

# 新时代国有企业党建工作方法与实践

◆王安平

(汾西矿业集团水峪煤业 山西孝义 032300)

摘要:国有企业是中国特色社会主义的物质、政治基础,是我国现有经济的重要保障,是我党执政兴国的重要依靠,也是贯彻社会主义思想的主力军,坚持党的领导,加强党的建设是国有企业的使命与任务。自改革开放以来,党中央就国有企业是否加强党的建设,怎样加强党的建设,高度重视,本篇文章也就此问题展开研究与探讨。

关键词:新时代;国有企业;党建工作

## 一、新时代的国有企业党建工作的意义

习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上明确指出,“坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的‘根’和‘魂’,是我国国有企业的独特优势。”<sup>[1]</sup>要加强党对国有企业的领导,把党建工作融入到国有企业的经营中去,进一步推动,实现中国特色的社会主义国有企业发展目标。

(1)坚持党的领导,完善企业制度。坚持党对国有企业的领导,是不容动摇的,把党委会纳入到公司的管理中来,写进国有企业章程,明确党委会的重要性,确立职责与权力,包括对党委会、股东会、经营者进行职责划分,各司其职,共同发展,相互监督,形成有效的企业制度。完善党委会机制,发挥其领导职能,做到党建制度与企业制度的有机结合,确立党委成员在重大问题的决策权,发挥其决策、监督、执行的权利。实施党委书记碰头会制度,在“三重一大”的问题上建立与完善的内容、规则和程序上统一,由书记碰头会研究重大事项,作为党委会、股东会、经营层决策面对重大问题时,实行书记碰头会,把国有企业党委的意见纳入公司的重大事件的决策中来,切实推动了企业党委的领导地位,完善了企业发展的制度。

(2)在国有企业中坚持党的管理,培养高素质党员队伍。在国有企业改革的体制下,应该坚持党管干部原则,明确人力资源部和党建工作部门的关系,由人力资源负责的干部管理考核,现交由党建工作部门负责,确保党委在实际工作中的作用。严格标准规范企业的管理程序,保证企业党委对人事管理、干部任用有着绝对领导权和管理权。坚持党管干部原则与现代的企业制度相结合,在董事会、经理层的重大人事关系任用,发挥党的作用,党委成员将进行合理的人员配置及相关安排。加强管理教育,国有企业将加强对企业所有人员的政治建设及党性学习,严格日常管理,履行职能,健全考核制度,为国有企业培养高素质的人才。

(3)坚持企业的发展与党建工作不分离,营造企业发展的良好环境。合理规范国有企业制度,从企业自身经营的实际情况出发,建立党组织,做到企业发展与党组织建设同步发展,发挥党员模范带头作用,规范基层党组织书记的建立,发挥党委书记在企业中的作用。加强党员队伍教育,党的政治建设在企业中应该是首要位置,通过对党员队伍的建设,也为企业培养了更多优秀人才。增强党支部活力,以基层党支部规范化建设为主要建设,进一步增强党支部活力及政治引导力。

(4)加强党建与经营的深度发展。树立“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”理念,加强党的建设与企业的发展共同进步,共同发展,将党建工作转变成国有企业中强有力的竞争力,为企业员工营造良好工作氛围。完善党建工作体系,促进企业的深度发展。

(5)坚持从严治党,为国有企业发展营造良好的工作风气,随着经济的快速发展,国有企业作为国家经济发展的主体,更应该健全监督机制,强化党建机制,加强党风的廉政建设,根据《关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的实施办法》,加强党建工作,履行职责,行使监督权利,确保企业建立良好健康的工作环境,促进企业的发展。<sup>[2]</sup>

## 二、新时代加强国有企业党建的策略

国有企业随着经济的快速发展,在多种经济共同发展的制度

运行下,面临巨大压力与挑战,不得不面临改革与创新,国有企业的党建工作也面临的巨大挑战,国有企业的党建工作怎样才能合理高效的发展呢。<sup>[3]</sup>国有企业的党建过程加强党员建设更是改革国有企业体制创新的过程,只有将党建工作的成效运用国有企业中来,才能真正实现中国特色的国有企业的快速发展。

(1)找准党建工作与企业经营发展关键点,企业党建工作的关键点,是要加强党的全面思想、政治、作风、组织的建设,而党建工作的重中之重就是政治建设,坚持党的政治领导地位,把国有企业的党建工作与国有企业经营管理、企业文化整合起来,以企业文化为基础,发挥党员模范先锋作用,带动进行企业的党建活动,丰富党建内容,提高企业的软实力,更好的促进国有企业的党建活动,丰富党建内容,提高企业的软实力,更好的促进国有企业的党建活动。

(2)加强创新党建工作的模式。传统的企业党建工作主要是为了适应企业经济的发展,内容形式枯燥单一,我们在加强党的建设时也要注重内容与形式的创新。在互联网快速发展的时代,可以运用“互联网+”技术,对党建工作方式方法、工作环境等进行创新,增加党建工作形式与内容的多元化,带动企业员工参与的积极性,提高干部职工的综合素养。

(3)依托国有企业的现有机制,带动群员参与党建工作。在原有的国有体制下对党建工作进行深化改革与创新,国有企业大多存在党建与经营分开进行的现象,这样不利于党建的开展更不利于企业的发展,所以要建立党建与国有企业的经营有机结合。党建工作由党支部、党小组党员三部分组成,扩充党员队伍,增加新鲜活力。丰富党支部的活动,丰富的活动内容更容易拉近和广大职工的距离,通过各种工作的开展有助于提高全体员工的素质,拉近党群关系,更有力推动国有企业党建工作的开展。

(4)加强国有企业机制体制改革和制度完善。国有企业必须做到坚持党管干部、党管人才的理念,切实保障党对用人制度的管理权,完善选人用人制度,党委和股东会、经营者的权利进行明确,各自行驶自己的职权,履行责任。完善监督职能,成立由党委领导的监督部门,履行监督职能,为企业的发展创造健康有利的环境,使各种权利都得到制约与平衡,有效的促进国有企业的发展。

**总结:**国有企业党建创建是新时代国有企业的发展趋势,是国有企业深化改革与创新的必经之路,党建工作不是在短时期内就可以完成的,这需要全体国有企业党员干部,全体职工共同参与创建。党建工作的开展不仅可以增强党组织的工作效率,更可以带动员工的积极性,增加正能量,让党员和群众的关系更加和睦,增强群众对党的拥护,对企业的拥护,推进国有企业的经济发展和党建工作的开展。

## 参考文献:

- [1]习近平.在全国国有企业党的建设工作会议上强调:坚持党对国有企业的领导不动摇开创国有企业党的建设新局面[N].人民日报,2016-10-1(01).
- [2]关于在深化国有企业改革中坚持党的领导加强党的建设的若干意见[N].人民日报,2015-09-21(1).
- [3]李泊衡.党的领导在国企改革发展中的重要作用探究[J].学校党建与思想教育,2018(16):87-89

