

分析煤炭企业政工工作与企业文化建设融合的途径

◆卜晓丽

(山西汾西矿业集团物流贸易有限责任公司 山西介休 032000)

摘要:本文主要以煤炭企业政工工作与企业文化建设融合的途径为重点进行阐述,结合煤炭企业政工工作与企业文化建设融合的意义为主要依据,从坚持可持续发展战略,对企业文化进行创新、制定合理的工作定位与方案、坚持政工工作的政治导向功能、注重企业精神的培育与企业形象的建设这几方面进行深入探索与研究,其目的在于促进煤炭企业长期稳定发展。

关键词:煤炭企业;政工工作;企业文化建设;融合途径

引言:习近平总书记在党的十九大报告中指出,文化是一个国家、一个民族的灵魂。目前我国煤炭企业的生产产量在不断增加,并且其建设规模也越来越大,煤炭行业的竞争越来越激烈。在该种发展形势下,煤炭企业想要获得长期稳定的发展,需要把政工工作与企业文化建设进行有效融合,进而提升企业的核心竞争力。因此,煤炭企业需要摒弃传统的思想模式,对政工工作和企业文化建设的融合关系进行明确,通过合理有效的措施,提升员工的战斗力和凝聚力,使其可以为企业带来更多的经济效益。本文针对煤炭企业政工工作与企业文化建设融合的途径进行深入分析。

1.煤炭企业政工工作与企业文化建设融合的意义

在新时代背景下,煤炭企业在建设企业文化时,进行政工工作是非常重要的,通过建设企业文化的驱动性以及价值影响,企业应探究员工工作理性的开展思路^[1]。通过建设企业文化工作与开展政工工作的结合,可以实现以下价值。

首先,煤炭企业通过把建设企业文化工作与开展政工工作的结合,可以提供给员工更好的工作环境,尤其是在员工在感受企业经营建设方面,能够有效激发员工的工作热情,进而使企业文化更好的进行建设。在这个过程中,还可以激起员工参与到企业的经营中,并且把煤炭企业的自身发展和命运进行融合,进而实现企业经营创新。

其次,煤炭企业在建设企业文化工作中,可以意识到企业文化的重要性,尤其是在企业文化的基础上,通过文化指引作用,来促进企业文化更好的建设效果。简单来讲,煤炭企业在建设企业文化时,可以有效激发员工的工作热情,丰富员工的生活,提高员工的幸福感,进而保证企业可以顺利转型。

最后,在新时代背景下,我国在不断调整能源战略,而煤炭行业也正处在转型发展的重要时期,针对煤炭企业的经营发展来讲,把政工工作和企业文化建设进行融合,无法给企业直接带来经济效益,但是可以丰富企业的元素,使员工对企业经营内容进行感受,进而全身心的投入到工作中,为企业的成功转型发展奠定良好基础。

2.煤炭企业政工工作与企业文化建设融合的途径

目前,大部分煤炭企业在经营发展过程中,在企业政工工作和企业文化建设工作方面,认识较为片面,特别是大部分煤炭企业认为建设企业文化是对经营成本的一种消耗,进而大大影响到煤炭企业的发展。因此,在煤炭企业经营发展过程中,把建设企业文化工作与开展政工工作的结合是非常重要的,具体融合途径如下:

2.1 坚持可持续发展战略,对企业文化进行创新

在新时代背景下,煤炭企业需要制定合理科学的融合途径。煤炭企业属于一个整体团队,需要树立统一的政工工作思想理念与行为标准,结合企业文化建设的需求,实施全面管理,对经营理念进行不断完善,严格遵守政工工作的管理制度,注重对企业文化的宣传,进而使企业文化建设与健康发展得以实现^[2]。政工工作人员需要深入学习贯彻党的十九大精神,对企业的实际发展情况进行了解,从细节问题入手,对问题进行深入思考与研究。

并且政工工作人员需要对企业的发展特点进行明确,对员工的文化生活条件进行改善,对资金费用进行合理调整,进而使煤炭企业可以形成一个良好的企业形象。此外,政工工作人员需要充分发挥出自身的带头作用,注重传播优秀文化,可以通过多种形式的实践文化活动,丰富员工的业余生活,进而有效提升全体员工的综合素养。

2.2 制定合理的工作定位与方案

在煤炭企业经营发展过程中,把建设企业文化工作与开展政工工作的结合,要求企业具备合理的工作定位与方案。因此,在建设企业文化时,需要根据企业的实际情况^[3]。只有这样,才可以使企业文化发挥出自身的价值,更好的促进企业的发展。煤炭企业开展政工工作时,需要把激起员工工作热情作为重点内容,使员工可以积极主动的进行工作,进而给企业带来更多的经济效益。在开展政工工作时,企业员工的主动参与,也可以促进企业文化的建设工作。

2.3 坚持政工工作的政治导向功能

煤炭企业在建设企业文化工作与开展政工工作的结合过程中,需要承担自身的责任,充分发挥指引作用。我国为社会主义国家,所以企业在建设企业文化时,需要把社会主义方向作为发展方向^[4]。为了可以实现目标,在建设企业文化时,需要把党组织的作用充分发挥出来,把习近平新时代中国特色社会主义思想作为基础。此外,还应通过群众观点、实践观念,来对问题看待和解决,加强对员工的教育,使员工形成良好的爱国主义、社会主义、集体主义。并在科学理论指导下,更好的进行企业文化的建设。

2.4 注重企业精神的培育与企业形象的建设

针对煤炭企业来讲,企业精神主要是指员工的信念追求、道德规范、共同理想、工作态度、价值标准、行为取向等等,其是企业整体风貌的体现^[5]。煤炭企业在企业文化建设工作中,需要把积极向上的企业精神作为重要的任务和内容。企业如果形成优秀的企业精神,就会在内部自动形成一个积极向上的环境,进而使员工可以积极主动的进行工作。在该种环境中,有助于政工工作的开展,并且可以使政工工作充分发挥出自身的政治核心功能。

结束语:

总而言之,在新时代背景下,在煤炭企业中,促进政工工作与企业文化建设融合是非常重要的。政工工作给建设企业文化工作指明了方向,建设企业文化工作为政工工作增添了新的活力。并且建设企业文化工作也是政工工作的重要载体,其把政工工作的范围进行了拓展,提升了企业自身的经济实力。煤炭企业想要长期稳定发展,是离不开政工工作与建设企业文化工作的融合的,所以,煤炭企业需要结合十九大政治思想,只有这样才能在激烈的竞争市场中占据有力位置。

参考文献:

- [1]张降龙.浅析国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合[J].中小企业管理与科技(中旬刊),2018(1):139-140.
- [2]吴长武,刘冬敏.国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合[J].现代国企研究,2018, No.130(04):283-284.
- [3]郭晓茹.企业思想政治工作与企业文化建设关系的思考[J].现代企业文化,2018(2):22-23.
- [4]李秀琴.国有煤炭企业思想政治工作与企业文化建设有机融合新途径探讨[J].现代企业文化,2017(11):73-74.
- [5]邵愈鸿.国有煤炭企业思想政治工作与企业文化建设有机融合[J].时代报告:学术版,2011(7):219-220.