意识到各种工作的重要性,了解不同党性教育的核心要求及具体的形式,不断提醒基层党员干部,明确个人的工作使命和身份,保障自身的先进性和有效性,主动落实各项管理规章制度,在科学发展观的指导之下规范个人的言行举止。

四、创新争先争优载体

创新争先争优载体符合国有企业发展的实质需求,对于我国党支部来说,在提高基层党支部人文素养的过程之中也需要积极的采取符合自身发展要求的工作思路和工作方法,以体现模范先锋带头作用为切入点,积极将更多的新鲜内容和管理策略融入实践管理工作之中,推动国有企业的快速发展。载体创新工作所涉及的内容和形式相对比较复杂,国有企业需要将教育形式的创新与教育理念的创新相结合,了解不同管理模式的相关策略以及要求,主动开展不同的争优创先活动,保障党员干部在参与的过程之中能够实现个人的综合成长和发展。

五、结语

新形势之下的国企基层党支部人文素养的提升对发挥党员干部的模范先锋带头作用意义重大,国有企业的管理层需要了解不同基层党支部管理工作落实的实践要求,积极的体现该工作的针对性、有效性,保障基层党组织能够实现个人综合素养的稳定提升。

参考文献:

- [1]张征宇.新形势下如何做好国企基层的党支部建设工作[J].科技与企业,2014(24):135-135.
- [2]李国红.浅谈新形势下如何加强国企基层党支部建设[J].价值工程,2012,31(7):320-320.
- [3]邹颖.浅谈新形势下如何创新、改进国企基层的党支部工作[J].企业文化旬刊,2017(8).
- [4]王德福.夯实党建根基全面提升国企基层党支部组织力[J].中国煤炭工业,2018(3).

